

## **Nokian seurakunta, kirkkoneuvosto, pöytäkirja**

Kokousaika: 23.9.2020 klo 15.00–18.20, tauko klo 17.00–17.10

Kokouspaikka: Urhatun leirikeskus, Urhatuntie 80

### **Osallistujat**

Lauri Salminen	puheenjohtaja
Aaltonen Auli	jäsen
Hautakoski Kaija	jäsen
Morikka Aki	jäsen
Nieminen Jorma	jäsen
Nokso-Koivisto Outi	jäsen
Pihlajamaa Pirkko	varapuheenjohtaja
Välimäki Olli	jäsen

### **Poissa**

Järvinen Jussi	jäsen
----------------	-------

### **Muut osallistujat**

Kiiskinen Tuija	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Nevala Sisko	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Pispa Heli	talousjohtaja, esittelijä, sihteeri

### **Allekirjoitukset**

LAURI SALMINEN

HELI PISPA

Lauri Salminen, puheenjohtaja

Heli Pispä, sihteeri

### **Pöytäkirjantarkastus**

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Nokiolla

2.10.2020

1.10.2020

AKI MORIKKA

JORMA NIEMINEN

Aki Morikka

Jorma Nieminen

### **Pöytäkirjan nähtävänä pito**

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 2.10.2020–15.10.2020

kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikana. Pöytäkirjan nähtävänä pidosta on ilmoitettu Nokian seurakunnan ilmoitustaululla.

Nokiolla 2.10.2020

LAURI SALMINEN

Lauri Salminen, puheenjohtaja

## Käsiteltävät asiat

§ 103	Kokoustiedot	4
§ 104	Talous- ja henkilöstökatsaus sekä koronavirusepidemian aiheuttamat muutokset toiminnassa	5
§ 105	Suorituslisä 2021–2022	7
§ 106	Vuoden 2021 talousarvion valmistelu	9
§ 107	Sijoitusstrategia	10
§ 108	Kirkkoneuvostoaloite Välimäki	16
§ 109	Tukitiimien kokoukset	19
§ 110	Viranhaltijapäätökset	19
§ 111	Ilmoitusasiat	20
§ 112	Muutoksenhakuohjeet ja kokouksen päättäminen	21

## **§ 103 Kokoustiedot**

### **Kokouksen avaaminen**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu on lähetetty kokouksen osallistujille 16.9.2020. Todetaan läsnäolijat.

### **Päätös**

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta**

Valitaan pöytäkirjan tarkastajat. Vuorossa ovat Aki Morikka ja Jorma Nieminen.

### **Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Aki Morikka ja Jorma Nieminen.

### **Kokouksen käsittelyjärjestys**

Hyväksytään kokouksen käsittelyjärjestys.

### **Päätös**

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi vahvistettiin esityslistan mukainen käsittelyjärjestys.

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakua (KL 24:5).

## **§ 104 Talous- ja henkilöstökatsaus sekä koronavirusepidemian aiheuttamat muutokset toiminnassa**

Valmistelijat talousjohtaja Heli Pispä, kirkkoherra Lauri Salminen  
Esittelijä talousjohtaja Heli Pispä

### **Asian esittely**

#### **Koronavirusepidemian aiheuttamat muutokset toiminnassa**

Kirkkoherra antoi tilannekatsauksen.

#### **Verotulot**

Vuonna 2020 seurakunnalle on kertynyt verotuloja ja valtionrahoitusta tammi-elokuulta 4 062 729 euroa. Vastaavalta ajalta vuonna 2019 tuloja kertyi 4 482 630 euroa. Vuoden 2020 kumulatiivinen kertymä on 0,2 % pienempi kuin edellisenä vuonna.

Elokuun verotulot olivat 365 928 euroa, joka on 2,1 % vähemmän kuin edellisenä vuonna (373 804 euroa). Ansio- ja pääomatuloveron kumulatiivinen kertymä on 4 050 846 euroa, joka on 0,4 % vähemmän kuin edellisenä vuonna (4 066 382 euroa).

Yhteisöveron tilalle tuli 1.1.2016 alkaen valtionrahoitusta, joka on keskimääräisen yhteisöverotuoton suuruinen tai hieman sitä suurempi. Valtionrahoitusta saadaan noin 53 900 euroa kuukaudessa ja kumulatiivinen kertymä heinäkuun loppuun mennessä oli 377 811 euroa, joka on 2,1 % enemmän kuin edellisenä vuonna.

#### **Henkilöstökatsaus**

Etätyötä tehdään siinä määrin kuin se on toiminnan kannalta mahdollista.

