

Nokian seurakunta

Tilinpäätös 2024



Sisällys

I	Toimintakertomus	4
2	Yleiskatsaus	4
3	Hallinto.....	11
4	Henkilöstö.....	13
5	Ympäristö	18
6	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	19
7	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	20
8	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä.....	22
9	Talouden tunnusluvut.....	23
10	Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous.....	24
11	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	25
II	Talousarvion toteutuminen	26
III	Käyttötalouden toteutuminen	26
12	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	50
13	Investointiosan toteutuminen	52
14	Rahoitusosan toteutuminen.....	53
IV	Tilinpäätöslaskelmat	55
1	Tuloslaskelma.....	55
2	Rahoituslaskelma	56
3	Tase.....	57
V	Tilinpäätöksen liitetiedot	58
4	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	58
5	Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot	58
6	Tuloslaskelman liitetiedot.....	58
7	Rahoituslaskelman liitetiedot	60
8	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	60
9	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	61

10	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot	61
11	Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	62
12	Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset.....	63
VI	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	70
VII	Luettelot ja selvitykset	71

I Toimintakertomus

2 Yleiskatsaus

Nokian seurakunnalle kertyi tilikaudelta 2024 ylijäämää 510 648 euroa (alijäämä 503 139 euroa v. 2023). Edellisvuoden tilikauden alijäämä johtui mittavista kertapoistoista. Seurakunnan monissa kiinteistöissä on ollut haasteita, mikä lisäsi käyttötalouden kuluja. Lisätalousarviosta huolimatta kiinteistötoimen pääluokka ylitti hienoisesti talousarvion. Muissa pääluokissa pysyttiin talousarviossa. Verotulot toteutuivat 0,3 %:n tarkkuudella ja nousivat hieman vuodesta 2023 (6,85 M€) ollen 6,88 miljoonaa euroa.

Henkilöstön määrä laski vuodesta 2023 kahdella työntekijällä, mutta henkilöstökulut nousivat 156 900 euroa verrattuna edelliseen vuoteen. Tämä nousu johtui kirkon palkkakilpailukykyratkaisiin liittyvistä palkankorotuksista ja järjestelyerästä, jotka olivat ennakoitua suuremmat. Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä laski huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstölle tehdyn työhyvinvointikyselyn mukaan työilmapiiri on selvästi parantunut.

Nokian seurakunnan jäsenkehitys vuonna 2024 oli niukasti positiivinen. Jäsenmäärä kasvoi kuudella henkilöllä. Seurakunnan jäsenten suhteellinen osuus Nokian asukkaista aleni 62,5 %:in (63,2 % v. 2023). Seurakuntaan liittyi 209 yli 3 kuukauden ikäistä jäsentä, mikä on eniten koko vuosituhannella. Luvussa eivät ole mukana alle 3 kuukauden ikäiset seurakunnan jäseniksi kastetut lapset, joita oli 181. Tämänkin määrä oli hieman edellisvuotta suurempi. Jo aiempina vuosina havaittu trendi, aikuisten seurakuntaan liittyjien määrän suhteellinen kasvu pitkällä aikavälillä, on siis jatkunut. Lisäksi seurakuntaan paikkakunnalle muuton myötä liittyneiden määrä oli merkittävä: 1306 henkilöä. Kokonaisuudessaan seurakuntaan liittyi vuonna 2024 1696 uutta jäsentä.

Kirkkohallituksen teettämän verotuloennusteen (FCG 08/2024) mukaan Nokian seurakunnan verotulot näyttäisivät kasvavan vuoteen 2030 saakka. Ennuste ei kuitenkaan vuoden 2024 osalta aivan toteutunut, joten tulevillekin vuosille on syytä odottaa kasvun olevan maltillista. Verotulojen kasvu on tarpeen, että seurakunta selviää käyttötalouden kustannusten noususta. Lisäksi tulevia investointeja varten on varauduttava rahaa säästämällä, ellei haluta ottaa investointeihin lainaa. Tähän saakka seurakunta on säilynyt velattomana ja kyennyt maksamaan investoinnit kassavaroista ja sijoitusten lunastuksista.

Ville Järvinen

Taina Tarver

kirkkoherra

talousjohtaja

Nokian seurakunnan strategia, visio ja missio

Nokian seurakunnan strategia tiivistyy sanoihin ”Luomme yhdessä toivoa”. Meille on tärkeää rohkeus, avoimuus ja vastuullisuus. Kuulemme ja kutsumme, autamme ja olemme kanava auttamiselle sekä olemme ekologisia ja yhdenvertaisia.

Strategiaan pohjautuen kehitämme määrätietoisesti seurakunnan organisatiota niin, että seurakuntalaisten aktiivinen toimiminen ja vastuun kantaminen mahdollistuu yhä luontevammin. Organisaation täytyy kyetä tunnistamaan seurakuntalaisten moninainen osaaminen, ja tukemaan heitä sen käyttämisessä seurakunnan rakentamiseksi. Toimimme yhdessä nokialaisten parhaaksi ja toteutamme kaste- ja lähetyskäskyä paikallisesti ja maailmanlaajuisesti.

Olennaisimmat tapahtumat ja muutokset tilinpäätösvuonna ja sen jälkeen

Työtä kirkon ympäristödiplomin eteen jatkettiin vuonna 2024, ja diplomin haku olikin valmiina päätettäväksi vuoden 2025 ensimmäisessä kirkkoneuvoston kokouksessa. Merkittävin investointi oli Urhatun energiaremontin valmistuminen juuri ennen leirikautta. Toimintaan vaikuttaa myönteisesti myös tilivuoden aikana toteutettu Nokian kirkon sisätilamuutosten ja AV-järjestelmän suunnittelu. Käytännön toteutus tapahtui vuoden 2025 alussa. Toimitilojen osalta jatkettiin tilojen avaamista enemmän seurakuntalaisten omatoimiseen käyttöön.

Organisaatiossa on pyritty edistämään seurakuntalaisten aktiivista toimijuutta esimerkiksi tilojen omatoimista käyttöä tukemalla. Seurakunnassa on tunnistettu myös tarve tukitiimien toiminnan kehittämiseksi toiminnan organisoinnin välineenä. Tähän tullaan kiinnittämään erityistä huomiota seuraavalla toimintakaudella.

Seurakunnan jumalanpalveluselämän kehittämisprojekti on myös käynnistetty kuluneena vuonna. Tavoitteena on mahdollistaa yhä moni-ilmeisempi seurakuntalaisten toteuttama jumalanpalveluselämä. Tämäkin projekti jatkuu seuraavalle toimintakaudelle. Joitakin hedelmiä on jo nähtävissä. Yksi tällainen on uusi seurakuntalaisten vahvalle vastuunkannolle perustuva jumalanpalvelusyhdistys, jonka on määrä käynnistyä tulevilla toimintakaudella. Myös esimerkiksi pääkirkon klo 10 -messun yhteyteen ollaan aloittamassa seurakuntalaisten organisoima rukouspalvelutoiminta.

Toimintakaudella on myös tunnistettu merkittävä strateginen tarve panostaa yhä vahvemmin seurakuntaan liittyvien tavoittamiseen. Toimintakaudella on uudistettu mm. seurakuntaan liittyvien (seurakunnan alueelle muuttavat sekä kirkkoon liittyvät) tervetulokirje. Seurakuntaan liittyvien tavoittaminen edellyttää kuitenkin vielä paljon kokonaisvaltaisempaa otetta, jonka koko seurakuntayhteisön on tärkeää huomioida toiminnan tekemisessä mahdollisimman helposti lähestyttäväksi ja nokialaisten tarpeita vastaavaksi.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

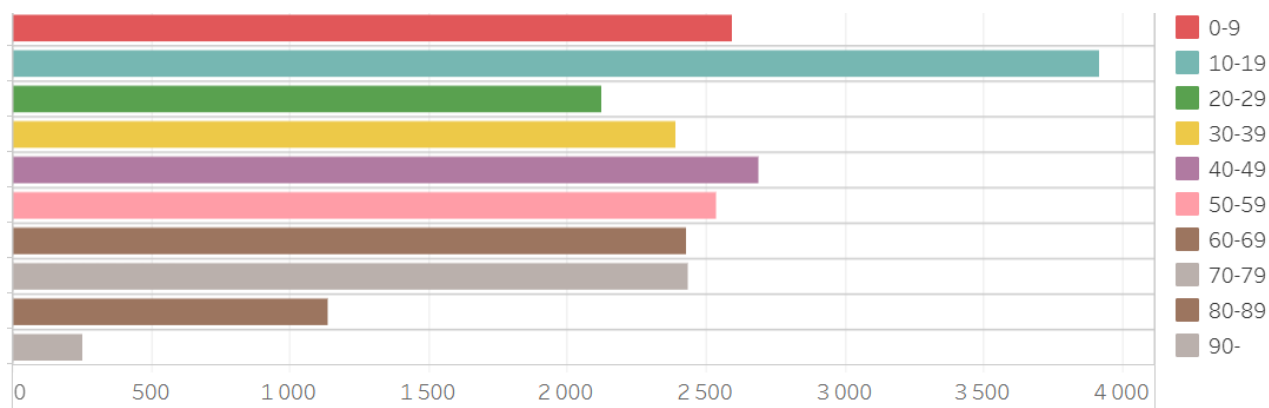
Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkollisista toimituksista vuoteen 2023 verrattuna lisääntyi eniten kasteiden määrä ollen 224 (178, 2023). Kirkollisia vihkimisiä järjestettiin 52, mikä on aiempien vuosien tasoa. Päiväkerholaisten määrä oli 165, (190, 2023). Seurakunnan diakoniatyössä diakoniakontaktien määrä nousi jo toista vuotta peräkkäin ollen 3 038 (2 737, 2023).

Seurakunnan jäsenet

Nokian seurakuntaan kuuluu 22 524 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä kasvoi kuudella henkilöllä. Kuolleita oli 220, kastettuja uusia jäseniä 228. Seurakunnan suurin ryhmä on 10-19 -vuotiaat.

Nokian seurakunta luokitellaan suuriin seurakuntiin, koska seurakunnan jäsenmäärä on yli 15 000 jäsentä.

Jäsenten ikärakenne



Jäsenyyttä kuvaavat tunnusluvut	Tp 2021	Tp 2022	Tp 2023	Tp 2024
Läsnä oleva väestö	22 848	22 655	22 518	22 524
Kastetut uudet jäsenet	184	246	168	228
Läsnäolevaan väestöön tulleet	1 422	1 409	1 273	1 306
Läsnäolevasta väestöstä poistuneet	1 254	1 161	1 078	1 107
Kirkkoon liittyneet	152	166	177	199
Kirkosta eronneet	471	572	430	363
Kuolleet	218	259	247	220

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Suomen talous on toipumassa taantumasta. Talous on kääntynyt hienoiseen kasvuun ja kasvun ennustetaan jatkuvan niin Suomessa, euroalueella kuin Yhdysvalloissakin, missä kasvu jatkuu vahvana. Maailmantalouden positiivisia näkymiä varjostavat kuitenkin monenlaiset riskit. (VM 19.12.2024). Maailmanti-lanne on epävakaa: Sodat Ukrainassa ja Gazassa jatkuvat, valta Yhdysvalloissa on juuri vaihtunut, erilaiset häirinnän muodot niin Itämerellä kuin verkossa ovat lisääntyneet. Kuluneena vuonna inflaatio on hidastunut Suomessa selvästi. Kuluttajahintojen vuosimuutos oli 0,7 % joulukuussa. Kuluttajahintojen nousua vuoden takaisesta hillitsi eniten asuntolainojen keskikoron, sähkön ja dieselin hinnan lasku. (Tilastokeskus, 14.1.2025) Bruttokansantuote jää vuosi-tasolla 0,3 prosenttia pienemmäksi vuonna 2024 kuin edellisenä vuonna. Eni-ten tuotantoa on heikentänyt rakentamisen merkittävä vähentyminen sekä yk-sityisen kulutuksen väheneminen (VM 19.12.2024).

Suomen talous vahvistuu vähitellen vuonna 2025. Inflaatio pysyy maltillisena ja korkotason odotetaan yhä alenevan. Yksityinen kulutus on silti edelleen vai-sua. Nimellisansioiden odotetaan nousevan noin 3 prosenttia vuonna 2025. Työttömyys on edelleen nousussa. Suomen julkisen talouden velka jatkaa kas-vuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kas-vattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. (Suomen pankki, 17.12.2024)

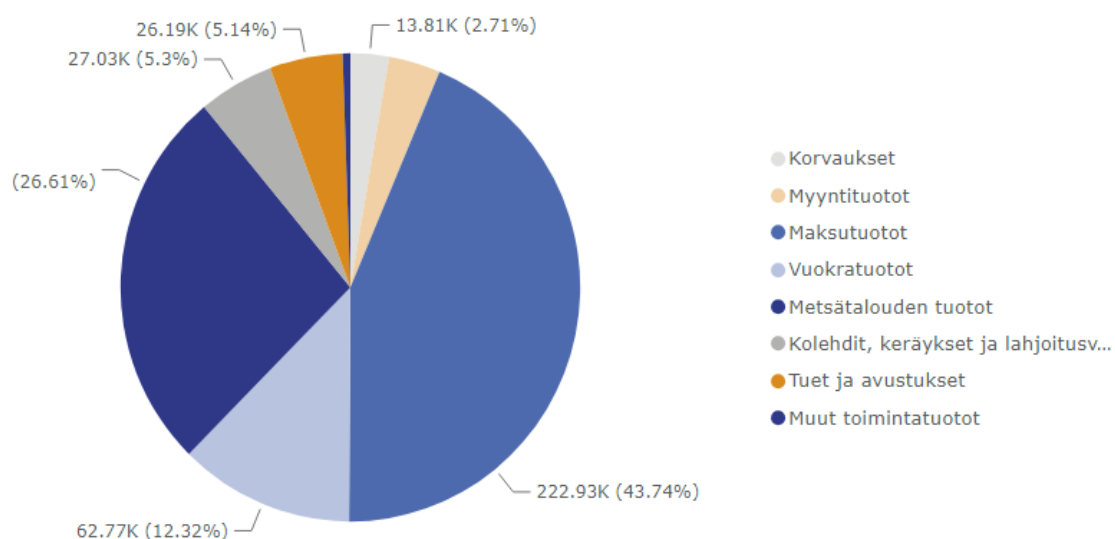
Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2024 yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollis-veron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Verotu-lot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntata-loudessa.

Seurakunnan talouden kehitys

Nokian seurakunnan tilikauden tulos on 510 648,70 euroa ylijäämäinen. Tulos-laskelma ei sisällä kertaluonteisia eriä kuten omaisuuden myynneistä saatuja myyntituloja.

Toimintatuotot olivat 509 600 euroa ja niitä kertyi 89 600 euroa eli 21,3 % enemmän kuin vuonna 2023. Toimintatuotoista metsätalouden tuottoja kertyi 131 500 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna. Toimintatuottojen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.

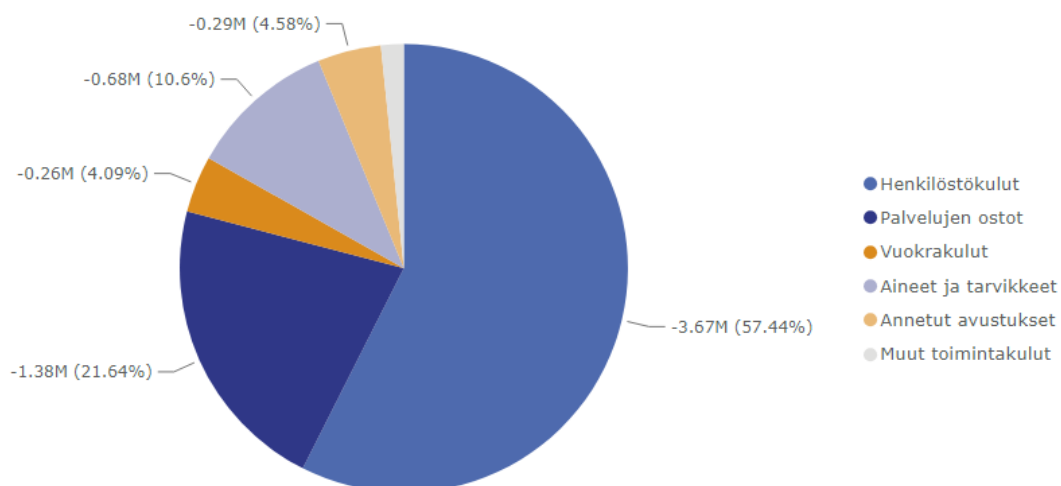
Toimintatuotot



KUVA 1 TOIMINTATUOTOT

Toimintakulut olivat 6 389 900 euroa ja kasvoivat edellisvuodesta yhteensä 333 300 euroa. Isoimmat nousut olivat henkilöstökuluissa 156 900 euroa (4,5 %) ja palveluiden ostoissa 132 500 euroa (10,6 %).

Toimintakulut



KUVA 2 TOIMINTAKULUT

Kirkollisverojen tuotto oli 6,88 miljoonaa euroa, mikä on 32 600 euroa (0,5 %) enemmän kuin vuonna 2023. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 84 %. Valtionrahoitusta saatiin 723 000 euroa, mikä on 8,8 % kokonaistuloista. Verotuskuluja maksettiin 91 800 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 577 500 euroa – nämä summat olivat lähes edellisvuoden tasolla. Rahoitustuottoja saatiin 95 400 euroa, mikä on 155 200 euroa vähemmän kuin vuonna 2023.

Vuosikatetta kertyi 1 136 200 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 625 600 euroa.

Seurakunnan rahavarat vähenivät 26 000 euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 811 000 euroa. Summa ei sisällä testamentti- ja lahjoitusrahastojen varoja, jotka olivat 2,148 milj. euroa.

Investointeihin varattua määrärahaa siirrettiin hautaustoimessa 04 52 osaston palkkien nostosta vainajien säilytystilan kylmälaitteiden hankintaan. (n.62.000 euroa). Palkkien nosto toteutetaan myöhemmin. Nokian kirkossa oli meneillään useampi hanke. Sisäänkäyntien katokset eivät edenneet, koska tarvittavia lausuntoja ei saatu. Sen sijaan IV-koneen uusiminen toteutui. Myös vainajien kirkkoon siirtämisen helpottamiseksi toteutettiin tukeva, mutta siirrettävä luiska. Vuoden aikana toteutettiin AV-järjestelmän uusiminen ja monikäyttöisyttä edistävä takaosan penkkien poiston suunnittelu.

Urhatun maalämpöurakka ja rantasaunan laajennus valmistuivat, Siuron kirkko sai uudet digiurut ja Maatialan pappilaan hankittiin uudet jätteiden syväkeräyssäiliöt. Korkeemäenkadun kiinteistön kaavasuunnittelua ja uuden seurakuntatilan suunnittelua jatkettiin.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Verotulojen kehitys on viimeisen noin 10 vuoden ajan ollut noususuuntainen. Vuosina 2017 ja 2018 oli pieni notkahdus, mutta sen jälkeen verotulot ovat jälleen kasvaneet. Suurempi verotulojen nousu (9,5 %) tapahtui vuonna 2023, mitä selittää soteuudistuksen vuoksi tehty verotusuudistus. Nousu oli poikkeuksellinen ja kertaluonteinen. Verotulot nousivat 0,5 % vuonna 2024 ollen 6,88 miljoonaa euroa. Tiedot euromääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Valtionrahoitusosuus kasvoi 2,2 % vuonna 2024 Nokian väestönkasvun ansiosta ollen 723.081 euroa. Valtion talousarviokäsittelyssä hallituksen säästöohjelman takia vuoden 2025 valtionrahoitusta leikattiin merkittävästi ja lisäksi sen myöntämisperusteisiin tulee muutos. Jatkossa Nokian seurakunnan valtionrahoitus tulee olemaan luokkaa 560.000 euroa, eli yli 160.000 vuoden 2024 toteutumaa pienempi.

Seurakunnan tuloissa ei tapahtunut olennaisia muutoksia kuluneena vuonna. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta supistaa.

Verotulojen ennustetaan kasvavan Nokialla noin 400.00 euroa vuonna 2025. Seurakunta tarkastelee toteutuvaa verotulokertymää vuonna 2025 ja tekee sen sekä esimerkiksi seurakuntatilahakkeen rahoitustarpeen perusteella päätöksen vuoden 2026 kirkollisveroprosentista.

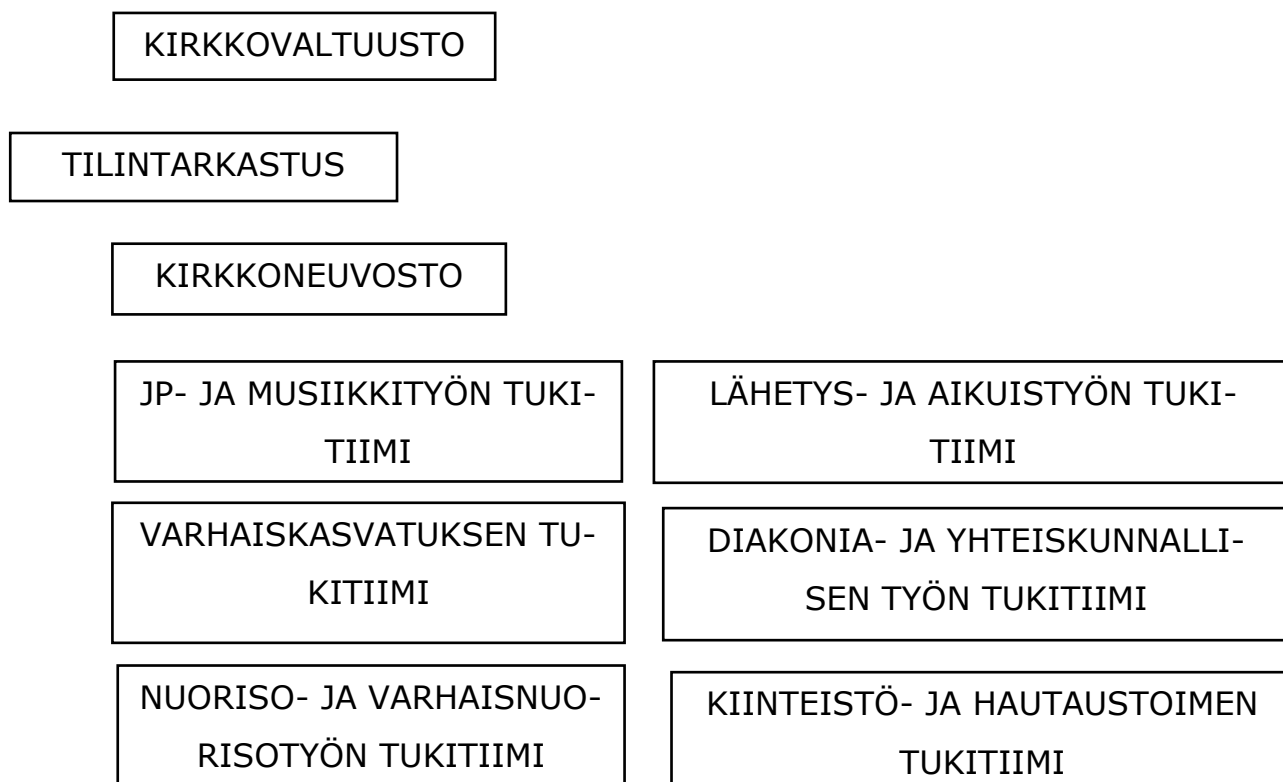
Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Nokian seurakunnassa ei toteutunut vuonna 2024 yksikään talouden mittareista.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2024	2023
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on noin 510 648 euroa ylijäämäinen	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on noin 953 900 euroa ylijäämäinen
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 3 726 747,41 euroa.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 4 229 886,78 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 155 päivää.	Maksuvalmius on 128 päivää ja se on heikentynyt kolmena peräkkäisenä tilikautena.
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 57,44 %	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on laskenut kolmena peräkkäisenä vuonna. 2021: 61,8 %, 2022: 59,4 %, 2023: 58 %

3 Hallinto

Nokian seurakunnan hallinto-organisaation rakenne:



Hallintoelinten jäsenet 2024–2026

KIRKKOVALTUUSTO

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2023–2026 on valittu Pirkko Pihlajamaa ja varapuheenjohtajaksi Sisko Nevala. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 2 kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet on lueteltu alla.

Kirkkovaltuuston jäsenet:

Auli Aaltonen	Johanna Ahvenvaara	Antti Ala-Heikkilä
Eliisa Ala-Kuusisto	Erja Alanen	Katri Helenius
Erja Honkaniemi	Mikko Kalliomäki	Tommi Kaurala

Pentti Koivisto	Jyrki Kortesmäki	Sirpa Lehtinen
Kaisa Lehto	Juha-Pekka Lehtonen	Eeva Leskinen
Riikka Liukkunen	Kimmo Lämsä	Anna-Liisa Malmi
Jyrki Mäntylä	Sisko Nevala vpj	Marko Nieminen
Jonne Nurmi	Sanna Ojala	Marko Olander
Pirkko Pihlajamaa pj	Tuuli-Elina Piirainen	Katja Pääkkönen
Jarkko Salo	Timo Syrjä	Marjo Vestola

Matias Välimäki

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt kahdessa kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asiat, joita ovat henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti kirkollisveroksi 1,50 vuodeksi 2025. Vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025–2027 toiminta- ja taloussuunnitelma hyväksyttiin.

Aloitteet 2024

Luottamushenkilöt eivät tehneet aloitteita vuoden 2024 aikana.

KIRKKONEUVOSTO 2023–2024

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Vuosiksi 2023 – 2024 valittu kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Kirkkoneuvoston jäsenet on lueteltu alla.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Ville Järvinen, kirkkoherra, pj.

Auli Aaltonen	Johanna Ahvenvaara	Mikko Kalliomäki
Tommi Kaurala	Pentti Koivisto, vpj	Jyrki Kortesmäki
Pia Laaksonen	Sanna Ojala	

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (tilinpäätös 2023, veroprosentti vuodeksi 2025, talousarvio vuodeksi 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2025–2027). Lisäksi se on käsitellyt ja hyväksynyt diakoniatyön ja lähetystyön johtosäännön sekä tietosuojapolitiikan sekä huolehtinut kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Kirkkoneuvosto valitsi diakonian työalajohtajan virkaan Virpi Savela-Saarisen 1.4.2025 alkaen, hautaus- ja kiinteistötoimen työnjohtajan työsuhteeseen Joni Maijalan 4.3.2024 alkaen, työsuhteiseksi siivoojaksi Mari Keisalan 8.4.2024 alkaen, työsuhteiseksi keittäjä-siivoojaksi Heidi Laakson 1.5.2024 alkaen sekä työsuhteiseksi erityisammattihenkilöksi Toni Rantasen 6.5.2024 alkaen.

Lisäksi seurakunnassa toimii seuraavat tukitiimit: Jumalanpalvelus- ja musiikkityö, lähetys- ja aikuistyö, diakonia- ja yhteiskunnallisen työ, varhaiskasvatus, nuoriso- ja varhaisnuorisotyö sekä kiinteistö- ja hautaustoimi.

Tilintarkastusyhteisö 2023–2026

Revisium Oy, päävastuullinen tilintarkastaja Jaakko Rönkkö.

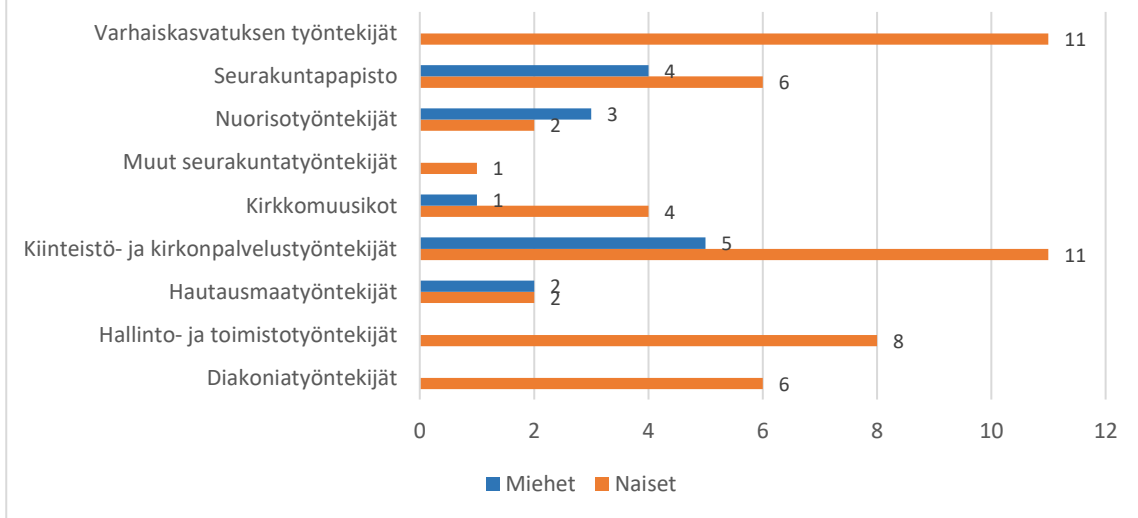
4 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31.12.2024 yhteensä 66 henkilöä. Tähän lukuun on laskettu mukaan kaikki ne työ- ja virkasuhteet, jotka ovat olleet voimassa 31.12.2024. Vakituksessa palvelussuhteessa oli 62 henkilöä ja määräaikaisia oli neljä henkilöä. Vakituksista henkilöistä kolme oli osa-aikaisia.

Henkilöstön määrä työaloittain

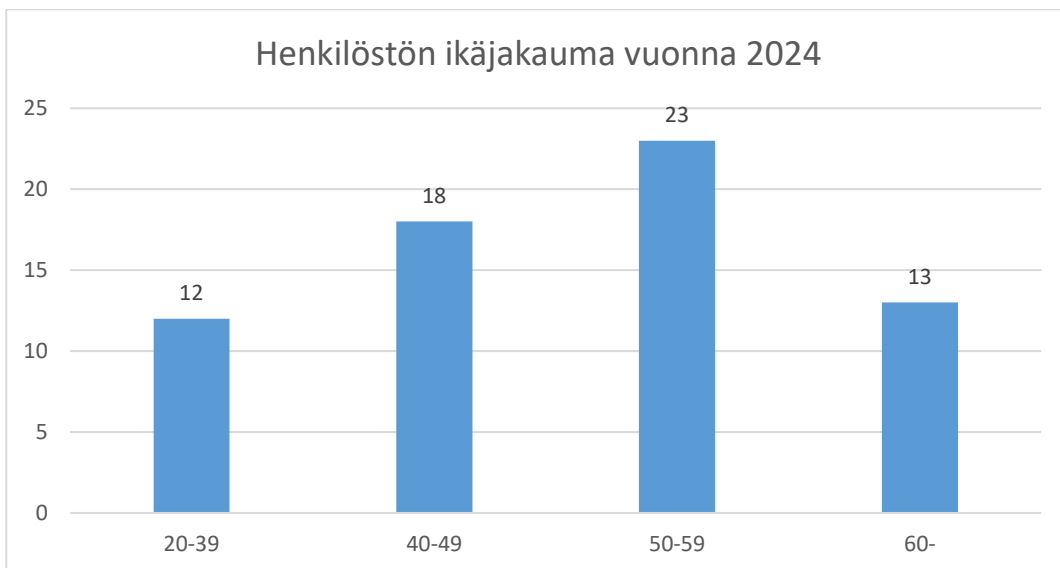
Henkilöstöstä naisia oli 51 ja miehiä 15. Miehiä oli papistossa, nuorisotyössä, kirkkomuusikoissa, kiinteistö- ja kirkonpalvelustyössä sekä hautaustoimessa.

Palvelussuhteet tehtävän ja sukupuolen mukaan vuonna 2024



Henkilöstön ikäjakauma

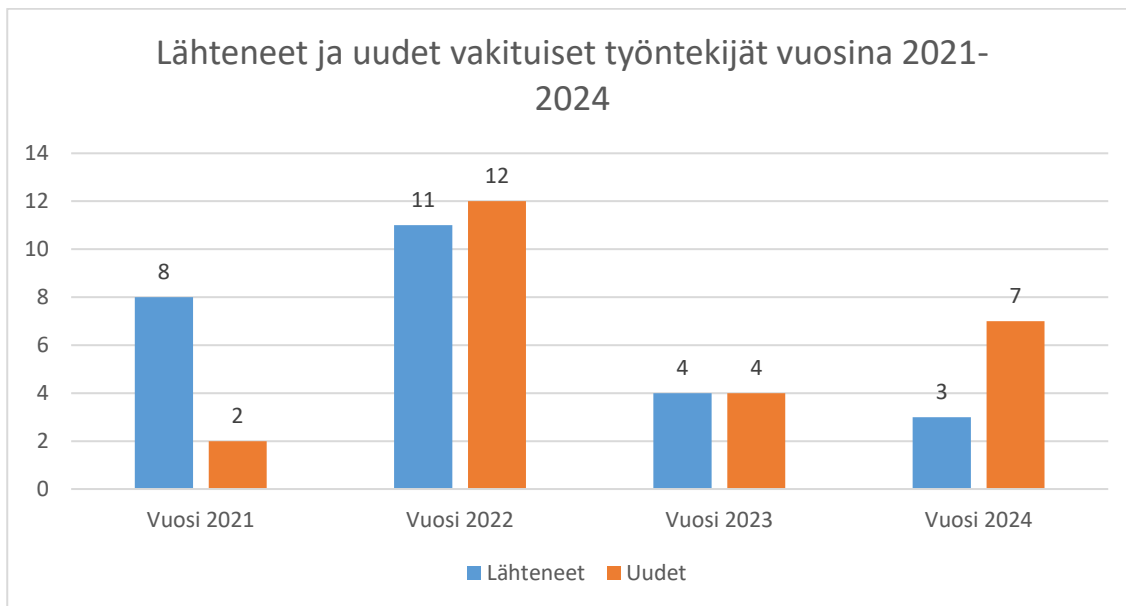
Koko henkilökunnasta määrällisesti eniten oli 55–59-vuotiaita. Henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta, joka laski edellisestä vuodesta.