#### **Ponsi diakonian avustusten lisämäärärahasta, kirkkovaltuusto 13.11.2019**

Lisämäärärahojen muutokset käsitellään suunnitelmien mukaan kirkkoneuvoston kokouksessa 28.10.2020 ja kirkkovaltuustossa 11.11.2020.

#### **Eesitys**

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi katsaukset.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi katsaukset.

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakua (KL 24:5).

## § 105 Suorituslisä 2021–2022

Valmistelija hallinto- ja henkilöstöasiantuntija Ritva Koivisto  
Esittelijä talousjohtaja Heli Pispala

### Esittely

Nokian seurakunnassa on otettu käyttöön suorituslisä KirVESTES 26 § mukaisesti. Kirkkoneuvosto hyväksyi työssä suoriutumisen arvioinnin kriteerit ja järjestelmän rakenteen kokouksessaan 31.10.2018 § 115.

Palkkatyöryhmä käsitteli suorituslisäjärjestelmää syksyllä 2019. Palkkatyöryhmän esityksen mukaisesti kirkkoneuvosto päätti 11.12.2019 § 110, että 1.1.2020 alkaen suorituslisän piiriin kuuluvat ne työntekijät, joiden palvelussuhde kestää vähintään 6 kuukautta. Alle 6 kuukauden palvelussuhteissa poikkeuksellisen hyvästä työsuorituksesta voidaan palkita maksamalla kertapalkkio. Muilta osin suorituslisäjärjestelmä säilyi kirkkoneuvoston 31.10.2018 § 115 päätöksen mukaisena.

Palkkatyöryhmä on jatkanut suorituslisäjärjestelmän arviointia ja kehittämistä vuonna 2020. Tämän tuloksena palkkatyöryhmä on tarkentanut arviointikriteerien sisältöä. Palkkatyöryhmän yksimielinen näkemys on, että jatketaan nykyisellä järjestelmällä tämän virka- ja työehtosopimuskauden ajan. Työntekijöille olisi työlästä opetella uusi järjestelmä. Lisäksi samalla järjestelmällä jatkaminen antaa mahdollisuuden järjestelmän arviointiin perusteellisemmin. Palkkatyöryhmä seuraa järjestelmän toimivuutta säännöllisesti ja ehdottaa tarvittaessa muutoksia.

Nykyiset arviointikriteerit ja niiden painoarvot ovat seuraavat:

- työssä suoriutuminen, painoarvo 50 %
- yhteistyökyky, painoarvo 25 %
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky, painoarvo 25 %

Kirkon nykyinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 28.2.2022 asti. Nokian seurakunnan suorituslisäjärjestelmä on sopimuskauden jälkeen voimassa ainoastaan sillä edellytyksellä, että suorituslisäjärjestelmä on voimassa nykyisen sopimuskauden päättymisen jälkeen myös seuraavalla sopimuskaudella.

### **Eesitys**

Kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisä toteutetaan nykyisillä ehdoilla ajalla 1.10.2020–28.2.2022.

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

### **Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimus Nokian seurakunnan kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

### **Tiedoksi**

Henkilöstö

## **§ 106 Vuoden 2021 talousarvion valmistelu**

Valmistelija talousjohtaja Heli Pispala  
Esittelijä talousjohtaja Heli Pispala

Talousjohtaja esittelee toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelua koskevan tilannekatsauksen kirkkoneuvostolle.

Mikäli seurakunnalla on taseessa alijäämää, talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, miten taseeseen kertynyt alijäämä katetaan (Kirkkojärjestyksen 15 luvun 1 §:n mukainen velvollisuus tasapainottaa talous). Edellisten tilikausien ylijäämä on 1.1.2019 alkaessa 3.069.818,59 euroa, joten Kirkkojärjestyksen mukaisia erityisiä toimenpiteitä ei tarvitse esittää.

Verotulot budjetoidaan veroprosentin 1,60 % mukaisesti (KV 16.9.2020 § 34) varovaisuutta noudattaen.

### **Liitteet**

Liite 1: Toiminta- ja taloussuunnitelma 2020–2022 tekstit (1.versio)

### **Eesitys**

Kirkkoneuvosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi, käy tarvittaessa tilannekatsauksen perusteella keskustelun ja tekee talousarvion jatkovalmistelua varten tarvittavat päätökset ja linjaukset.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi tilannekatsaus.

### **Muutoksenhaku**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5).

### **Tiedoksi**

Taloustoimisto

## § 107 Sijoitusstrategia

Valmistelija talousjohtaja Heli Pispala  
Esittelijä talousjohtaja Heli Pispala

### Asian esittely

Seurakunnan sijoitustoiminnan hoitamisessa sovelletaan seuraavia lakeja, oikeudellisia ohjeita ja määräyksiä:

- Taloudenhoidon järjestämisestä määrätään tarkemmin kirkkovaltuuston hyväksymässä taloussäännössä. (Kirkkolaki 15:4).
- Seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelmasta, talousarviosta, varojen ja omaisuuden hoitamisesta, kirjanpidosta, tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta sekä tilintarkastuksesta säädetään tarkemmin kirkkojärjestyksessä.
- Kirkkoneuvosto antaa ohjeet seurakunnan sijoitustoiminnasta. Kirkkoneuvosto voi siirtää ohjesäännöllä tai erillispäätöksellä sijoitustoimintaa koskevaa toimivaltaa talousjohtajalle. Nokian seurakunnassa talousjohtaja päättää seurakunnan rahastojen ja muiden varojen hoidosta, säilytyksestä ja sijoittamisesta kirkkoneuvoston määräämissä rajoissa (Kirkkoneuvoston ohjesääntö, Viranhaltijoiden ratkaisuvallalta, kirkkovaltuusto 14.5.2014 § 12). Tällä ohjeistuksella tarkoitetaan kirkkoneuvoston hyväksymää sijoituspolitiikkaa.
- Taloustoimiston johtosäännön mukaan talousjohtajan tehtävänä on mm. vastata seurakunnan arvopapereista, lainoista ja sijoituksista sekä huolehtia, että kassavarat sijoitetaan seurakunnan edun mukaisesti (Taloustoimiston johtosääntö, kirkkovaltuusto 14.5.2014 § 23).
- Talousjohtaja hankkii ulkopuoliset palvelut hankintaohjeen mukaisin valtuuksin (Nokian seurakunnan hankintaohje kirkkoneuvosto 23.5.2018 § 54).

Kirkkoneuvosto on hyväksynyt Nokian seurakunnan Sijoituspolitiikka 2015 -ohjeistuksen 15.6.2015 (kirkkoneuvosto 15.6.2015 § 57). Kyseistä sijoituspolitiikkaa valmisteltiin yhdessä kirkkoneuvoston, talousjohtajan ja Nordea Varainhoidon salkunhoitajan kanssa. Salkunhoitajan valintaan vaikutti mm. se, että Nordea on Kirkon Keskusrahaston kanssa yksi perustajajäsen Suomen aatteelliselle yhdistykselle sijoitustoiminnassa Finsif (<http://www.finsif.fi/>) ja Nordea rahastoja hoidetaan vastuullisen sijoittamisen periaatteiden mukaisesti.

Sijoituspolitiikka 2015 on määritellyt allokaation ja tavoitetilan, jota kohti salkkua on rakennettu. Kaikki seurakunnan nykyiset sijoitukset on tehty vuosien 2015-2018 aikana. Sijoituspolitiikan ajantasaisuutta on hyvä tarkastella säännöllisesti ja ottaa huomioon salkunhoitajan hallinnoiman pitkäaikaisen sijoitusomaisuuden määrä, toiminta- ja sijoitusympäristössä tapahtuneet muutokset, uusien sijoitustuotteiden kehittäminen markkinoille sekä sijoitusomaisuuden allokaation muutokset lähtötilanteeseen verrattuna. Nokian seurakunnan Sijoituspolitiikan 2015 päivittäminen on tästä syystä tarkoituksenmukaista ja ajankohtaista. Päivitystarpeet kohdistuvat lähinnä käytettäviin sijoitusinstrumentteihin, omaisuuden perusallokaatioon ja allokaation vaihteluväleihin.

Talusojohtaja aloitti sijoituspolitiikan uudistamiseen tähtäävän valmistelun vuonna 2019. Kirkkoneuvoston 19.9.2019 pidetyn kokouksen yhteydessä Nokian seurakunnan salkunhoitaja kertoi katsauksen seurakunnan sijoituksista, sijoitusmarkkinoiden tilanteesta ja mahdollisuuksista päivittää seurakunnan voimassa olevaa Sijoituspolitiikkaa 2015. Kirkkoneuvosto kuuli salkunhoitajan katsauksen ja keskusteli talusojohtajan ehdottamista muutoksista sijoituspolitiikkaan. Sijoitustoimintaa koskevaan ohjeeseen toivottiin tarkennuksia, minkä johdosta asia palautettiin valmisteluun.