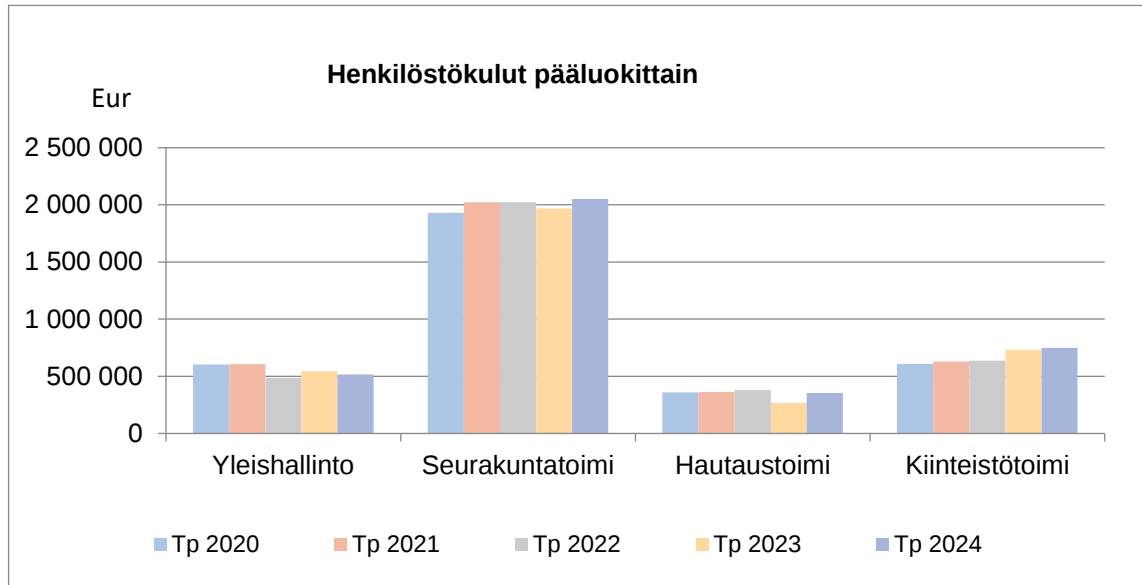
Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2024 aikana määräaikaisten päätyneiden palvelussuhteiden määrä oli yhteensä 71. Määräaikaisia kesä- ja kausityöntekijöitä oli hautaustoimessa, nuoriso- ja rippikoulutyössä sekä ravintopalveluissa. Päätyneitä vakituisia palvelussuhteita oli kolme, joista kaksi siirtyi eläkkeelle. Vuoden 2024 aikana lakautettiin kaksi kappalaisen virkaa ja perustettiin niiden tilalle kaksi seurakun-

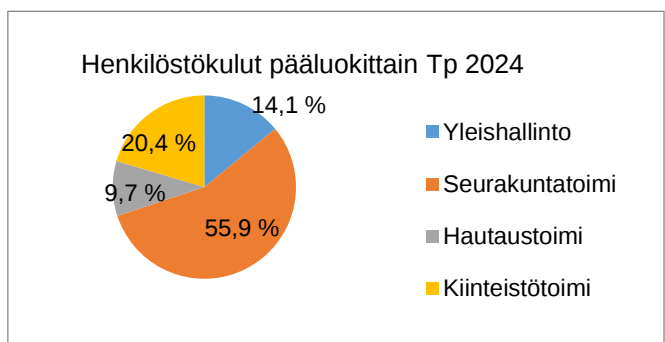
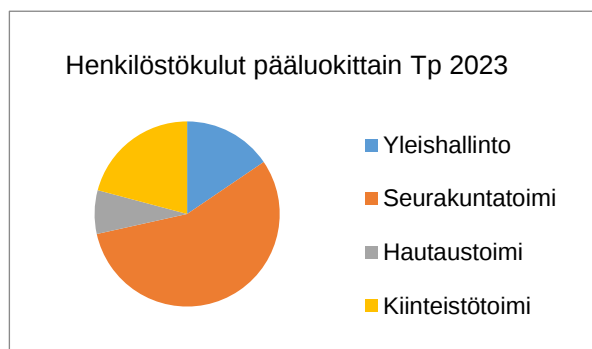
tapastorin virkaa. Kuluneen vuoden aikana uusina työntekijöinä aloittivat kiinteistö- ja hautaustoimen työnjohtaja, erityisammattihenkilö, suntio-vahtimestari, siivooja, keittäjä-siivooja sekä kaksi nuorisotyönohjaajaa.



Henkilöstökulut



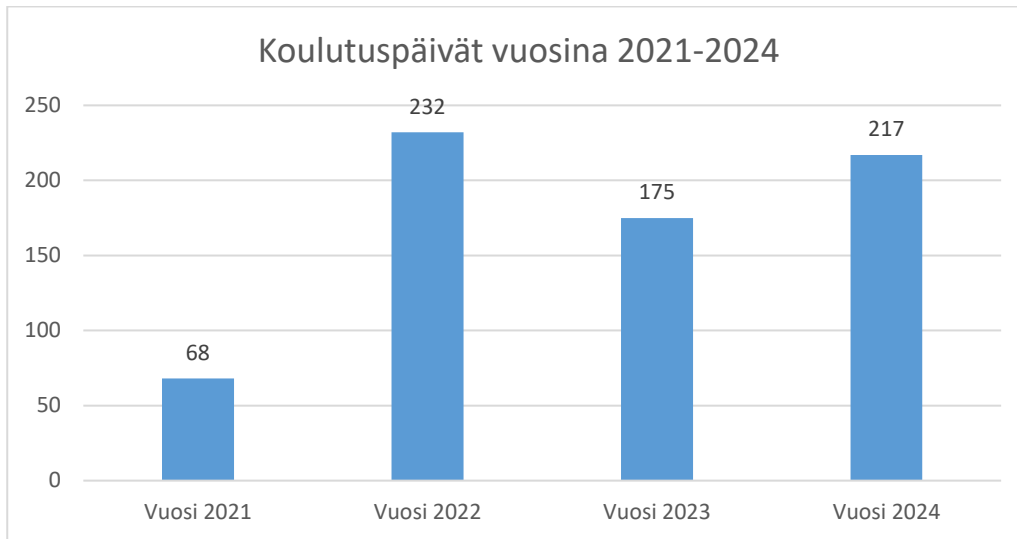
	Tp 2020	Tp 2021	Tp 2022	Tp 2023	Tp 2024	Muutos
Yleishallinto	603 227	605 161	484 867	544 988	515 968	-5,3 %
Seurakuntatoimi	1 930 689	2 023 072	2 023 647	1 968 186	2 050 529	4,2 %
Hautaustoimi	360 916	362 613	378 880	267 624	354 848	32,6 %
Kiinteistötoimi	610 163	629 555	636 623	732 883	749 236	2,2 %
	3 504 995	3 620 401	3 524 017	3 513 681	3 670 581	4,5 %



	Tp 2020	Tp 2021	Tp 2022	Tp 2023	Tp 2024
Yleishallinto	17,2 %	16,7 %	13,8 %	14,8 %	14,1 %
Seurakuntatoimi	55,1 %	55,9 %	57,4 %	53,6 %	55,9 %
Hautaustoimi	10,3 %	10,0 %	10,8 %	7,3 %	9,7 %
Kiinteistötoimi	17,4 %	17,4 %	18,1 %	20,0 %	20,4 %
	100,0 %	100,0 %	100,0 %	95,7 %	100,0 %

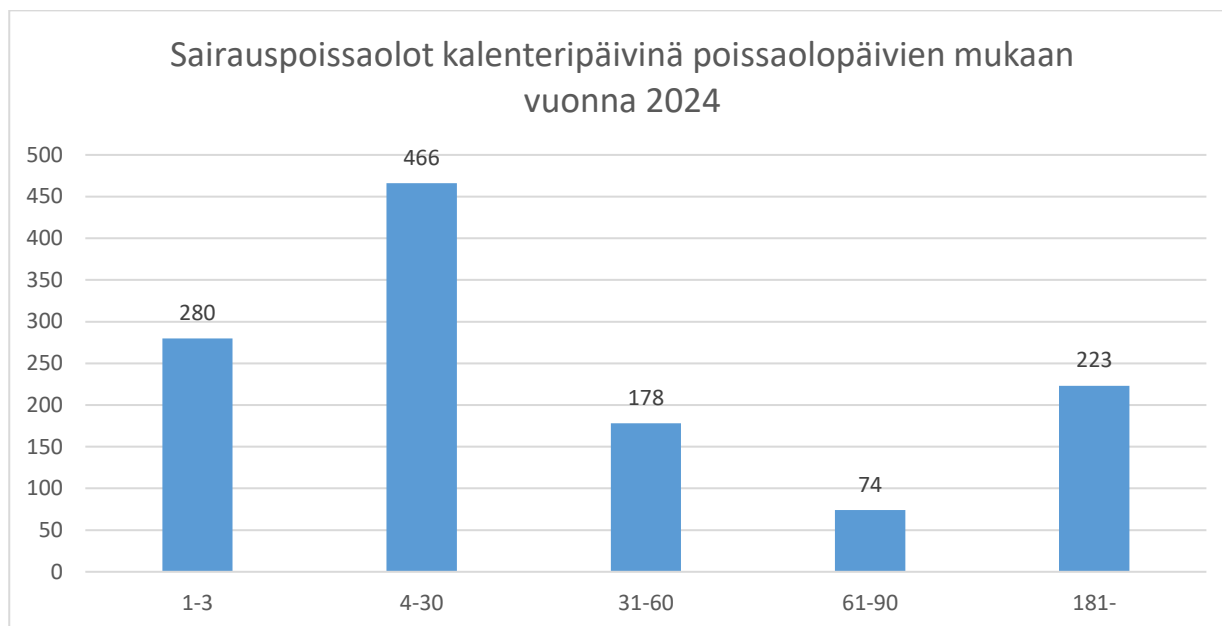
Henkilöstön koulutus

Vuoden 2024 aikana järjestettiin kaksi koko henkilöstöä koskevaa koulutusta, joista toinen liittyi ympäristöasioihin ja toinen turvallisuuteen. Koko vuoden aikana oli yhteensä 217 koulutuspäivää. Koulutuspäivät on laskettu vähintään kuusi tuntia kestäneiden koulutuksien lukumääränä. Koulutuspäivä (kuusi tuntia) voi koostua useasta erillisestä vähintään tunnin kestäneestä koulutusjaksosta. Koulutuskustannukset koko vuodelta olivat 39 295 euroa, joka oli 595 euroa henkilöä kohden.



Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2024 oli 1221 kalenteripäivää. Määrä laski edellisvuodesta, jolloin sairauspoissaoloja oli 1307 kalenteripäivää. Eniten oli 4–30 kalenteripäivän yhtäjaksoisia sairauspoissaolopäiviä. Työterveyshuollon kustannukset olivat yhteensä 79 560 euroa. Summasta on vähennetty Kelan maksamat korvaukset. Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pihlajalinan kanssa.



Työhyvinvointi

Työntekijöiden hyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin liikunta-, kulttuuri- ja hieron-
taedun muodossa. Etua käytti 72 työntekijää. Luvussa on mukana kaikki ne palvelus-
suhteet, jotka ovat kestäneet vuoden 2024 aikana yli neljä kuukautta. Käytössä oli
myös työsuhdetukipöytätyö, jonka oli vuoden 2024 loppuun mennessä ottanut käyt-
töön 10 työntekijää. Hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen käytettiin yhteensä 25 600
euroa.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

	2024	2023	2022
Henkilöstökulut	3 670 580,63	3 513 681,22	3 524 017,22
Verotulot	6 880 712,84	6 848 132,41	6 255 244,67
Henk.kulujen osuus verotuloista	53,35 %	51,31 %	56,34 %

Henkilöstökulut ovat nousseet 156 900 euroa vuodesta 2023 vuoteen 2024 ja
henkilöstökulujen osuus verotuloista on noussut 2,04 prosenttia, sillä verotulot
jäivät samalle tasolle vuoden 2023 kanssa.

5 Ympäristö

Kirkkoneuvosto päätti Nokian seurakunnan ympäristötyöryhmän kokoonpanon
25.10.2023. Ryhmän ensimmäinen kokous järjestettiin 17.1.2024. Työryhmää
koordinoi ympäristövastaava Maria Poso. Hänen tehtävänä on myös edistää

Kirkon ympäristödiplomin saamista vuonna 2025. Osana diplomiprosessia vaaditaan katselmustaulukko. Sitä työstettiin seurakunnan työntekijöiden, ympäristötyöryhmän ja ympäristövastaavan voimin vuonna 2024. Se saatiin valmiiksi marraskuussa 2024. Taulukon pohjalta laadittiin seurakunnan ympäristöohjelma, joka on voimassa 2025–2029. Ympäristöohjelma hyväksyttiin tammikuun 2025 kirkkoneuvoston kokouksessa. Sen jälkeen seurakunta on askeleen lähempänä auditointia ja ympäristödiplomin myöntämistä.

6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Nokian seurakunnalla on voimassa oleva v. 2022 hyväksytty kiinteistöstrategia. Sen mukaisesti Maurin seurakuntatalosta luovutaan samoin kuin Linnavuoren seurakuntatalosta. Linnavuoressa etsitään korvaavia tiloja ennen luopumista. Maurin seurakuntatalosta luopumiseksi on tehty edellytetyjä toimenpiteitä. Purkamisen lisäksi selvitetään mahdollisuutta myydä rakennus omalla määräalallaan kiinteistöstä. Strategiassa linjattiin Tottijärven seurakuntatalon käyttöasteen tarkkailu v. 2025 saakka. Seurakuntalaiset ovat ottaneet rakennusta hyvin omatoimiseen käyttöön, ja käyttöaste on parantunut selvästi. Lisäksi tilankäytön avaaminen seurakuntalaisille on tuottanut useita kyläläisiä kokoavia toimintoja, joista esimerkkinä Tottijärven nuortenillat saivat Pirkan Kylät ry:n Vuoden Kyläteko 2024 -palkinnon.

Henkilöstökulut jatkavat kasvamistaan, ellei luonnollisen poistuman tilanteita jatkossa hyödynnetä useammin. Kiinteistöjen vähentäminen saattaa mahdollistaa luonnollisen poistuman tilanteissa arvioida uudelleen tukipalvelujen henkilöstömäärää.

Seurakuntalaisten omatoimisen tilojen käytön lisääminen on tulevaisuudessaakin tavoitteena. Uuden seurakuntatilan suunnittelussa on jo huomioitu esimerkiksi neuvotteluhuoneiden iltakäyttömahdollisuus seurakuntalaisten kokoontumisiin. Seurakunnan lukitusjärjestelmä mahdollistaa varsin helposti kulkuoikeuksien antamisen myös seurakunnan vastuunkantajille.

Tampereen hiippakunnassa on meneillään tulevaisuustyö, jossa kartoitetaan seurakuntien henkilöstön, kiinteistöjen, hautaustoimen, talouden ja toiminnan tilannetta. Rakenteellisia muutoksia voi olla tarpeen tehdä, sillä merkittävä osa seurakuntien henkilöstöstä eläköityy viiden vuoden kuluessa. Seurakunnallinen toiminta on kuitenkin tarpeen järjestää paikallisesti. Jos resurssit niukkenevat, niitä on seurakunnassa tarkoituksenmukaisinta keskittää seurakunnalliseen toimintaan. Hallintokustannusten suhteellinen osuus kasvaa seurakuntatalouden koon pienentyessä seurakunnallisen toiminnan kustannuksella.

Kirkkohallituksen julkaisemassa jäsenmääräennusteessa Nokian seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuodesta 2025 vuoteen 2034 noin yhden

prosentin vuosivauhtia. Samalla aikavälillä kirkkoon kuulumisasteen arvioidaan alenevan 62 prosentista 54,1 prosenttiin. Jäsenennuste on samankaltainen kuin mitä jäsenkehitys on ollut koko 2000-luvun ajan. Ennusteen mukaiseen kehitykseen on syytä varautua seurakunnan talouden suunnittelussa.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenet henk.	Muutos vuodesta 2023 henk.	Muutos vuodesta 2023 %	Kirkkoon kuulu- vuus %
2025	22 136	382	-1,7	62,0
2026	21 930	-588	-2,6	61,0
2027	21 717	-801	-3,6	60,1
2028	21 496	-1 022	-4,5	59,2
2029	21 279	-1 239	-5,5	58,3
2030	21 061	-1 457	-6,5	57,4
2031	20 842	-1 676	-7,4	56,6
2032	20 624	-1 894	-8,4	55,7
2033	20 413	-2 105	-9,3	54,9
2034	20 208	-2 310	-10,3	54,1

Seurakunnan tulevaisuus vaikuttaa turvatulta pidemmälläkin tähtäimellä. Yhteistyötä muiden seurakuntien kanssa tehdään soveltuvilta osin, esimerkkinä 17 seurakunnan yhdessä perustama krematorio-osakeyhtiö.

7 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Seurakunnassa suoritetaan vuosittain vuoden loppuun mennessä vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi työaloittain.

Uuden seurakuntatilan rakennuttamisessa on edelleen epävarmuustekijänä rakennustalouden tila sekä Nokian asuntomarkkinoiden tilanne. Nämä voivat vaikeuttaa hankkeen toteutumista ja sopivan kumppanin löytymistä hankkeeseen. Lisäksi hankkeessa on riskinä, että kaavoituksesta tulee valitus, mikä merkittävästi hidastaisi etenemistä. Seurakunta kykenee toimimaan nykyisissä tiloissa, mutta uuden tilan myötä työyhteisön yhteys paranisi ja kokoontumistiloja saataisiin useampaan eri tarpeeseen. Myös taloudellinen rasitus kolmen eri tilan (toimistotalo, Vastamaja, Kulmakivi) vuokraamisesta helpottaisi uusiin, omiin

tiloihin siirtymisen myötä. Hankkeen viivästymisestä aiheutuu taloudellista tappiota.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat.
- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Pihlajalinna. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan.

Koko henkilöstölle järjestettiin 8.5.2025 turvallisuuskoulutus, jossa käytiin läpi, miten arjen tilanteissa turvallisuutta voi lisätä ja kuinka mahdollisissa häiriötilanteissa tulisi toimia. Tuon jälkeen turvallisuuskoulutusta on ollut kohdennetusti.

- Lainat ja sijoitukset: Nokian seurakunnalla ei ole lainaa. Seurakunnan varat ovat valtakirjalla kahden eri varainhoitajan hoidossa sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 15.2.2023 hyväksymän rahavarojen sijoitussuunnitelman mukaan vain kohteisiin, joissa riskit ovat pienet ja rahavarojen pääoma-arvo säilyy.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Nokian seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan Tampereen IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Korruption torjunta: Lahjojen antamisessa, saamisessa, vieraanvaraisuudessa ja korruption torjunnassa noudatettavat periaatteet on linjattu (Kv 26.10.2022).
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Nokian seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Nokian seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

8 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Seurakunnan sisäisen valvonnan periaatteista on raportoitu vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

Nokian seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä. Tehtävistä on olemassa työalojen toimintatapalinjaukset, kuten kuvaus diakoniatyön periaatteista. Työntekijöiden tehtävänkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskustelussa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan kahden vuoden välein tehtävän kyselyn avulla. Tuloksia analysoidaan ja niiden perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Kokonaisarviona kirkkoneuvosto toteaa, että Nokian seurakunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat hoidetut asianmukaisesti. Erityisen positiivista on, että seurakunnan työalat ovat panostaneet riskitietoisuuden kohottamiseen. Merkittäviä puutteita ei ole todettu. Aiemmin havaitut pelastussuunnitelmien päivitystarpeet on tunnistettu, suunnitelmat on kuluneena vuonna käyty läpi ja päivitys on valmistunut helmikuussa 2025.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- toimintaa ohjaavien sisäisten ohjeiden kokoaminen yhteen
- toimintaprosessien jatkuva kehittäminen digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioiden.

Sisäistä valvontaa kehitetään henkilöstön ymmärrystä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta lisäämällä. Lisäksi laaditaan vielä erillinen sisäisen valvonnan ohje, jonka kirkkoneuvosto hyväksyy. Tämä on tarkoitus toteuttaa vuoden 2025 aikana.

9 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Nokian seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista nousi vuodesta 2023 noin yhden prosentin. Vuosikatteen osuus, 181,63 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti hyvin kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	2024	2023	2022	2021
Toimintatuotot/Toimintakulut %	7,98	6,93	7,08	7,71
Vuosikate/poistot %	181,63	74,73	145,79	299,12
Vuosikate €/jäsen	50,44	66,07	23,57	47,83
Henkilöstökulut verotuloista	53,35	51,31	56,34	59,56

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista

%, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot *100

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat kasvoivat 243 600 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 3 401 000 euroa.

Investoinnit olivat 809 200 euroa. Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 140,42 %, mikä oli suurempi kuin edellisvuonna (73,22, 2023). Koska investoinnit kyettiin rahoittamaan tulorahoituksella, lainanottoon ei ollut tarvetta.

	2024	2023	2022	2021
Investointien tulorahoitus %	140,42	73,22	34,92	163,55
Kassavarojen riittävyys pv	155	128	164	237

Rahavarojen riittävyys oli 155 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Nokian seurakunnalla ei ole lainaa.

Investointien tulorahoitusprosentti, %, ($= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv ($= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate ($= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 13,9 miljoonaa euroa. Tase kasvoi 433 600 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 8,3 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat 183 600 euroa. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 3,5 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 811 000 euroa ja ne vähenivät 26 100 eurolla. Oma pääoma kasvoi 510 600 euroa eli tilikauden ylijäämän verran.

Nokian seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Nokian seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.

	2024	2023	2022	2021
Omavaraisuusaste %	92,56	91,59	91,93	92,15
Rahoitusvarallisuus €/jäsen	115,23	100,71	124,57	167,13
Suhteellinen velkaantuneisuus %	10,73	11,88	12,9	12,62

Omavaraisuusaste, %, ($= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ($= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ($= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käytötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen ($= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$)

10 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Nokian seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

11 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Nokian seurakunnan tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos on 510 648,70 euroa

Tilikauden ylijäämä 510 648,70 euroa

Tilikauden ylijäämä esitetään siirrettäväksi yli-/alijäämätilille.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2024 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 3 726 747,41 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

III Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Nokian seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkatason toimintakate 1.

Käyttötalousosa

	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	367 860	50 000	417 860	509 620,36	-91 760,36	122,0
Toimintakulut (ulkoiset)	-6 259 550	-382 000	-6 641 550	-6 389 938,12	-251 611,88	96,2
Toimintakate 1	-5 891 690	-332 000	-6 223 690	-5 880 317,76	-343 372,24	94,5
Toimintakate 2	-5 891 690	-332 000	-6 223 690	-5 880 317,76	-343 372,24	94,5
Poistot ja arvonalentumiset	-648 800		-648 800	-625 567,10	-23 232,90	96,4
Työälakate	-6 540 490	-332 000	-6 872 490	-6 505 884,86	-366 605,14	94,7

HALLINTO (pääluokka 1)

Käyttötalousosa hallinto

	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	31 000		31 000	32 474,61	-1 474,61	104,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 034 970	-20 000	-1 054 970	-1 036 728,21	-18 241,79	98,3
Toimintakate 1	-1 003 970	-20 000	-1 023 970	-1 004 253,60	-19 716,40	98,1
Toimintakate 2	-1 003 970	-20 000	-1 023 970	-1 004 253,60	-19 716,40	98,1
Työälakate	-1 003 970	-20 000	-1 023 970	-1 004 253,60	-19 716,40	98,1

Hallinto

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto.

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Seurakuntatoimiston tehtävänä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Seurakuntatoimisto vastaa myös yhteydenpidosta ja tiedonsiirrosta aluekeskusrekisteriin.

Kirkonkirjojen pidon tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterinpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluekeskusrekisteriltä.

Hallinnon pääluokkaan on kirjattu mm. yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut, henkilöstön koulutus- ja työterveyspalvelumenot sekä toimintavakuutusmaksut.

Hallinnon sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Edistämme hallinnon avoimuutta työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja kaikkien seurakunnasta kiinnostuneiden tiedonsaannin parantamiseksi.	Kyllä	Viestintää työntekijöille ja luottamushenkilöille lisättiin säännöllisillä sähköpostitiedotteilla. Ennen jokaista neuvoston kokousta pidettiin puheenjohtajapalaveri. Luottamushenkilöiltä tuli kysymyksiä tiedoksi ennen kokouksia, mikä ennestään edisti luottamuksen rakentumista. Seurakuntalaisille järjestettiin yleisötilaisuus uuden seurakuntatilan hankkeesta, ja tilaisuus myös striimattiin. Työhyvinvointikysely osoitti, että avoimuus on lisääntynyt.
Helpotamme vapaaehtoisten toimintamahdollisuuksia omalla vastuualueellamme.	Kyllä	Opastimme ja vahvistimme käytäntöjä sekä olimme joustavia vastuunkantajia kohtaan. Asennoiduimme myönteisesti vapaaehtoisten panokseen.
Mahdollistamme työntekijöiden onnistumisen omassa työssään.	Kyllä/osittain	Työntekijäkyselyn tulokset olivat parantuneet edelleen. Kehittämistä edelleen sisäisessä tiedonkulussa ja osallistumisessa itseä koskeviin asioihin.
Kehitämme edelleen esteettömyyttä.	Kyllä	Valtaosa julkaistavista asiakirjoista on saavutettavia. Myös selkokielisyyteen kiinnitetään huomiota.
Vahvistamme käytäntöjä yhdenvertaisuuden edistämiseen.	Kyllä	Sisäisiä ohjeita ja periaatteita päivitettiin. Työhyvinvointikyselyssä ei noussut esille epätasa-arvon kokemuksia. Esteettömyyden parantamiseksi tehtiin kiinteistöissä toimenpiteitä.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

Käyttötalousosa seurakunnallinen toiminta

	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	97 100		97 100	142 748,75	-45 648,75	147,0
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 908 770	-72 000	-2 980 770	-2 816 563,03	-164 206,97	94,5
Toimintakate 1	-2 811 670	-72 000	-2 883 670	-2 673 814,28	-209 855,72	92,7
Toimintakate 2	-2 811 670	-72 000	-2 883 670	-2 673 814,28	-209 855,72	92,7
Työalakate	-2 811 670	-72 000	-2 883 670	-2 673 814,28	-209 855,72	92,7

Seurakunnallinen toiminta

Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on luoda yhteisölliset puitteet seurakunnan palvelemiselle Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Sanna Vuorela, johtava pastori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Jumalanpalveluselämä toimii seurakunnassa aktiivisesti. Jumalanpalveluksia järjestettiin monipuolisesti niin Nokian kirkossa kuin kyläkirkoissakin, aamulla, päivällä ja illalla sekä eri ikäryhmät huomioiden. Jumalanpalveluksissa näkyi toisaalta ilahduttavasti enemmän lapsiperheitä ja nuoria miehiä kuin aiemmin, toisaalta taas myös laskeva trendi kävijämäärissä on totta. Uusien vapaaehtoisten tavoittaminen jumalanpalveluksia toteuttamaan on ollut haastavaa. Rippikoululaisten suuri määrä näkyy jumalanpalvelusten kävijämäärissä edelleen.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Monipuolinen jumalanpalveluselämä	Kyllä	Laadukkaasti toteutettuja kymppimes-suja, lisäksi Tuomasmessu, Iltamessuja, ja kyläkirkkojen messuja. Sekä ensimmäistä kertaa toteutettu Luomakunnan sunnuntai. On silti varaa kehittää vielä lisää.
Seurakuntalaisten palautteen kuuleminen	Osittain	Seurakuntalaisilta tulevaan palauttee-seen suhtaudutaan herkillä korvalla, ja

		esimerkiksi Tottijärven messujen aloitusajankohtaa muokattiin seurakuntalaisten toiveen mukaisesti. Silti systemaattisesti palautetta ei kerätty.
Seurakuntalaisten osallistumisen tukeminen	Osittain	Tavoitteeseen kirjattu jumalanpalvelusryhmien syntyminen, ja sitä ei yrityksistä huolimatta ole saatu toimimaan. Silti uusi jp-avustajien whatsapp-ryhmä on toiminut hyvin, ja seurakuntalaisten osallisuus myös toteutuu jumalanpalveluksissa entistä paremmin.
Lähimmäisen palveleminen ja jumalanpalvelusliittyvät entistä vahvemmin toisiinsa.	Osittain	Kolehtisuunnittelu työryhmän kanssa on edennyt.
Jumalanpalveluksia eri ajankohtina.	Kyllä	Nokian seurakunnassa on useina pyhäpäivinä mahdollista osallistua messuun eri kellonaikoina – erityisesti juhlapäivinä tarjontaa on paljon. Kesäaikaan myös Tottijärven iltamessut monipuolisivat tarjontaa. Jouluaattoon palautettiin palautteen perusteella yksi hartaus lisää.
Lasten parempi huomioiminen erityisesti konfirmaatiojumalanpalveluksissa.	Ei	Toimintasuunnitelman ajatukset näitä osin eivät ole siirtyneet käytäntöön eivätkä uuden viranhaltijan tietoon.

Hautaan siunaaminen 202 ja Muut kirkolliset toimitukset 203

Hautaustoimituksia hoidetaan huolellisesti lakien ja ohjeistuksen mukaisesti yhteistyössä omaisten kanssa.

Kasteiden, avioliittoon vihkimisten, siviiliavioliiton siunaamisten, yksityisen ehdoollisen, ripin ja kodin siunaamisten hoitaminen huolellisesti kirkkolain ja -järjestyksen sekä Kirkollisten toimitusten kirjan ohjeistuksen mukaisesti asianomaisten osapuolten kanssa yhteistyössä.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Sanna Vuorela, johtava pastori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Kirkollisten toimitusten merkitys on keskeinen sekä seurakunnalle, joka tavoittaa niiden kautta suuren määrän ihmisiä, että jäsenelle, jonka tärkeään elämänvaiheeseen kirkollinen toimitus liittyy. Kasteiden määrässä näkyy selkeä nousu, mikä tuntui myös kasteiden ajoittaisena ruuhkautumisena. Kasteiden osallistujamäärässä kasvu ei näy johtuen tilastoinnin puutteista. Todellisuudessa myös osallistujien määrä oli edellisvuotta suurempi.

Siunausten määrä pysytteli edellisen vuoden tapaan korkealla tasolla, ja niiden suhteen seurakunnassa tehtiin syksyllä toimia, jotta saatiin riittävästi siunausaikoja tarjolle ja ruuhkaa purettua.

Vihkimisten lukumäärä pysyi kutakuinkin ennallaan, jonkin verran sitä lienee kasvattanut talvella järjestetty vihkimisten ilta, joka tavoitti pareja hyvin.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Syntyvät lapset kastetaan ja parisuhteet vihitään/siunataan kristillisesti	Osittain	Syntyviä lapsia kastettiin enemmän kuin edellisenä vuosina, vihkimisten määrä on kutakuinkin ennallaan.
Toimitusten yhteydessä kodeilla materiaalia kristilliseen elämään tukemiseen	Kyllä	Kasteperheille jaetaan lahjakirjaa, jonka avulla perhe voi yhdessä tutustua esimerkiksi kasteen merkitykseen.
Huolehditaan siitä, että seurakuntalaisten taloudellinen tilanne ei estä toimituksien järjestämistä.	Kyllä	Kastetilaisuuksista ei peritä jäseniltä tilavuokraa. Helmikuussa järjestettiin Vihkimisten ilta, joka tavoitti pariskuntia hyvin.

Aikuistyö 204

Aikuistyötä toteutetaan tukemalla seurakuntalaisia aktiivisina toimijoina ja toimimalla yhteistyössä muiden aikuisten parissa työskentelevien työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Sanna Erkanaho, kappalainen

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024:

Kevätkaudella aikuistyön papin tehtäviä hoiti Sanna Vuorela ja syksyn ajan väliaikaisesti Sanna Erkanaho. Uusina toimintamuotoina vuoden aikana alkoi vapaaehtoisten ideoima ja toteuttama Toivon tarinoita kahvila. Työikäisiä miehiä tavoittamaan vapaaehtoisen ohjaamana alkoi Jälkilöylyt - saunaillat. Kesällä Maatialan pappilan pihalla pelattiin pihapelejä ja syksyn aikana pelit jatkuivat Kulmakivessä lautapeli-iltoina. Jälkilöylyt ja lautapeli-illat toimivat vapaaehtoisten voimilla.

Pienryhmät, kummipelit, hiljaisuuden viljely, naisten päivät, Evästä elämää ja Majatalo-illat toimivat entiseen tapaan.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kuulemme nokialaisten tarpeita yksinäisyyden lievittämisessä ja kutsumme heitä mukaan toimintaan. Kutsumme mukaan niin matalan kynnyksen kuin selkeästi hengellisiinkin tilaisuuksiin.	kyllä	Pihapelit ja lautapeli-illat ovat tavoitaneet yksinäisiä matalalla kynnyksellä. Toivon tarinoita -kahvila tarjoaa vertaistukea ja vahvaa hengellistä yhteyttä. Toiminta tavoittaa ihmisiä yli seurakuntarajojen.
Aikuistyön tapahtumissa auttamisen ulottuvuus on läsnä ja etsimme uusia tapoja tarjota mahdollisuuksia auttaa.	osittain	On yritetty pitää vapaaehtoisuutta esillä. Tänä vuonna on syntynyt uusia vapaaehtoisten toteuttamia toimintoja.
Ekologinen näkökulma otetaan huomioon toiminnan järjestämisessä. Jatketaan yhteistyötä, jolla voidaan vahvistaa vähemmistöjen osallisuutta seurakunnassa.	osittain	Jätteiden lajittelua ja kierrätystä on pyritty tehostamaan. Vähemmistöjä kohdataan seurakunnan arjessa. Kaikkialla pyritään tasa-arvoiseen kohtaamiseen.