Valmistelua ja päivitystä varten perustettiin työryhmä (kirkkoneuvosto 30.10.2019 § 86), johon kuuluvat puheenjohtaja, talusojohtaja Heli Pispala sekä työryhmän jäsenet Aki Morikka, Outi Nokso-Koivisto ja Olli Välimäki. Työryhmä on kokoontunut 4 kertaa. Työryhmä on työskentelynsä yhteydessä sopinut, että sijoitustoiminnan ohjeesta käytetään jatkossa nimeä "Sijoitusstrategia".

Sijoitusstrategia koskee Nokian seurakunnan, hautainhoitorahaston ja testamentin saatua sijoitusvarallisuutta. Eri yksiköiden varallisuus on pidettävä erillään toisistaan. Sijoitusvarallisuuden määrässä tulee ottaa huomioon myös kirkkohallituksen ohjeistukseen erien tasapainovaatimuksesta. Taseen vastaavaa-puolen rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten sekä muiden helposti rahaksi muutettavan omaisuuden rahavertoinen tulee olla enemmän kuin vastattavaa-puolella olevien oman pääoman, yleiskatteisten rahastojen, ylijäämien ja varausten yhteismäärä. Seurakunnassa on tervehdytetty taloutta useiden vuosien ajan. Kuten kirkkoneuvoston kokouksessa 2.9.2020 on raportoitu, seurakunta ei silti vielä täytä taseen tasapainovaatimusta. Hautainhoitorahaston varojen sijoittamisessa on lisäksi otettava huomioon mm. vaikutukset haudanhoidon hinnoitteluun.

Sijoitusstrategia ei koske kiinteistöjä, rakennuksia, asunto-osakkeita eikä seurakunnan tileillä olevia kassavaroja, joiden tarkoituksena on varmistaa seurakunnan jokapäiväiseen toimintaan tarvittavien likvidien varojen riittävyys. Seurakunnan kassavarojen hallinta kuuluu Nokian seurakunnan talousjohdon vastuulle. Pitkäaikaisia sijoitusvaroja hoidetaan kassavaroista erillään. Sijoitusstrategiaan on sisällytetty kuvaus kassavarojen hallinnasta, jotta varainhoitaja saa käytettäväkseen yhteistyössä tarvittavat kassavarojen hoitoa koskevat tiedot.

Nokian seurakunta on vuodesta 2015 lähtien käyttänyt konsultatiivista varainhoitoa. Konsultatiivinen varainhoito tarkoittaa sitä, että lopulliset sijoituspäätökset tekee seurakunnan talousjohtaja. Sijoituspäätöksistä, käytännön sijoitustoiminnasta ja riskienhallinnasta vastaa seurakunnan talousjohtaja yhdessä varainhoitajan kanssa. Seurakunta voi halutessaan käyttää myös täyden valtakirjan varainhoitoa. Täyden valtakirjan varainhoidossa yksittäiset sijoituspäätökset tekee varainhoitaja valitun sijoitusstrategian rajoissa. Seurakunta päättää varainhoidon tavasta sisäisesti hallinnollisella päätöksellään.

Talousjohtaja valmistelee kirkkoneuvoston käsiteltäväksi ohjeen sijoitustoiminnan hoitamiseksi ("Sijoitusstrategia"). Asiakirja ohjaa varainhoitajan ja talousjohtajan työtä ja siinä määritellään seurakunnan sijoitustoiminnan tavoitteet, vastuunjako, sijoituskohteet sekä reunaehdot. Seurakunnan edun mukainen sijoitustoiminnan hoitaminen edellyttää seurakunnalta myös suunnitelmallista ja ennakoitavissa olevaa toimintaa ja päätöksentekoa.

Luottamushenkilöt ovat työryhmän viimeisen kokouksen jälkeen laatineet keskenään ilman talousjohtajaa oman versionsa seurakunnan sijoitusstrategiaksi, joka toimitettiin talousjohtajalle ja pyydettiin välittämään kirkkoneuvoston jäsenille (liite 3). Keskeiset erot talousjohtajan esityksen ja luottamushenkilöiden laatiman version välillä ovat seuraavat:

- Talousjohtajan ehdotus liittyen maininnaksi kassavarojen hallinnasta: "Mikäli shekkitilin saldo laskee alle minimin, seurakunnassa ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin maksuvalmiuden turvaamiseksi. Seurakunnan talousjohto informoi ja raportoi kassanhallinnasta kirkkoneuvostolle sovittujen ohjeiden mukaisesti. Pitkäaikaisia sijoitusvaroja hoidetaan kassavaroista erillään.