Muut seurakuntatilaisuudet 205

Seurakunnan julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakuntat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Sanna Vuorela, johtava pastori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Muut seurakuntatilaisuudet pitää sisällään erilaisia kokonaisuuksia, jotka eivät luontevasti sisälly muihin työaloihin. Näitä ovat seurakunnan työntekijöiden pitämät hartaudet hoivakodeissa ja erilaisissa laitoksissa, syntymäpäiväjuhlat 65-, 70-, 75-, 80-, 85-, 90-vuotiaille ja sitä vanhemmille, sekä toistaiseksi vielä Ilosanoman illat ja erilaiset raamatunopetustilaisuudet.

Laitoshartauksien määrä kasvoi selvästi, mikä johtuu väestön ikääntymisestä ja erilaisten hoivakotien määrän kasvusta paikkakunnalla. Laitoksissa vierailemalla voidaan tukea iäkkäimpien seurakuntalaistemme hengellistä elämää, ja viedä palvelu heidän luokseen, kun he eivät enää pääse osallistumaan tilaisuuksiin.

Syntymäpäiväjuhlia järjestettiin vuoden aikana viidet. Osallistujamäärä on pysynyt hyvällä tasolla ja juhlista on saatu positiivista palautetta osallistujilta.

Ilosanoman illat ovat toistaiseksi olleet tämän työalan puitteissa. Osallistujamäärä on pienentynyt jonkin verran, mutta ryhmälle itselleen toimintamuoto on tärkeä ja mielekäs. Erillisiä raamatunopetustilaisuuksia ei järjestetty, vaan raamatunopetus on toteutunut muiden toimintojen puitteissa.

Evästä elämään -tilaisuudet ovat vakiintunutta toimintaa, joka edelleen kokoaa hyvin osallistujia. Vapaaehtoiset kantavat suuren vastuun tilaisuuksien suunnittelusta ja toteutuksesta.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Tuetaan opetuksella ja puitteiden järjestämisellä seurakuntalaisten omaehtoista kokoontumista ja kristillistä elämää.	Osittain	Ilosanoman illoille on tarjottu puitteet ja suurelta osin myös työntekijän panos. Erityistä opetusta muuten kuin näissä tilaisuuksissa, ei ole järjestetty.
Netissä tapahtuvan opetuksen ja kohtaamisen kehittäminen.	Ei	Tähän ei ollut työajallisia resursseja.
Laitoksissa asuvien hengellinen tukeminen.	Kyllä	Laitoshartauksia pidettiin entistä enemmän, johtuen laitosten määrän kasvusta. Myös kanttorin luotsaaman hoivamuusikot -vapaaehtoisryhmän vierailut ovat lisänneet laitosissa asuvien tukemista.
Huolehdimme niiden oikeuksista, jotka eivät eri syistä osallistu seurakunnan kokoavaan toimintaan.	Kyllä	Kutsukirjeet syntymäpäiväjuhliin tavoittavat tietyt ikäluokat laajasti, ja syntymäpäiville myös osallistutaan aktiivisesti, vaikka ei muuten aktiiviseurakuntalaisia oltaisikaan. Myös laitoshartaudet tavoittavat heitäkin, jotka eivät ole käyneet aktiivisesti seurakunnan tilaisuuksissa.

Tiedotus ja viestintä 210

Viestinnän tehtävä on vahvistaa Nokian seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuva. Tämä tapahtuu kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää eri kanavissa ja luomalla uusia viestintätapoja. Viestintä tukee ja kehittää työntekijöiden ja vapaaehtoistehtävissä toimivien seurakuntalaisten viestintätaitoja järjestämällä viestintäkoulutusta.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Anu Heiskanen, viestintäpäällikkö

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kuullaan nokialaisia toteuttamalla vuonna 2020 tehdyn Seurakuntalaistutkimuksen seurantatutkimus. Viestimällä tapahtumista ja toiminnasta kutsutaan mukaan.	Kyllä.	Seurakuntalaistutkimus toteutettiin ja siitä saatuja tuloksia vietiin käytäntöön. Tapahtumaviestintää tehtiin kaikissa seurakunnan kanavissa sekä paikallislehden pufteissa ja jutuissa.
Verkkosivuston kautta tarjotaan apua ja auttamisen kanavia.	Kyllä.	Verkkosivustoa ylläpidettiin tavoitellulla tavalla.
Saavutettava ja monikanavainen viestintä takaa, että erilaisissa elämäntilanteissa olevat henkilöt ovat yhdenvertaisesti viestimme tavoitettavissa. Ekologisista ratkaisuista viestiminen tukee seurakunnan brändiä vastuullisena toimijana.	Kyllä.	Seurakunta on käyttänyt viestinnässään monipuolisesti sekä printti- että digimedioita panostaen saavutettavuuteen. Työaloilla on viestitty ekologisista teemoista ja ratkaisuista.

Musiikki 220

Musiikkityön tehtävänä on tuottaa monipuolista ja tasokasta musiikkia messuihin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin, huolehtia lasten ja nuorten musiikkikasvatuksesta sekä tarjota seurakuntalaisille mahdollisuus osallistua seurakunnan toimintaan mm. kuoroissa laulamalla.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Maarit Kujanpää, johtava kanttori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Musiikkityö on keskittynyt perustehtäväänsä. Kevät -24 oli työvoimaresursseiltaan hyvin moninainen. Sijaisia oli useampia ja työn suunnittelu pitkällä tähtäimellä oli hyvin haasteellista, opinto- ja vuorotteluvapaiden vuoksi. Vuonna 2024 merkittävät hankinta olivat Siuron kirkon virtuaaliurut ja Siuron kirkon äänentoistojärjestelmän uudistaminen. Urut valmistuivat syksyllä 2024 ja marraskuun alussa kanttorit pitivät esittely- ja juhlakonsertin Siuron kirkossa.

Hoivamuusikot aloittivat syksyllä toimintansa, käyden esiintymässä aktiivisesti Nokian eri hoivakodeissa.

Uusina toimintoina aloitettiin kesän ja syksyn aikana Gospellattarikokeilut, joka innostikin eri-ikäisiä liikkujia tulemaan mukaan tilaisuuksiin.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Innostaminen ja kutsuminen seurakunnan musiikkiryhmiin	Kyllä	Olemme olleet aktiivisesti kutsumassa ihmisiä mukaan. Kohtaaminen livenä ja somen kautta on toteutunut.
Kirkon musiikkijuhlille 2024 osallistuminen	Kyllä	Gospelkuoro Sarastus ja Lauluyhtye Lumo olivat mukana juhlilla. Kaiken kaikkiaan n. 20 laulajaa.
Virsilaulun esillä pitäminen	Kyllä	Minun lempivirteni- tilaisuudet jatkuivat. Yksittäinen virsilauluilta järjestettiin.
Asianmukaiset työvälit, joista iloa koko seurakunnalle	Kyllä	Uudet virtuaaliurut Siuron kirkkoon-prosessi saatiin päätökseen.
Laitoskäyntien kehittäminen.	Kyllä	"Hoivamuusikot"- ryhmä aloitti toimintansa ja on vierailut eri hoivakodeissa.
Toiminnan yhdenvertaisuus ja kirkkomusiikkiliittoon liittyminen	Osittain	Toimintamme on yhdenvertaista eri musiikkiryhmien kanssa. Tämä ei edellytä liittymään SKML:n järjestöön.

Varhaiskasvatus 231

Varhaiskasvatuksen tehtäväalue tuottaa kaiken alle kouluikäisille järjestetyn toiminnan. Varhaiskasvatusta on päiväkerho- ja pyhäkoulutoiminta sekä perhekerhotyö.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työälavastaava: Merja Jokela, Varhaiskasvatuksen työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024:

Päiväkerhotyö vähenee koska lapset aloittavat päivähoidon yhä pienempinä ja heitä syntyy vähemmän. Meillä on kuitenkin päiväkerhoissa hyvin lapsia verrattuna naapuriseurakuntiin. Vauvacafé, perhekerhot ja perheidenillat kokoavat kävijöitä hyvin. Niissä Vauvacaféssa ja perheiden illoissa osallistujamäärät ovat kasvaneet. Kohtaamispaikka toiminta on vakiinnuttanut asemaansa ja kokoaa paikan päälle hyvin ihmisiä.

Tapahtumat tavoittivat myös hyvin väkeä. Taulukkoon laitoin erikseen meidän vauvakirkkomme ja lastenlaulukirkot. Niissä väkimäärät ovat kasvaneet. Tänä vuonna kävimme myös 16 päiväkodeissa pitämässä jouluhartauksia. Perhepolku toiminta muutti uuteen neuvolaan. Olemme tilastoineet enää ne kerrat, joihin meidän työntekijämme osallistuu mukaan.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kutsumme lapsia ja perheitä meidän toimintaamme	Kyllä	Olimme pohtineet toiminnat niin että ne houkuttaisivat perheitä osallistumaan toimintaan.
Toteutamme tapahtumia mitä seurakuntalaiset ovat toivoneet	Kyllä	Järjestimme perheiden leiripäivän syksyllä.
Teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa perheiden hyväksi	Kyllä	Tunnettiin hyvin muut toimijat Nokiassa. On helppo tehdä yhteistyötä ja pyytää yhteistyötahoja mukaan toimimaan.
Lisäämme ympäristökasvatusta toimintaan	Kyllä	Hankimme, joka paikkaa roskien lajitteluroskikset. Toiminnassa huomioimme mahdollisuuksien mukaan ympäristökasvatuksen hartauksissa, ulkoilussa yms.
Emme hanki tavaroita mitä emme tarvitse	Kyllä	Pohdimme tarkemmin mitä hankimme ja sitä onko se pitkänajan hankinta.

Rippikoulu 235

Rippikoulun perustehtävänä on antaa rippikoulun kokonaissuunnitelman mukaisesti kasteopetusta seurakunnassa. Siinä rippikoulutyö liittyy seurakunnan yleiseen tavoitteeseen, jossa sen tehtävänä on ohjata kristilliseen uskoon ja kasvuun.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Lassi Peurakoski; seurakuntapastori, nuorisotyön työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024:

Rippikoululaisten määrä oli vuonna 2024 poikkeuksellisen suuri. Toiminta sujui kuitenkin valtaosin suunnitelmien mukaisesti. Työntekijäresursseissa tapahtuneet yllättävät muutokset aiheuttivat haasteita, mutta tilanteet saatiin ratkaistua ja rippikoulut pidettyä. Yksi isostoiminnan päävastuullisista ohjaajista vaihtui syksyllä 2024 Jani Myllylän aloittaessa nuorisotyönohjaajan virassa.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Viestintä on selkeää ja ajantasaista	osittain	Järjestettiin kolme riparifoorumia, joissa oli hyvin osanottajia. Tarkennetut ohjeet vähensivät korjattavien ilmoittautumisten määrää. Taloustoimiston ja ohjaajien välistä keskustelua ei vielä järjestetty. Asiaan palataan tarpeen mukaan.
Isostoiminnan kehittäminen	kyllä	Leirien sisällössä ja rakenteessa kokeiltiin uusia vaihtoehtoja, joista tuli isosilta hyvää palautetta. Kehittämistyö jatkuu isostoiminnan muiden osa-alueiden osalta.
Minimoimme sopeuttamistoimien vaikutukset rippikoulujen laatuun.	kyllä	Työntekijäresurssit saatiin riittämään ja kaikille halukkaille löytyi rippikoulupaikka pienillä ryhmäkoon ylityksillä ilman ryhmien yhdistämistä.

Nuorisotyö 236

Nuorisotyön tehtäväalue järjestää kaiken kouluikäisten lasten ja nuorten toiminnan. Nuorisotyötä on varhaisnuorisotyö, nuorisotyö, erityisnuorisotyö, partio, muu lapsi- ja nuorisotyö sekä koulu- ja oppilaitostyö. Koulu- ja oppilaitostyötä ovat mm. päivänavaukset, kouluvierailut, leirikoulutoiminta ja kerhotoiminta yhteistyössä koulun kanssa.

Nuorisotyön avulla tuetaan nuorten hengellistä kasvua ja seurakuntayhteyden vahvistumista, mikä tapahtuu kohtaamisen, osallistamisen ja sitouttamisen keinoin nuorten erilaiset elämäntilanteet huomioiden.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Lassi Peurakoski, nuorisotyön työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024:

Nokian seurakunnan nuorisotyön perustehtävä on auttaa asiakastaan vahvistumaan siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on pyhässä kasteessa otettu.

Nuorisotyössä nuori kohdataan täysivaltaisena seurakunnan jäsenenä, jota arvostetaan ja joka saa itse vaikuttaa toiminnan sisältöön.

Nuorisotyö järjestää perustoimintokuvauksen mukaisesti nuorteniltoja viikoittain. Lisäksi nuorille järjestetään leirejä, retkiä, pienryhmiä ja tapahtumia. Nuorisotyö mahdollistaa nuorten hartauselämää järjestämällä hartaushetkiä ja messuja.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Meillä on aikaa kohdata nuori niissä toimintaympäristöissä, joissa nuori elää. Kutsumme rakentamaan nuorten kristittyjen yhteyttä Nokialla.	Kyllä	Yhteistyö koulujen kanssa toimii hyvin. Nuoret käyvät nuortenilloissa ja iltamessuissa. Sometoiminta on aktiivista.
Tarjoamme ammatillista keskusteluapua matalalla kynnyksellä. Toimimme yhteistyössä muiden nokialaisten toimijoiden kanssa.	Osittain	Yhteistyö Nokian kaupungin ja muiden toimijoiden kanssa toimii hy-

		vin. Keskusteluaikoja on hyvin tarjolla. Keskusteluja käydään myös viesteillä.
Toimintamme on turvallista kaikille. Teemme ekologisia valintoja hankinnoissa ja tarjoiluissa.	Kyllä	Nuoret viihtyvät toiminnassa. Hankinnat tehdään harkiten. Hävikkiä syntyy vähän tai ei ollenkaan.

Varhaisnuorisotyö

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Lassi Peurakoski, nuorisotyön työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024:

Toiminta saatiin toteutettua pitkälti suunnitelmien mukaisesti. Kouluikäisten talvileirejä ei voitu toteuttaa Urhatun remontin vuoksi. Työalan pitkäaikainen työntekijä Petra Lämsä siirtyi erityisnuorisotyöhön ja sen myötä myös alakoulujen erityis- ja pienluokkien parissa tehtävä työ siirtyi erityisnuorisotyön alaisuuteen. Petran paikalla aloitti elokuussa työnsä nuorisotyönohjaaja Eevi Liimatainen. Uuden työparin yhteistyö on lähtenyt käyntiin positiivisesti. Varhaisnuorisotyöstä on työn arjessa tapahtuvassa viestinnässä aloitettu käyttämään ilmaisua kouluikäistyö.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Lisätään varhaisnuorisotyön tavoitavuutta ja näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa	Kyllä	Varhaisnuorisotyölle perustettiin oma Instagram tili, jota on käytetty aktiivisesti ja säännöllisesti osana viestintää.
Toteutetaan diakonista kasvatusta kerhoissa	Kyllä	Diakonian ja auttamisen teemoja pidettiin esillä kerhoissa syyskaudella.
Huomioidaan yhdenvertaisuus osana varhaisnuorisotyön toimintaa	Kyllä	Toimintaa järjestettiin laajasti eri ikäryhmille erityistä tukea tarvitsevat lapset ja nuoret huomioiden.

Erityisnuoristyö

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Lassi Peurakoski, nuorisotyön työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Työntekijävaihdoksen vuoksi vuosi jakautui kahteen osaan. Keväällä edellinen viranhaltija saatteli kesken olevat projektit päätökseen ja syksyllä uusi viranhaltija kiersi tapaamassa sekä vanhoja että uusia yhteistyökumppaneita eri sektoreilta. Näiden yhteistyöpalaverien tuloksena saatiin syksyn aikana uusia ryhmiä viettämään koulupäiviään Urhattuun ja pappilaan. Alakouluikäisten erityisen tuen ryhmät siirtyivät viranhaltijan mukana kouluikäistyöstä erityisnuorisotyön puolelle.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Jalkaudutaan sinne, missä ihmiset ovat.	Kyllä	Yhteistyötahojen määrä on kasvanut edelliseen vuoteen verrattuna.
Tehdään yksilötyötä erityistä tukea tarvitsevien nuorten ja heidän perheidensä kanssa.	Kyllä	Yhteydenottoihin vastattiin ja yksilöllistä tukea annettiin suunnitelman mukaisesti.
Tehdään lyhytelokuva Pro seukkari hankkeen kanssa.	Ei toteutunut	Elokuvalle haettiin ulkopuolista rahoitusta, mutta sitä ei myönnetty.

Diakonia 241

Diakonia on hengellisen, henkisen ja taloudellisen avun antamista apua tarvitseville ja sitä hakeville. Diakonian keinoin lievitetään kärsimystä ja inhimillistä hätää sekä välitetään Jumalan rakkautta.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Hannele Koivisto, diakonian työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Diakonia auttaa kaikkia ihmisiä lähimmäisenrakkauden pohjalta. Ihmisten kohtaaminen, auttaminen ja tukeminen kokonaisvaltaisesti on tärkeää. Toiminnallamme kutsumme ihmisiä yhteen kolmiyhteisen Jumalan ja toisten ihmisten kanssa. Tarvittaessa ohjaamme heitä myös hakeutumaan muun avun piiriin. Diakonia kutsuu toimimaan ja toimintaan.

Kutsumme nokialaisia toimimaan vapaaehtoisina ja rikastuttamaan omilla lahjoillaan yhteistä työtä.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Mahdollistaa vertaista kohtaamista, olla tavoitettavissa ja mennä sinne missä ihmisetkin ovat.	Kyllä	Meillä oli riittävästi henkilö- ja taloudellisia resursseja toteuttaa ihmisten kohtaamisia ja tukea heitä ja kulkea rinnalla monenlaisten haasteiden keskellä.
Ylläpitää ja luoda yhteistyösuhteita eri toimijoihin. (vapaaehtoiset, järjestöt, yhdistykset, yritykset, koulut, viranomaisverkosto, srk:n eri työalat)	Osittain	Yhteistyön ylläpitäminen ja uusien yhteistyökuvioiden luominen on ollut haastavaa yhteiskunnassa ja eri verkostoissa koko ajan tapahtuvien henkilömuutosten vuoksi. Onneksi monet olemassa olevat yhteistyökuviot toimivat sen sijaan erittäin hyvin.
Ohjata asiakkaitamme ekologisiin valintoihin. Kohdata ihminen ihmisenä.	Kyllä	Tasa-arvoinen ihmisten kohtaaminen on toimintamme peruslähtökohta. Hyödynnämme hävikkiruokaa ja käytettyä tavaraa diakonian avustusvastanotoilla.

Perheneuvonta 242

Perheneuvonta tarjoaa apua parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttien keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin.

Toiminta-ajatus ja työalan perustoiminnot

Tampereen ev.lut. seurakuntien perheasiainneuvottelukeskuksesta selvitetään parisuhteen, perheen ja henkilökohtaisen elämän kysymyksiä. Neuvottelujen lisäksi keskuksessa pyritään järjestämään ryhmämuotoista toimintaa. Perheneuvojat antavat myös koulutusta, konsultointia ja työnohjausta.

Sairaalasielunhoito 243

Sairaalasielunhoidon tehtävänä on huolehtia terveyskeskuksen vuodeosastojen, asumispalveluyksikkö Heinähatun, hoivakotien Artturi ja Viljami sekä ikäihmisten vuokratalojen Syystuulen ja Toimelan asukkaiden sielunhoidosta.

Toiminta-ajatus ja työalan perustoiminnot

Sairaalasielunhoidon tehtävänä on huolehtia potilaiden, omaisten ja sairaalahenkilökunnan sielunhoidosta Tampereen ja sen ympäristön sairaaloissa sekä toimia kehitysvammatyössä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin alueella kehitysvam-mahuollon yksiköissä ja yhteistyössä seurakunnan kanssa.

Palveleva puhelin 244

Palveleva puhelin on puhelimitse tapahtuvaa sielunhoitotyötä. Keskusteluapua voi saada myös kasvokkain tai verkossa. Keskustelut ovat luottamuksellisia ja ne voi käydä nimettömänä.

Yleisimpiä keskusteluissa käsiteltyjä aiheita ovat yksinäisyys, ihmissuhteet, mielenterveyden vaikeudet ja uskonnolliset kysymykset.

Toiminta-ajatus ja työalan perustoiminnot

Palveleva puhelin (PP) tarjoaa keskusteluapua missä tahansa mieltä vaivaa-massa asiassa. Palvelevassa puhelimesta yhteydenottokynnys on matala. PP:n ja Palveleva netin sekä –kirjeen periaatteena on nimettömyys, luottamukselli-suus ja avun hakijan kunnioittaminen. PP:ssä lähimmäinen kohdataan kuunte-lemalla ja keskustelemalla, tasavertaisella yhteydellä toiseen ihmiseen ja se pyrkii lievittämään soittajan hätää. PP:n ja Palvelevan netin ja – kirjeen päi-vystystyö on ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistyötä. Päivystystyön hoitavat tehtävään koulutetut vapaaehtoiset. Toiminnan toteuttaa Tampereen ev.lut. seurakuntien yhteiskunnallinen työ.

Yhteiskunnallinen työ 250

Yhteiskunnallisessa työssä luodaan ja vaalitaan yhteyksiä eri työpaikoille ja py-ritään tukemaan työssä jaksamista kiireen ja erilaisten uhkien keskellä, sekä tehdään yhteistyötä työttömiksi jääneiden kanssa.

Toiminta-ajatus ja työalan perustoiminnot

Yhteiskunnallinen työ on toimimista Nokiolla seurakuntalaisten ja kaupunkilais-ten arjessa näkökulmana erityisesti työn kysymykset. Perustoimintana ovat työttömyys – ja työpaikkatyö sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja henkilö-kohtaiset kontaktit.

Työttömyystyötä tehdään siinä määrin, kun Nokian kaupungin ja järjestöjen kanssa yhdessä löydetään toimintamahdollisuuksia. Yhteinen pöytä - ruokailu toimii Urhatussa. Työpaikkatyö on vakiintunutta ja merkityksellistä ja sitä tehdään yhdessä yrityksessä.

Asiakkaiden ja yritysten tarpeita ja toiveita kuulemalla ollaan valmiita siihen, että olemassa olevia toimintoja voidaan uudistaa ja kehittää.

Lähetys 260

Nokian seurakunnan lähetystyön tavoitteena on toimia niin, että kristillinen sanoma tavoittaa ja lähimmäisen rakkaus toteutuu kotiseudullamme sekä kaikkialla maailmassa. Lähetystyön visiona on, että seurakuntalaiset, luottamushenkilöt ja työntekijät edistävät seurakunnan lähetystyötä ja osallistuvat sen toteutumiseen omassa ympäristössään.

Työalavastaava: Mervi Vähätalo, kansainvälisen työn koordinaattori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024:

Työalan toiminnallisina painopistealueina olivat kirkon ulkomailla tehtävän lähetystyön kokonaisvaltainen tukeminen, kirkon kansainvälisen työn tunnettuuden lisääminen ja opintomatkan järjestäminen. Toimintavuodelle asetetut tavoitteet toteutuivat suunnitelman mukaisesti. Työalalta haettiin aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia niin työntekijöiden, luottamushenkilöiden, tukitiimin jäsenten, seurakuntalaisten ja paikallisten yhteistyökumppanien kuin lähetysjärjestöjen suuntaan. Toimintavuoden kohokohtia olivat Kirkkovaltuuston ilta-koulu, Naisten Pankki –teemainen tapahtumakokonaisuus, uudistettu rippikoulutapahtuma, nimikkolähetysten kiitosjuhlat, kansainvälisen työn teemaryhmän perustaminen ja opintomatka Kreikkaan.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Järjestämme Naisten Pankin työhön liittyvän kirjallisuusteemaisen tapahtumakokonaisuuden yhteistyössä Nokian kaupungin pääkirjaston kanssa.	Kyllä	Naisten Pankki –teemaiselle tapahtumakokonaisuudelle oli sopivat ja osaavat työntekijäresurssit ja yhteistyö kirjastotoimen kanssa sujui todella hyvin. Tapahtumasta saatiin hyvää osallistujapalautetta.
Näymme Nokialla erilaisten tempausten ja pop up –tapahtumien merkeissä yhteistyössä muiden työalojen ja		Työalalta osallistuttiin aktiivisesti yhteisten tapahtumien ja tilaisuuksien suunnitteluun.

yhteistyökumppanien kanssa.		
Tuemme taloudellisesti ja ru- kouksin nimikkolähettejämme ja nimikkokohteitamme sekä kirkon lähetysjärjestöjen lä- hetystyötä.	Kyllä	Talousarviomäärärahat pysyivät budjetoidulla tasolla. Nimikko- työstä ja kirkon kansainvälisestä työstä viestittiin aktiivisesti eri ta- hoilla ja eri metodein.
Innostamme ihmisiä kirkon kansainväliseen työhön opin- tomatkokokonaisuuden kautta.		Opintomatkakokonaisuus Kreik- kaan toteutui suunnitelmien mu- kaan ja oli saadun palautteen pe- rusteella oikein onnistunut.
Pidämme esillä, miten ilmas- tonmuutos vaikuttaa siitä kai- kista eniten kärsivien ihmis- ten arkeen, ja mitä kirkko te- kee maailmalla ihmisten ja koko luomakunnan hyväksi tämästä näkökulmasta.	Kyllä, osit- tain	Tavoite toteutui, muttei aivan sillä volyymilla kuin ajateltiin. Syynä siihen oli niukka työntekijäre- surssi.
Pidämme esillä kirkon teke- mää ihmisoikeus- ja yhden- vertaisuustyötä maailmalla.		Parhaiten tavoite toteutui aineet- tomien puuntaimilahjojen kautta, jotka annettiin kasteen yhtey- dessä nokialaisille vauvoille. Per- heet ovat antaneet positiivista pa- lautetta lahjoista.

Kulmakivi

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Mervi Vähätalo, kansainvälisen työn koordinaattori; työpari
Aino Kivelä, diakoniatyöntekijä

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024:

Kahvila Kulmakiven toiminnan ytimessä on kohtaaminen. Tämä näkyi toiminta-
vuodelle asetetuissa painopisteissä, joissa keskityttiin vapaaehtoisten osallistu-
mis- ja toimintamahdollisuuksien kehittämiseen sekä kahvilan kutsuvuuteen ja
uusien asiakkaiden tavoittamiseen.

Tavoitteet saavutettiin hyvin. Toimintavuosi oli aktiivinen ja kahvilan asiakas-
määrä kasvoi edelleen aiempiin vuosiin verrattuna. Kulmakiven kotoisa ilmapiiri,
hyvä palvelu, edulliset oman keittiön tuotteet sekä kohtaava vapaaehtoisista
koostuva henkilökunta tarjoaa asiakkaille hyvän ja asiakasta arvostavan koke-
muksen. Perjantaikahveitten suosio jatkoi kasvuaan ja erilaisia tapahtumia jär-
jestettiin sekä kevät- että syyskaudella. Uusia vapaaehtoisia saatiin toimintaan

mukaan, mutta erityisesti kahvilavapaaehtoisten määrä vaihteli paljon elämäntilanteiden muutoksista johtuen.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kulmakivi on matalan kynnyksen kohtaamispaikka kaikenikäisille ja kaikenlaisille ihmisille. Järjestämme edelleen pop up -tapahtumia, jotka houkuttelevat uusia kävijöitä.	Kyllä	Kävijämäärä lisääntyi edelleen. Kulmakiven maine on kiirinyt edullisena ja mukavana paikkana. Vapaaehtoiset halusivat tarjota asiakkaille erikoispäiviä ja ne toteutuivat erilaisina pop up -tapahtumina.
Kulmakivi tarjoaa mielekkäitä vapaaehtoistoinnin paikkoja. Satsaamme vapaaehtoisten hyvinvointiin. Toiminnan kautta kerätään varoja hyväntekeväisyyteen. Osallistumalla ja ostamalla teet hyvää!	Kyllä	Vapaaehtoiset kokivat työnsä merkitykselliseksi saadun palautteen perusteella. Toiminta ja kuuluminen vapaaehtoisten yhteisöön antoi sisältöä omaan elämään. Vapaaehtoiset toivat esille omia ajatuksiaan yhteisissä palaverissa ja WhatsApp-ryhmissä ja heidän ajatuksiaan kuultiin herkällä korvalla. Tämä vahvisti kuulluksi tulemisen kokemusta ja sitä, että vapaaehtoisuudella on merkitystä. Järjestimme vapaaehtoisten kiitosretken sekä joulujuhlan ja tarjosimme koulutusta. Vaikka toiminnan pääasia on kohtaaminen, kassavaroista kertyi materiaalikulujen vähentämisen jälkeen huomattava summa jaettavaksi apua tarvitseville.
Kiinnitämme entistä enemmän huomiota kierrätykseen, tilattaviin materiaaleihin ja hävikkiin. Kiinnitämme huomiota ihmisten yhdenvertaiseen mahdollisuuteen osallistua toimintaan.	Kyllä	Ekologisuus, hävikin minimoiminen ja kierrätys on ollut vapaaehtoisten ohjenuorana toiminnan alusta saakka. Kulmakiveen on helppo tulla niin asiakkailta kuin vapaaehtoisilta saadun palautteen perusteella. Vanhojen ikkunateippausten poisto ja ilmeen uudistusprojekti tekevät tiloista kutsuvat monenlaisille ihmisille.

Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta 270

Työala vastaa yhteyksistä ystävyysseurakuntiin, Kirkon Ulkomaanapuun ja Merimieskirkkoon. Seurakuntamme ystävyysseurakunta on Kihelkonna Virossa. Kirkon Ulkomaanapu tarjoaa sekä hätä- että pitkäkestoista apua katastrofin sattuessa maailmalla. Suomen Merimieskirkko tekee työtä ulkomailla asuvien tai matkalla olevien suomalaisten parissa eri puolilla Eurooppaa sekä Suomen satamissa ulkomaalaisten meri- ja rekkamiesten kanssa. Nokian seurakunta tukee tätä työtä. Toimintavuoden aikana tuettiin talousarviovaroin Kirkon Ulkomaanapua, Merimieskirkkoa ja Kihelkonnan ystävyysseurakuntaa.

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Työalan tehtävänä on tukea Kirkon Ulkomaanavun ja Suomen Merimieskirkon työtä sekä pitää yllä yhteyksiä ystävyysseurakuntaan. Kirkon Ulkomaanavun avustustyötä tuetaan sekä vapaaehtoisin että talousarviovaroin. Järjestön toiminnasta kerrotaan seurakunnan tilaisuuksissa ja yksi diakoniatyöntekijä ja lähetys- ja vapaaehtoiskoordinaattori toimivat KUA:n yhteyshenkilöinä.

Suomen Merimieskirkon työtä ulkomailla asuvien, liikkuvien ja työskentelevien suomalaisten parissa tuetaan talousarviomäärärahoihin. Nokian seurakunnalla on ystävyysseurakunta Kihelkonna Saarenmaalla, Länsi-Virossa. Kihelkonnan kanssa yhteydenpito on varsin monipuolista ja säännöllistä.

HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

Käyttötalousosa hautaustoimi

	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	82 400		82 400	115 069,86	-32 669,86	139,6
Toimintakulut (ulkoiset)	-625 700	-76 500	-702 200	-595 097,36	-107 102,64	84,7
Toimintakate 1	-543 300	-76 500	-619 800	-480 027,50	-139 772,50	77,4
Toimintakate 2	-543 300	-76 500	-619 800	-480 027,50	-139 772,50	77,4
Poistot ja arvonalentumiset	-206 300		-206 300	-214 396,17	8 096,17	103,9
Työälakate	-749 600	-76 500	-826 100	-694 423,67	-131 676,33	84,1

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Tuija Laaksonen, hautaustoimen päällikkö

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Hautausmaat ja se miten niistä pidetään huolta, kertoo paikallisesta kulttuurista ja historiasta. Hautaustoimi pitää ammattitaidolla yllä arvokasta nokialaista hautausmaakulttuuria.

Kuluneelle vuodelle oli leimallista luonnonmonimuotoisuuden huomioiminen ja monin tavoin siihen panostaminen. Henkilöstöämme osallistui erilaisiin luonnonmonimuotoisuutta käsitteleviin koulutuksiin mm. Lumo-, kirkon ympäristödiplomi-, biohiilet viheralalla-, luonnonkasvien käyttömahdollisuudet viherympäristössä-, niittyhautausmaa- ja luonnonkasvien käyttö rakennetussa ympäristössä koulutuksiin. Koulutusanti oli kattava tuoden laajasti pohdittavaa ja osaamispohjaa tulevaisuuteen. Toteutimme osaltamme ympäristödiplomin vaatimia asioita.

Hautausmaiden hoitosuunnitelma valmistui. Hoitamattomien hautojen kuultusprosessi eteni Nokian keskustan 03 hautausmaalla 2. vaiheeseen. Seurakunnalle palautui 39 hautaa.

Uudistimme kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti hautaustoimen hinnaston. Hinnasto otetaan käyttöön 1.1.2025.