Luottamushenkilöiden laatimassa versiossa tämä on muutettu muotoon: "Mikäli shekkitilin saldo laskee alle minimin, seurakunnassa ryhdytään tarvittaviin

toimenpiteisiin pitkäaikaisen sijoitusomaisuuden realisoimiseksi ja maksuvalmiuden turvaamiseksi.” Mikäli sijoitusstrategiassa ohjataan operatiivista lyhytaikaisten kassavarojen hallintaa ja sen keinoja, on tämä ristiriidassa sijoitusstrategian sisällön ja tarkoituksen kanssa ”Sijoitusstrategiaa sovelletaan pitkäaikaisiin varoihin.” Pitkäaikaisten sijoitusvarojen hoitoa koskevassa ohjeessa (sijoitusstrategia) ei tule lyödä lukkoon operatiivisia keinoja, joilla maksuvalmius tilanteessa kuin tilanteessa turvataan. Maksuvalmiuteen liittyvät haasteet ja niiden mahdolliset syyt tulee analysoida tilannekohtaisesti ja päättää tapauskohtaisesti niihin sopivat ratkaisut. Mikäli ainoaksi maksuvalmiuden ratkaisuksi päätetään etukäteen ”myydään pitkäaikaista sijoitusomaisuutta”, voi tämä aiheuttaa mm. seuraavia seurakunnan edun vastaisia vaikutuksia:

1. Talouden tasapainotilanteen pitkäaikainen suunnitelmallinen korjaaminen keskeytyy ja taseen tasapainovaatimuksen täyttäminen heikkenee.
2. Sijoitusomaisuutta joudutaan myymään pakkomyyntitilanteessa, huonolla hetkellä, huonolla hinnalla.
3. Sijoitusstrategian mukaista allokaatiota ei pystytä noudattamaan.
4. Mahdolliseen rakenteelliseen tulojen ja menojen epätasapainoon ei puututa ajoissa.
5. Ohje ei ota kantaa käyttötalouden ja investointien rahoituksen järjestämisen ratkaisuihin ja niiden eroihin.

Tässä yhteydessä termi ”pitkäaikaista sijoitusomaisuutta” on epäselvä ja tulkinnanvarainen. Mikäli strategisessa asiakirjassa, joka koskee varainhoitajan hoidossa olevassa sijoitussalkussa olevaa likvidiä sijoitusomaisuutta, halutaan ohjata siitä täysin irrallista ja operatiivista maksuvalmiuden hoitoa, tulee ehdottomasti täsmentää, mitä termillä ”pitkäaikaista sijoitusomaisuutta” tässä yhteydessä tarkoitetaan.

- Luottamushenkilöiden laatimassa versiossa oleva maantieteellinen Pohjois-Amerikkaa koskeva rajoitus on esitetty epäselvästi ja tulkinnanvaraisesti. Tiukka 10 % rajoitusehto sulkee pois hyviä mahdollisuuksia. Mikäli tämä rajoitusehto kuitenkin halutaan, tulee rajoittava ehto ilmaista yksiselitteisesti.
- Talusjohtajan ehdotuksessa pidetään tärkeänä, että sijoitusstrategiassa veloitetaan varainhoitajaa kantamaan oma osansa vastuusta seuraavasti: ”Sijoitusstrategian

rajoissa tehtävistä sijoituspäätöksistä, käytännön sijoitustoiminnasta ja riskienhallinnasta vastaa seurakunnan talousjohtaja yhdessä varainhoitajan kanssa.” Luottamushenkilöiden laatimasta versiosta on poistettu ”yhdessä varainhoitajan kanssa”. Perusteluita tälle ei ole esitetty.