Vainajien säilytystilojen riittämättömyyden haasteisiin vastattiin varustelemalla ja ottamalla käyttöön aiemmin käytöstä poistettu säilytystila Engel. Keskustan hautausmaalle asennettiin uusi tuhkaholvi. Käyttöön valmistui uusi Lapsilehto pienoismuistolehto. Nokian keskustan vanhimmalla 01 hautausmaalla aloitettiin niittyprojekti. Työtehtäviä ja vastuita järjesteltiin uudestaan.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Pidämme hautausmaat arvonsa mukaisessa kunnossa	Kyllä	Työhön sitoutuneet osaajamme tekivät työtään ammattitaitoisesti. Hautausmaat on hoidettu hyvin. Saatu asiakaspalaute on ollut kiitettävää.
Hoidamme kohtaamiset kunnioittavasti, ammattitaitoisesti ja myötätuntoisesti. Tarjoamme erilaisia hautaus tapoja ja -paikkoja omaisten tarpeet huomioiden.	Kyllä	Henkilöstömme ymmärtää työn hienotunteisuuden kohtaamisissa. Pidämme huolen, että hautausmailamme on valittavana erilaisia hautaus tapoja omaisten toiveita palvelemaan.
Tuemme luonnon monimuotoisuutta. Teemme päätöksiä ja hankintoja luontoystävällisyys huomioiden. Tarkastelemme toimintaamme kokonaistaloudellisesta näkökulmasta.	kyllä	Panostimme luonnon monimuotoisuuden osaamisen koulutuksiin. Hankimme akkukäyttöisiä pienkoneita polttomoottorikoneiden sijaan. Huomioimme ympäristödiplomin vaatimukset ja toteutamme ohjeistusta jo monin tavoin.

KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

Kiinteistötoimen tehtävänä on ylläpitää seurakunnan toimitiloja niin, että ne palvelevat seurakuntaelämää parhaalla mahdollisella tavalla. Kiinteistötoimi vastaa uudisrakennus-, perusparannus- ja kunnossapitohankkeiden suunnittelusta, rakentamisesta ja toteuttamisesta sekä kiinteistöjen ylläpidosta. Kiinteistötoimi vastaa muiden kuin hautausmaiden kiinteistöjen piha-alueiden kunnossapitotehtävistä.

Käyttötalousosa kiinteistötoimi

	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	157 360	50 000	207 360	219 327,14	-11 967,14	105,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 690 110	-213 500	-1 903 610	-1 941 549,52	37 939,52	102,0
Toimintakate 1	-1 532 750	-163 500	-1 696 250	-1 722 222,38	25 972,38	101,5
Toimintakate 2	-1 532 750	-163 500	-1 696 250	-1 722 222,38	25 972,38	101,5
Poistot ja arvonalentumiset	-442 500		-442 500	-411 170,93	-31 329,07	92,9
Työalakat	-1 975 250	-163 500	-2 138 750	-2 133 393,31	-5 356,69	99,7

Sitova toiminnallinen tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kuulemme seurakuntalaisia heidän tilankäyttötarpeistaan eri työmuotojen alla. Kutsumme vapaaehtoisia vastuuseen tilojen käytöstä.	Kyllä	Seurakuntalaisten omatoiminen tilankäyttö lisääntyi ja toimitiloihin pääsy helpottui. Annettiin vapaaehtoisille enemmän avaimia ja vastuuta.
Tilaturvallisuuden keskeytyminen	Kyllä	Kiinteistöjen etävalvontaa lisättiin. Eri kohteisiin järjestettiin turvallisuuskoulutusta. Korjattiin uusimisen tarpeessa olevia järjestelmiä.
Aktiivinen yhteistyö eri työmuotojen välillä.	Kyllä	Hautausten jonon purkamista toteutettiin toimiston, hautausmaaston, papiston ja tilapalvelujen kesken. Hautaus- ja kiinteistötoimen yhteistyö lisääntyi.
Tilojen käytön mahdollistaminen vapaaehtoisten vastuulla.	Kyllä	Annettiin avaimia ja opastusta vastuuhenkilöille, järjestettiin aikatauluja.
Ympäristöasioiden nivoaminen osaksi jokapäiväistä toimintaa	Kyllä	Toteutettiin ympäristödiplomin toimenpiteitä ja tehtiin yhteistyössä lähiseurakuntien kanssa
Ympäristövaikutusten huomioon ottaminen rakentamisessa, kiinteistönhoidossa, jätehuollossa sekä metsänhoidossa	Kyllä	Osallistuttiin aktiivisesti koulutuksiin ja verkostojen toimintaan. Tehtiin jätteenlajittelun helpottamiseksi tarpeellisia hankintoja. Hankittiin kalusteita käytettynä tai kunnostettiin olemassa olevia.

12 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Tp 2023	Ta 2024	Ta-muu- tos	Ta+muu- tos	Tp 2024	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	420 024,43	367 860	50 000	417 860	509 620,36	-91 760,36	122,0
Korvaukset	12 623,93	9 000		9 000	13 814,89	-4 814,89	153,5
Myyntituotot	12 949,87	8 700		8 700	18 524,51	-9 824,51	212,9
Maksutuotot	211 512,43	167 500		167 500	222 926,54	-55 426,54	133,1
Vuokratuotot	51 795,87	53 060		53 060	62 769,36	-9 709,36	118,3
Metsätalouden tuotot	4 131,70	100 000	50 000	150 000	135 607,36	14 392,64	90,4
Kolehdit, keräykset, lahj.varat	90 373,21	9 600		9 600	27 032,43	-17 432,43	281,6
Tuet ja avustukset	30 528,73	20 000		20 000	26 191,66	-6 191,66	131,0
Muut toimintatuotot	6 108,69				2 753,61	-2 753,61	
Toimintakulut	-6 059 603,78	-6 259 550	-382 000	-6 641 550	-6 389 975,32	-251 574,68	96,2
Henkilöstökulut	-3 513 681,22	-3 652 700	-198 000	-3 850 700	-3 670 580,63	-180 119,37	95,3
Palkat ja palkkiot	-2 866 413,55	-2 953 880	-198 000	-3 151 880	-3 028 309,66	-123 570,34	96,1
Henkilösivukulut	-677 865,65	-723 820		-723 820	-690 406,64	-33 413,36	95,4
Henkilökulujen oikaisuerät	30 597,98	25 000		25 000	48 135,67	-23 135,67	192,5
Palvelujen ostot	-1 250 379,66	-1 298 970	-140 000	-1 438 970	-1 382 835,11	-56 134,89	96,1
Vuokrakulut	-238 943,06	-278 650		-278 650	-261 642,86	-17 007,14	93,9
Aineet ja tarvikkeet	-647 262,84	-672 990	-44 000	-716 990	-677 394,09	-39 595,91	94,5
Ostot tilikauden aikana	-647 262,84	-672 990	-44 000	-716 990	-677 394,09	-39 595,91	94,5
Annetut avustukset	-274 882,32	-294 250		-294 250	-292 536,09	-1 713,91	99,4
Muut toimintakulut	-134 454,68	-61 990		-61 990	-104 986,54	42 996,54	169,4
TOIMINTAKATE	-5 639 579,35	-5 891 690	-332 000	-6 223 690	-5 880 354,96	-343 335,04	94,5
Kirkollisverotulot	6 848 132,41	6 900 000		6 900 000	6 880 712,84	19 287,16	99,7
Valtionrahoitus	707 223,96	680 000		680 000	723 081,00	-43 081,00	106,3
Verotuskulut	-83 262,13	-87 000		-87 000	-91 767,56	4 767,56	105,5
Kirkon rahastomaksut	-557 268,00	-547 000		-547 000	-577 518,00	30 518,00	105,6
Rahoitustuotot ja -kulut	212 406,03	10 000		10 000	82 062,48	-72 062,48	820,6
Korkotuotot	36 471,76	10 000		10 000	6 065,63	3 934,37	60,7
Muut rahoitustuotot	72 531,50				80 584,20	-80 584,20	
Arvonalentumiset sijoituksista	-5 987,38				-5 643,06	5 643,06	
Arvonalentumist pal sij.	141 585,19				8 770,38	-8 770,38	
Muut rahoituskulut	-32 195,04				-7 714,67	7 714,67	
VUOSIKATE	1 487 652,92	1 064 310	-332 000	732 310	1 136 215,80	-403 905,80	155,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1 990 792,29	-648 800		-648 800	-625 567,10	-23 232,90	96,4
Suunnitelman mukaiset poistot	-483 232,12	-648 800		-648 800	-625 567,10	-23 232,90	96,4
Kertaluonteiset poistot	-1 507 560,17						
Erilliskp hoidetut rahastot	0,00	0		0	-0,00	0,00	0,0
Tuotot	297 809,07	171 300		171 300	303 302,82	-132 002,82	177,1
Kulut	-287 652,85	-252 000		-252 000	-284 198,33	32 198,33	112,8
Siirrot rahastosta/rahastoon	-10 156,22	80 700		80 700	-19 104,49	99 804,49	-23,7
TILIKAUDEN TULOS	-503 139,37	415 510	-332 000	83 510	510 648,70	-427 138,70	611,5
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-503 139,37	415 510	-332 000	83 510	510 648,70	-427 138,70	611,5

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2024	1,50	6 880 712,84	723 081,00
2023	1,50	6 848 132,41	707 223,96
2022	1,60	6 255 244,67	682 296,00
2021	1,60	6 078 659,20	663 096,00
2020	1,60	5 939 643,70	647 676,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautustoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

13 Investointiosan toteutuminen

Investointiosa toteumavertailu

	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	Ta 2024	Ta-muutos	TA+muutos	Tp 2024	Yli/Ali	T-%	Käyttö%
1014030312 - Hautausmaat	-93 000,00	-630 470,56	-549 558,42	-93 000	0	-93 000	-80 912,14	-12 087,86	87,00	56,1
2006512 - 04 52 palkkien nosto	-10 700,00			-75 000	64 300	-10 700		-10 700,00		
2010981 - 03 tuhkaholvi	-18 000,00	-19 015,20		-18 000		-18 000	-19 015,20	1 015,20	105,6	
2011832 - Kylmälaitteet vanha vainajien säilytysti	-64 300,00	-61 896,94		0	-64 300	-64 300	-61 896,94	-2 403,06	96,3	96,3
Hautausmaat yhteensä	-93 000,00	-630 470,56	-549 558,42	-93 000,00	0,00	-93 000,00	-80 912,14	-12 087,86		
1015020201 - Nokian kirkko	-305 000,00	-399 818,73	-88 047,87	-270 000	-35 000	-305 000	-311 770,86	6 770,86	102,22	444,2
2007582 - Kirkko Nokia sisäänkäyntikatokset	-160 000,00	-13 665,83	-13 165,08	-160 000		-160 000	-500,75	-159 499,25	0,3	
2010839 - Kirkko Nokia IV-koneen suunnittelu ja ha	-85 000,00	-299 095,52	-28 647,60	-85 000		-85 000	-270 447,92	185 447,92	318,2	
2010979 - Kirkko Nokia esitystekniikka ja äänentoi	-60 000,00	-40 822,19		-25 000	-35 000	-60 000	-40 822,19	-19 177,81	68,0	68,0
1015020202 - Suoniemen kirkko		0,00	-1 209,74				1 209,74	-1 209,74		0,0
2010841 - Kirkko Suoniemi alapohjan korjaus		0,00	-1 209,74				1 209,74	-1 209,74		
1015020203 - Siuron kirkko	-50 000,00	-59 754,18		-50 000		-50 000	-59 754,18	9 754,18	119,51	14,9
2010955 - Kirkko Siuro digitaaliset urut ja äänent	-50 000,00	-59 754,18		-50 000		-50 000	-59 754,18	9 754,18	119,5	
1015060308 - Seurakuntakeskus	-1 300 000,00	-54 639,19	-40 683,16	-1 300 000		-1 300 000	-13 956,03	-1 286 043,97	1,07	1,8
2003803 - SRK-keskus uudisrakennus suun. ja raken	-1 300 000,00	-54 639,19	-40 683,16	-1 300 000		-1 300 000	-13 956,03	-1 286 043,97	1,1	1,8
1015060401 - Maatilan pappila	-30 000,00	-14 513,89		-30 000		-30 000	-14 513,89	-15 486,11	48,38	
2010953 - Pappila Maatila jätesäiliöt	-30 000,00	-14 513,89		-30 000		-30 000	-14 513,89	-15 486,11	48,4	
1015080502 - Urhattu	-615 000,00	-1 681 266,68	-1 351 789,15	-615 000		-615 000	-329 477,53	-285 522,47	53,57	3 362,5
2006517 - Toimintakeskus Urhattu LVI-muutostyöt	-500 000,00	-1 681 266,68	-1 351 789,15	-500 000		-500 000	-329 477,53	-170 522,47	65,9	
2010951 - Toimintakeskus Urhattu leirikirkko	-15 000,00			-15 000		-15 000		-15 000,00		
2010952 - Toimintakeskus Urhattu B-talo lattia	-100 000,00			-100 000		-100 000		-100 000,00		
Kiinteistötoimi yhteensä	-2 300 000,00	-2 209 992,67	-1 481 729,92	-2 265 000,00	-35 000,00	-2 300 000,00	-728 262,75	-1 571 737,25		
Yhteensä	-2 393 000,00	-2 840 463,23	-2 031 288,34	-2 358 000,00	-35 000,00	-2 393 000,00	-809 174,89	-1 583 825,11	33,8	64,3

14 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

	Tp 2023	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-ali
Tulorahoitus	1 487 652,92	1 064 310	-332 000	732 310	1 136 215,80	-403 905,80
Vuosikate	1 487 652,92	1 064 310	-332 000	732 310	1 136 215,80	-403 905,80
Investoinnit	-2 031 773,25	-2 358 000	-35 000	-2 393 000	-809 174,89	-1 583 825,11
Investointimenot	-2 116 773,25	-2 358 000	-35 000	-2 393 000	-809 174,89	-1 583 825,11
Rahoitusosuudet investointimenoihin	85 000,00					
Vars. toim ja investoint. nettoraha	-544 120,33	-1 293 690	-367 000	-1 660 690	327 040,91	-1 987 730,91
Muut maksuvalmiuden muutokset	16 653,52				-83 447,63	83 447,63
Toimeksiantojen varojen ja po:n muut	-9 061,15				1 870,75	-1 870,75
Lyhytaikaisten saamisten muutos	29 190,72				-7 822,64	7 822,64
Korott. pitkä- ja lyhytaik. velkojen muut	-3 476,05				-77 495,74	77 495,74
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	16 653,52				-83 447,63	83 447,63
Rahavarojen muutos	-527 466,81	-1 293 690	-367 000	-1 660 690	243 593,28	-1 904 283,28
Rahavarojen muutos (tase)	-527 466,81				243 593,28	-243 593,28

Yhteenvedo valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Käyttötalousosa					
	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-Ali
Hallinto toimintakate 1	-1 003 970	-20 000	-1 023 970	-1 004 253,60	-19 716,40
Srk-toiminta toimintakate 1	-2 811 670	-72 000	-2 883 670	-2 673 814,28	-209 855,72
Hautaustoimi toimintakate 1	-543 300	-76 500	-619 800	-480 027,50	-139 772,50
Kiinteistötoimi toimintakate 1	-1 532 750	-163 500	-1 696 250	-1 722 222,38	25 972,38
Tuloslaskelmaosa					
Kirkollisvero	6 900 000		6 900 000	6 880 712,84	19 287,16
Valtionrahaotus	680 000		680 000	723 081,00	-43 081,00
Verotuskulut	87 000		87 000	91 767,56	4 767,56
Keskusrahastomaksu	-250 000,00		-250 000,00	-258 888,00	8 888,00
Eläkerahastomaksu	-297 000,00		-297 000,00	-318 630,00	21 630,00
Rahoitusosa					
Antolainauksen muutos	0	0	0	0,00	0,00
Ottolainauksen muutos	0	0	0	0,00	0,00
Investointiosa					
04 52 palkkien nosto	-75 000	64 300	-10 700		-10 700,00
03 tuhkaholvi	-18 000		-18 000	-19 015,20	1 015,20
Kylmälaitteet ruumishuone	0	-64 300	-64 300	-61 896,94	-2 403,06
Hautaustoimi yhteensä	-93 000	0	-93 000	-80 912	-12 088
Kirkko Nokia sisäänkäyntikatokset	-160 000		-160 000	-500,75	-159 499,25
Nokian kkon IV	-85 000		-85 000	-270 447,92	185 447,92
Nokian kirkon AV	-25 000	-35 000	-60 000	-40 822,19	-19 177,81
Kirkko Suoniemi alapohjan korjaus				1 209,74	-1 209,74
Siuron kkon digiurut	-50 000		-50 000	-59 754,18	9 754,18
Srk-keskus	-1 300 000		-1 300 000	-13 956,03	-1 286 043,97
Pappila Maatila jätesäiliöt	-30 000		-30 000	-14 513,89	-15 486,11
Urhattu LVI-muutos	-500 000		-500 000	-329 477,53	-170 522,47
Toimintakeskus Urhattu leirikirkko	-15 000		-15 000		-15 000,00
Toimintakeskus Urhattu B-talo lattia	-100 000		-100 000		-100 000,00
Kiinteistötoimi yhteensä	-2 265 000	-35 000	-2 300 000	-728 263	-1 571 737
Yhteensä	-2 451 000,00	-35 000,00	-2 486 000,00	-890 087,03	-1 595 912,97

Kiinteistötoimen käyttötalouden budjetti ylittyi 25.972 eurolla. Haettu lisämäärärahaan ei riittänyt kaikkiin yllättäviin korjausmenoihin. Lisäksi Nokian kirkolla oli toteutettava vainajien työturvallisen siirron mahdollistava luiska ja sen seurauksena myös huoltoajotien levennys.