- Luottamushenkilöiden laatimaan versioon on lisätty kohta ”Varainhoitajan vastuusta sovitaan erikseen Nokian seurakunnan ja salkunhoitajan välillä solmittavassa sopimuksessa. Varainhoitajan valinnan ja sopimuksen sisällön hyväksyy kirkkoneuvosto.” Tämä on muutos nykytilanteeseen ja ristiriidassa voimassa olevien kirkkoneuvoston ohjesäännön ja hankintaohjeen kanssa. Esittelijä on sijoitusstrategian valmistelun yhteydessä tutustunut useiden muiden seurakuntien vastaaviin, sijoitustoimintaa koskeviin ohjeistuksiin. Yleisenä periaatteena voi todeta, että niissä vallankäyttö ja vastuunkanto ovat tasapainossa: mikäli kirkkoneuvosto osallistuu tässä mittakaavassa operatiiviseen toimintaan, se myös kantaa vastuuta sijoituspäätöksistä yhdessä talousjohtajan kanssa.
- Talousjohtajan ehdotuksessa on esitetty kohtuulliseksi siirtymäajaksi vuoden 2021 loppuun mennessä. Ehdotuksessa on otettu huomioon maailmanlaajuisen pandemian aiheuttamat haasteet toimintaympäristöön. Luottamushenkilöiden laatimassa versiossa siirtymäajaksi on esitetty 31.8.2021 mennessä. Käytettävissä olevien henkilöressurssien ja vuosiloma-aikojen vuoksi tämä tarkoittaa sitä, että muutokset on käytännössä tehtävä toukokuun 2021 loppuun mennessä.
- Talousjohtajan ehdotuksessa on esitetty raportoinnista seuraavasti: ”Varainhoitajan toimittamat raportit annetaan kirkkoneuvostolle tiedoksi neljännesvuosittain sekä tarvittaessa.” Luottamushenkilöiden laatimassa versiossa tähän on lisätty ”ja aina seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa, kun allokation neutraalipainosta poiketaan.” On hyvä tiedostaa, että tämä lisäys tarkoittaa sitä, että sijoitusraportit toimitetaan tällöin jokaiseen kirkkoneuvoston kokoukseen, koska sijoitusten allokatio ei ole koskaan täsmälleen neutraalipainon mukainen.

## Liitteet

Liite 2: Nokian seurakunnan sijoitusstrategia 2020, talousjohtajan ehdotus

Liite 3: Nokian seurakunnan sijoitusstrategia 2020, luottamushenkilöiden laatima

## **Esitys**

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. hyväksytään liitteen 2 mukainen Nokian seurakunnan sijoitusstrategia 2020.
2. seurakunta käyttää sijoitustoiminnassaan konsultatiivista varainhoitoa.
3. salkunhoitajan toimittamat tuottoraportit sekä seurakunnan taseraportit annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle neljännesvuosittain sekä tarvittaessa.

## **Asian käsittely**

Olli Välimäki teki muutosehdotuksen, että kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen 3 mukaisen Nokian seurakunnan sijoitusstrategian. Aki Morikka kannatti ehdotusta. Puheenjohtaja totesi, että on tehty vastaesitys, josta on äänestettävä. Suoritettiin nimenhuutoäänestys. Talusjohtajan esitystä kannatti puheenjohtaja. Välimäen muutosehdotusta kannattivat Aaltonen, Hautakoski, Morikka, Nieminen, Nokso-Koivisto, Pihlajamaa ja Välimäki.

Puheenjohtaja totesi, että talusjohtajan esitys sai 1 äänen ja Välimäen muutosehdotus 7 ääntä.

## **Päätös**

Kirkkoneuvosto päätti, että hyväksytään liitteen 3 mukainen sijoitusstrategia.

## **Eriävät mielipiteet**

Puheenjohtaja Lauri Salminen ja esittelijä Heli Pispa jättivät päätökseen eriävän mielipiteen.

## **Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimus Nokian seurakunnan kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

## **Tiedoksi**

Taloustoimisto

Kirkkoneuvosto piti tauon klo 17.00–17.10

## § 108 Kirkkoneuvostoaloite Välimäki

Valmistelija talousjohtaja Heli Pispala  
Esittelijä talousjohtaja Heli Pispala

### Asian esittely

Kirkkoneuvoston jäsen Olli Välimäki teki 23.4.2020 päivätyn kirkkoneuvostoaloitteen, joka koski kiinteistöpäällikön 31.12.2020 päättyvää määräaikaista palvelussuhdetta.

Kirkkoneuvosto käsitteli aloitteeseen annettavaa vastausta kokouksessaan 2.9.2020 § 95. Käsittelyn aikana Välimäki veti pois 23.4.2020 päivätyn aloitteen ja teki asiaa koskevan uuden aloitteen.

Aloitteessa esitetään Nikkarikosken työsuhteen vakinaistamista kiinteistöpäällikön tai isännöitsijän työsuhteeksi. Aloitteentekijä on arvioinut Nikkarikosken ammattitaitoa ja soveltuvuutta tehtävään sekä Nikkarikosken työpanoksen välttämättömyyttä kiinteistöstrategian valmistelussa ja toteuttamisessa.

Luottamushenkilöiksi valitut seurakunnan hallintoelinten jäsenet päättävät seurakunnan johtamisesta yleisellä tasolla. Heillä ei ole, eikä voikaan olla, yksityiskohtaista tietoa päivittäin tapahtuvasta operatiivisesta esimiestyöstä eikä virka- ja työehtosopimuksen mukaan vuosittain suoritettavista työtehtävien ja henkilöstön työssä suoriutumisen arvioinneista.

Henkilöstön palvelussuhteita on hoidettava siten, että työntekijöiden yhdenvertaisuus ja tasapuolinen kohtelu toteutuvat. Tämän vuoksi Nokian seurakunnassa on ollut vakiintunut henkilöstöpoliittinen käytäntö avata vakinaiset työsuhteet julkisesti haettaviksi siinäkin tapauksessa, että tehtävää hoitaa määräaikainen työntekijä. Ennen rekrytoinnin aloittamista määritellään seurakunnan tarpeiden mukaisesti tehtävät, kelpoisuusvaatimukset ja palvelussuhteen ehdot. Nokian seurakunnan vallitseva käytäntö on, että päällikkö- ja esimiestehtäviin valittavat henkilöt lähetetään soveltuvuusarviointiin ennen valintapäätöstä.

Nokian seurakunnassa on tällä hetkellä 7 määräaikaista työntekijää, joiden määräaikaisuuden syy on muu kuin vakinaisen työntekijän sijaisuus. Määräaikaisten palvelussuhteiden mahdollista jatkumista suunnitellaan osana toiminta- ja taloussuunnitelmaprosessia ja pitkäaikaista henkilöstösuunnittelua.

Nokian seurakunnan taloustoimiston johtosäännön mukaan kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusehtona on AMK-tasoinen tekninen koulutus tai vastaava alan aikaisempi koulutus. Lisäksi viranhaltijalla tulee olla kokemusta vaativissa viranhoitoon kuuluvissa tehtävissä. Samoja kelpoisuusehtoja voidaan soveltaa myös työsuhteiseen kiinteistöpäällikön tehtävään. Nikkarikoskella ei ole tällaista koulutusta.

Seurakunnassa tarvitaan kiinteistöalan koulutuksen ja työkokemuksen perusteella hankittua erityisosaamista sekä päivittäisissä tehtävissä että strategian toteuttamisessa. Tampereen lähialueiden seurakunnat ovat pitkään suunnitelleet seudullista yhteistyötä kiinteistöpäällikön tehtävien osalta ja asian valmistelu etenee. Valmisteltavana olevan kiinteistöstrategian valmistumisen jälkeen voidaan arvioida, millaista osaamista kiinteistötoimessa tulevaisuudessa tarvitaan ja miten se hankitaan. Kiinteistöpäällikön virka on tällä hetkellä täyttämättä. Viran mahdollinen täyttäminen tai lakkauttaminen ja vaihtoehtoinen tapa hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä on tarkoituksenmukaista valmistella ja käsitellä yhtenä kokonaisuutena.

Seurakunnassa voidaan tarvittaessa tehdä määräaikaista järjestelyä, joilla varmistetaan kiinteistötoimen tehtävien hoito siihen saakka, että pysyvämmät henkilöstötarpeet on selvitetty.

### **Liitteet**

Liite 4: Kirkkoneuvostoaloite Olli Välimäki 2.9.2020

### **Esitys**

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. aloite ei anna aihetta jatkotoimenpiteisiin.
2. kiinteistötoimen henkilöstökysymyksiä arvioidaan kiinteistöstrategian valmistuttua strategian ja seurakunnan henkilöstöpolitiikan linjausten mukaisesti.

### **Asian käsittely**

Aki Morikka teki muutosehdotuksen, että nykyisen määräaikaisen työsuhteen päätyttyä Ari Nikkarikoski vakinaistetaan työsuhteiseksi isännöitsijäksi nykyisillä palkkaehdoilla. Jorma Nieminen kannatti muutosehdotusta. Puheenjohtaja totesi, että on tehty vastaesitys, josta on äänestettävä. Suoritettiin nimenhuutoäänestys. Talousjohtajan esitystä kannattivat Nokso-Koivisto ja Salminen. Morikan muutosehdotusta kannattivat Aaltonen, Hautakoski, Morikka, Nieminen, Pihlajamaa ja Välimäki.

Puheenjohtaja totesi, että esittelijän esitys sai 2 ääntä ja Morikan muutosehdotus 6 ääntä.

### **Päätös**

Kirkkoneuvosto päätti, että nykyisen määräaikaisen työsuhteen päätyttyä Ari Nikkarikoski vakinaistetaan työsuhteiseksi isännöitsijäksi nykyisillä palkkausehdoilla.

### **Eriävät mielipiteet**

Kirkkoneuvoston jäsen Outi Nokso-Koivisto, puheenjohtaja Lauri Salminen ja esittelijä Heli Pispä jättivät päätökseen eriävän mielipiteen.

#### Eriävän mielipiteen perustelut, Outi Nokso-Koivisto:

Hyväksyn esittelijän perustelut ja päätösehdotuksen kohdat 1 ja 2. Lisäksi totean, että kirkkoneuvoston päätös on Nokian seurakunnan kirkkovaltuuston hyväksymän henkilöstöstrategian vastainen. Henkilöstöstrategia sisältää henkilöstösuunnittelun periaatteet ja rekrytointia koskevat määräykset, joita kirkkoneuvoston tulee noudattaa päätöksenteossa. Tämä kirkkoneuvoston päätös ei ole tasapuolinen eikä oikeudenmukainen muita seurakunnan määräaikaisia työntekijöitä kohtaan. Tällainen aloite ei ole oikea menettelytapa eikä seurakunnan edun mukainen päätettäessä määräaikaisen työntekijän työsuhteen vakinaistamisesta.

#### Eriävän mielipiteen perustelut, Heli Pispä:

Asian esittelyssä olleiden perustelujen lisäksi totean, että kirkkoneuvoston päätös on kirkkovaltuuston hyväksymän henkilöstöstrategian vastainen. Seurakunnassa ei ole isännöitsijän tehtävää. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan ensin laaditaan tehtävänkuvaus ja määritellään tehtävän vaativuus. Näiden perusteella määritellään palkkaus. Kirkkoneuvoston päätös asettaa työntekijät eriarvoiseen asemaan valintaprosessin ja palkan määrittelyn osalta.

#### Eriävän mielipiteen perustelut, Lauri Salminen:

Yhdyn Nokso-Koiviston ja Pispän eriäviin mielipiteisiin.

### **Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimus Nokian seurakunnan kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

### **Tiedoksi**

Asianosainen, henkilöstöpäällikkö

## **§ 109 Tukitiimien kokoukset**

Kirkkoneuvoston edustajat tukitiimeissä antavat katsaukset näiden kokouksista.

- Diakonia- ja yhteiskunnallisen työn tukitiimi 3.9.2020
- Varhaisnuoriso- ja nuorisotyön tukitiimi 8.9.2020
- Kiinteistö- ja hautaustoimen tukitiimi 9.9.2020
- Varhaiskasvatuksen tukitiimi 10.9.2020

### **Eesitys**

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi katsaukset tukitiimien kokouksista.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi katsaukset.

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakua (KL 24:5).

## **§ 110 Viranhaltijapäätökset**

Merkitään tiedoksi seuraavat viranhaltijapäätökset:

- Kirkkoherran viranhaltijapäätökset, -/2020
- Talousjohtajan viranhaltijapäätökset 13/2020–16/2020
- Henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätökset, -/2020
- Diakonian työalajohtajan viranhaltijapäätökset, -/2020

### **Eesitys**

Kirkkoneuvosto merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi viranhaltijapäätökset.

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakua (KL 24:5).

## § 111 Ilmoitusasiat

Merkitään tiedoksi ilmoitusasiat.

### **Kirkkoneuvoston kokouksia vuonna 2020**

- 28.10.2020 klo 15.00 budjetti 2
- 25.11.2020 klo 15.00
- 2.12.2020 klo 15.00

Lisäksi muut tarpeelliset kokouspäivät.

### **Kirkkovaltuuston kokouksia vuonna 2020**

11.11.2020 klo 18.00 talousarvio

Lisäksi muut tarpeelliset kokouspäivät.

### **Muut ilmoitusasiat**

- Tampereen hiippakunnan luottamushenkilöiden neuvottelupäivä 26.9.2020 Hämeenlinna. Tapahtumaan ei osallistuta koronavirusepidemian vuoksi.
- Rovastikuntaforum 24.9.2020 klo 14–19. Tapahtumaan ei osallistuta koronavirusepidemian vuoksi.
- Kirkkovaltuuston seminaari 30.9.2020 klo 17 Urhatussa
- Kirkkohallituksen yleiskirje 19/2020: Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys
- Kirkkohallituksen yleiskirje 20/2020: Uudet Seurakuntien ja seurakuntayhtymien (seurakuntatalouksien) taloushallinnon ohjeet
- Kirkkohallituksen yleiskirje 21/2020: Kipa 2 -hankkeen loppuraportti julkaistu
- Kirkkohallituksen yleiskirje 22/2020: Itä-Euroopan romanien kohtaaminen seurakunnan työssä
- Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet: ei uusia yleiskirjeitä

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi ilmoitusasiat.

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakua (KL 24:5).

**§ 112 Muutoksenhakuohjeet ja kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuosoituksen ja päätti kokouksen.