Investointiosassa Nokian kirkon IV-koneen uusinnan määrärahaa oli myönnetty vuonna 2023 yhteensä 170.000 valtuuston päätöksellä 23.8.2023 § 29. Vuodelle 2024 myönnettiin budjettikäsittelyssä 22.11.2023 vielä 85.000 euroa, eli yhteensä 255.000 euroa. Budjetti ylittyi ko. yksittäisen hankkeen kohdalla 44.095,52 eurolla kiinteistöautomaation ja etävalvonnan lisäämisen sekä välttämättömien lisätöiden takia. Investointien sitovuustaso on pääluokka, joten kokonaisuutena kiinteistötoimen investoinnit jäivät selvästi alle pääluokalle myönnettyjen määrärahojen.

IV Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

	2024	2023
Toimintatuotot	509 620,36	420 024,43
Korvaukset	13 814,89	12 623,93
Myyntituotot	18 524,51	12 949,87
Maksutuotot	222 926,54	211 512,43
Vuokratuotot	62 769,36	51 795,87
Metsätalouden tuotot	135 607,36	4 131,70
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	27 032,43	90 373,21
Tuet ja avustukset	26 191,66	30 528,73
Muut toimintatuotot	2 753,61	6 108,69
Toimintakulut	-6 389 975,32	-6 059 603,78
Henkilöstökulut	-3 670 580,63	-3 513 681,22
Palkat ja palkkiot	-3 028 309,66	-2 866 413,55
Henkilösivukulut	-690 406,64	-677 865,65
Henkilökulujen oikaisuerät	48 135,67	30 597,98
Palvelujen ostot	-1 382 835,11	-1 250 379,66
Vuokrakulut	-261 642,86	-238 943,06
Aineet ja tarvikkeet	-677 394,09	-647 262,84
Annetut avustukset	-292 536,09	-274 882,32
Muut toimintakulut	-104 986,54	-134 454,68
TOIMINTAKATE	-5 880 354,96	-5 639 579,35
Kirkollisverotulot	6 880 712,84	6 848 132,41
Valtionrahoitus	723 081,00	707 223,96
Verotuskulut	-91 767,56	-83 262,13
Kirkon rahastomaksut	-577 518,00	-557 268,00
Rahoitustuotot ja -kulut	82 062,48	212 406,03
Korkotuotot	6 065,63	36 471,76
Muut rahoitustuotot	80 584,20	72 531,50
Arvonalentumiset sijoituksista	-5 643,06	-5 987,38
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	8 770,38	141 585,19
Muut rahoituskulut	-7 714,67	-32 195,04
VUOSIKATE	1 136 215,80	1 487 652,92
Poistot ja arvonalentumiset	-625 567,10	-1 990 792,29
Suunnitelman mukaiset poistot	-625 567,10	-483 232,12
Kertaluonteiset poistot	0,00	-1 507 560,17
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	-0,00	0,00
Tuotot	303 302,82	297 809,07
Kulut	-284 198,33	-287 652,85
Siirrot rahastosta/rahastoon	-19 104,49	-10 156,22
TILIKAUDEN TULOS	510 648,70	-503 139,37
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	510 648,70	-503 139,37

2 Rahoituslaskelma

Tulorahoitus	1 136 215,80	1 487 652,92
Vuosikate	1 136 215,80	1 487 652,92
Investoinnit	-809 174,89	-2 031 773,25
Investointimenot	-809 174,89	-2 116 773,25
Rahoitusosuudet investointimenoihin		85 000,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	327 040,91	-544 120,33
Muut maksuvalmiuden muutokset	-83 447,63	16 653,52
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	1 870,75	-9 061,15
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-7 822,64	29 190,72
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-77 495,74	-3 476,05
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-83 447,63	16 653,52
Rahavarojen muutos	243 593,28	-527 466,81
Rahavarojen muutos (tase)	243 593,28	-527 466,81

3 Tase

	2024	2023
VASTAAVAA	13 894 352,55	13 460 750,46
PYSYVÄT VASTAAVAT	8 280 183,37	8 096 575,58
Aineelliset hyödykkeet	8 251 293,58	8 067 685,79
Maa- ja vesialueet	702 458,37	702 458,37
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 813 905,22	1 947 389,25
Rakennukset	5 429 157,28	3 878 837,48
Kiinteät rakenteet ja laitteet	182 028,50	124 417,04
Muut aineelliset hyödykkeet	14 617,00	14 617,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	109 127,21	1 399 966,65
Sijoitukset	28 889,79	28 889,79
Osakkeet ja osuudet	28 889,79	28 889,79
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	2 147 761,13	2 149 182,75
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	831 445,55	817 453,12
Muut toimeksiantojen varat	1 316 315,58	1 331 729,63
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 466 408,05	3 214 992,13
Saamiset	65 265,84	57 443,20
Lyhytaikaiset saamiset	65 265,84	57 443,20
Myyntisaamiset	5 966,71	13 492,69
Siirtosaamiset	59 299,13	43 950,51
Rahoitusarvopaperit	2 590 057,14	2 320 390,71
Osakkeet ja osuudet	2 590 057,14	2 317 128,71
Muut arvopaperit	0,00	3 262,00
Rahat ja pankkisaamiset	811 085,07	837 158,22
VASTATTAVAA	13 894 352,55	13 460 750,46
OMA PÄÄOMA	10 828 201,38	10 317 552,68
Peruspääoma	4 778 665,40	4 778 665,40
Muut omat rahastot	1 812 139,87	1 812 139,87
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	3 726 747,41	4 229 886,78
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	510 648,70	-503 139,37
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	2 195 367,21	2 194 918,08
Lahjoitusrahastojen pääomat	903 124,04	863 068,39
Muut toimeksiantojen pääomat	1 292 243,17	1 331 849,69
VIERAS PÄÄOMA	870 783,96	948 279,70
Pitkäaikainen vieras pääoma	0,00	3 708,86
Saadut ennakot	0,00	1 161,66
Siirtovelat	0,00	2 547,20
Lyhytaikainen vieras pääoma	870 783,96	944 570,84
Ostovelat	152 569,75	251 899,10
Muut velat	132 619,21	139 545,31
Siirtovelat	585 595,00	553 126,43

V Tilinpäätöksen liitetiedot

4 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Nokian seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

5 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Tilikauden poistot eivät ole vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa, koska vuonna 2023 tehtiin suuret kertapoistot vastaamaan 14.4.2021 valtuuston päättämää muutettua poistosuunnitelmaa. Taseesta poistettiin tuoloin myös epäkurantteja hyödykkeitä.

6 Tuloslaskelman liitetiedot

Tilikauden metsätalouden tuotot olivat metsänhoitosuunnitelman hakkuiden odotettua toteutumistaan poikkeuksellisen suuret. Siksi toimintatuottojen määrä nousi 21 % edellisvuoteen verrattuna. Jos metsätalouden tuottoja ei oteta huomioon, vähenivät toimintatuotot 9,6 %.

Luottotappioiksi kirjattiin 4 951 euroa myynti- ja maksutuotoista. Luottotappioiksi kirjattiin perintätoimenpiteistä huolimatta saamatta jääneitä yli vuoden vanhoja myyntisaatavia kuten leiri- ja kerhomaksuja ja hautausmaksuja.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi 14.4.2021 poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen mukaisia suosituspistoajakoja.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	
* ATK-ohjelmien käyttöoikeus	3 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	
* Perustamis- ja järjestelymenot	2-5 vuotta
* Tutkimus- ja kehittämismenot	2-5 vuotta
* ATK-ohjelmat	2-5 vuotta
* Muut	2-5 vuotta
Maa- ja vesialueet	ei poistoja
Hautausmaat	
* Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot(asfaltointi, atk-ohjelmat)	3-5 vuotta
* Hautausmaiden maa- ja vesialueet	ei poistoja
* Siunauskappelit	20-40 vuotta
* Hautausmaiden muut rakennukset (varastot, kylmiöt)	8-10 vuotta
* Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat, portit, vesi- ja sähköjohdot)	10-20 vuotta
* Siunauskappelien urut	10-20 vuotta
* Hautausmaiden koneet ja laitteet	3-5 vuotta
* Hautausmaiden muut aineelliset hyödykkeet (esim. maa-aineksen vaihto käyttöajan mukaan)	
Rakennukset	
* Kirkot	30-60 vuotta
* Seurakuntatalot	15-25 vuotta
* Kappelit	20-40 vuotta
* Leiri- ja kurssikeskukset	15-25 vuotta
* Asuinrakennukset	15-25 vuotta
* Hallinto- ja laitosrakennukset	10-20 vuotta
* Huolto- ja talousrakennukset	10-15 vuotta
* Muut rakennukset	10-15 vuotta
*Korjausrakentaminen	5-20 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
* Maa- ja vesirakenteet	10-20 vuotta

* Urut	10-20 vuotta
* Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	5-15 vuotta
Koneet ja kalusto	
* Kuljetusvälineet	3-5 vuotta
* Atk-laitteisto	3 vuotta
* Muut koneet ja kalusto	3-5 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	
* Luonnonvarat	käytön mukainen poisto
* Sakraali-, arvo ja taide-esineet	ei poistoja
Osakkeet ja osuudet	ei poistoja

7 Rahoituslaskelman liitetiedot

Nokian seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

8 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	1.1.2024	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Sumu-poistot	31.12.2024
Maa- ja vesialueet	702 458,37				702 458,37
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	1 947 389,25	80 912,14		-214 396,17	1 813 905,22
Rakennukset	3 878 837,48	599 925,45	1 344 908,67	-394 514,32	5 429 157,28
Kiinteät rakenteet ja laitteet	124 417,04	74 268,07		-16 656,61	182 028,50
Koneet ja kalusto	0,00				0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	14 617,00				14 617,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 399 966,65	54 069,23	-1 344 908,67		109 127,21
Aineelliset hyödykkeet yht.	8 067 685,79	809 174,89	-0,00	-625 567,10	8 251 293,58
Sijoitukset	28 889,79				28 889,79
Yhteensä	8 096 575,58	809 174,89	-0,00	-625 567,10	8 280 183,37

Huomattavimmat erät siirtosaamisissa

Aluekeskusrekisterin hyvitys (liitetietotosite nro 1)	10 001,00
Kelan työterveyshuollon korvaus (liitetietotosite nro 2)	20 000,00

9 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

Oma pääoma	2024	2023
Peruspääoma	4 778 665,40	4 778 665,40
Muut omat rahastot	1 812 139,87	1 812 139,87
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	3 726 747,41	4 229 886,78
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	510 648,70	-503 139,37
Oma pääoma yhteensä	10 828 201,38	10 317 552,68

Huomattavimmat erät siirtoveloissa

Lomapalkkavaraus (liitetietotosite nro 3) 471 881,49

Sivukuluvelat 111 552,76

10 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 21,9 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,7 miljardia euroa. (liitetietotosite nro 4)

Muut vastuusitoumukset (liitetietotosite nro 5)

Vuokravastuut	Aika kk	Summa/kk	
Toimistotalo 31.12.2025			
	12	10 597,01	127 164,12
Toimistotalon purku ja pois-			
kuljetus			56 475,00
Diakonian väistötila 31.12.2025	12	3 341,87	40 102,44

Postimaksukone 28.2.2027	26	102,92	2 675,92
	Aika kk	Summa/kk	
Leasing-vastuut			
Ford Ranger SPX-654	36	748,49	26 945,64
Citroen Jumpy CRP-790	32	837,00	26 784,00
Toyota Proace ZMK-795	20	331,27	6 625,40
			60 355,04
Tulostimet ja av-laitteet 31.10.2025			2 219,96
First Card -yrittyskortit			9 242,07
Kaikki yhteensä			298 234,55

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Nokian seurakunta on mukana Pirkanmaan krematorio Oy:ssä, jonka perustamiskokous pidettiin 13.12.2024. Nokian seurakunnan osuus on 6927/100 000. Seurakunta antaa yhtiölle oman pääoman ehtoisen 90 051 euron suuruisen lainan sekä antaa enintään 568 019 suuruisen omavelkaisen takauksen yhtiön aikana ottamasta pankkilainasta.

Toistaiseksi voimassa olevien yhteistyösopimusten perusteella hoidetaan Tampereen seurakuntayhtymän järjestämät tietohallinto, sairaalasielunhoito, Palveleva Puhelin ja perheneuvonta

11 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Nokian seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

12 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

HAUTAINHOITORAHASTO

TOIMINTAKERTOMUS

Yleiskatsaus

Kirkkolaki määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina ja että haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu.

Kirkkolaki 3 luku 33 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahastolla oli vuonna 2024 yhteensä 2485 kpl hoitosopimuksia, joista 505 on ainaisia ja 1044 määräaikaisia. Loput 936 kpl olivat kesähoitoja.

Nokian seurakunnan hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2024.

Taina Tarver, talousjohtaja

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta 1.2.

Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Kausiluonteisissa hoitosopimushautojen hoitotehtävissä sekä hautausmaiden ja kiinteistöjen piha-alueiden hoito- ja kunnossapitotehtävissä työskenteli 8 kausityöntekijää, jotka valitaan vuosittain 6 kuukauden palvelussuhteeseen sekä 11 kesätyöntekijää, joiden palvelussuhde kesti kuukauden. Lisäksi oli määräaikainen 2 kuukaudeksi palkattu projektityöntekijä, jonka tehtäviin kuului mm. hoitosopimushautojen laskutus.

Henkilöstökulut

	2024	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-118 263,53	-117 097,66	-82 694,73
Eläkekulut	-25 171,44	-23 664,03	-17 257,32
Muut henkilösivukulut	-2 835,26	-3 996,86	-2 811,45
YHTEENSÄ	-146 270,23	-144 758,55	-102 763,50
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-297,54	0,00	-155,64
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	0,00	0,00	-677,04
YHTEENSÄ	-297,54	0,00	-832,68

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 3 Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 1.7

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on +19 104,49 euroa.

Tilikauden 2024 ylijäämä kirjataan taseen tilikauden yli- ja alijäämän tilille.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Työalavastaava: Tuija Laaksonen, hautaustoimen päällikkö

Toiminta-ajatus:

Hautainhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

Toiminnan arviointi:

Nokian seurakunnan ylläpitämiin hoitohautoihin ostetaan vuosittain kesäkukkia noin 20 000 eurolla. Hautausmailla kokeiltiin uutta hybridibegoniaa, Floren-ciota, joka menestyikin hyvin. Kesäkukkahankinta on tehty useana vuonna kil-pailutuksen jälkeen Reetan Tarhat Oy:ltä.

Hautainhoitorahasto pysyi vuoden 2024 talousarviossa hyvin. Hoitosopimuksia tehtiin ennakoitua enemmän, minkä vuoksi sekä tuottoja että kuluja oli enna-koitua enemmän. Hautainhoitorahaston toimintakate on negatiivinen, mutta rahoitustuotot kattavat loppuosan menoista.

Talousarvion sitovuustason (nettokulujen) mukaisia menojen ylityksiä ei ollut.

Hautainhoitorahastolla on varoja kaiken kaikkiaan noin 964.000 €. Hautainhoi-torahaston kuluja (lähinnä työntekijöiden henkilöstökulut ja istutettavat kukat) oli v. 2024 noin 280 000 € ja tuloja (haudanhoitomaksut ja korkotulot) noin 299 000 €. Ylijäämää tilivuodelta kertyi siten n. 19.014 €.

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2024

Kevättalvella kartoitettiin tilanne ja otettiin yhteyttä hoitoasiakkaisiin, joilla oli päättynyt tai päättymässä aiemmin käytössä ollut haudanhoitotapa ja sovittiin jatkosta. Lämmin kevät yllätti sopimusviljelijän ja osa hautakukista oli kasva-nut haudalle sopimattomiin mittoihin. Järjestimme somessa kaikille halukkaille suunnatun kukkien jakokampanjan, joka onnistui hyvin. Kesä oli suotuisa ja kukat hoitohautoilla kasvoivat varsin näyttäviksi. Saimme odotetusti paljon hyvää palautetta asiakkailta. Jatkoimme työtä perennahoitojen lisääntymisen puolesta.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Tavoite	Toteutuiko tavoite?	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Pyydämme ja arvostamme saamaamme palautetta toimintamme kehittämiseksi.	Osittain	Viestimme aktiivisesti uusista mahdollisuuksista hoitotilauksissa sekä hautahaku palvelusta. Varsinaista hautausmaapäivää emme Nokian keskustan hautausmaalla järjestäneet.
Pyrimme ratkaisemaan asiakkaan tarve hänen käytettävissään olevien resursien näkökulmasta parhaalla mahdollisella tavalla.	Kyllä	Opastimme ja otimme hoitotilauksia vastaan myös sähköisellä lomakkeella.
Tarjoamme kukkahoidon vaihtoehtona ekologisempaa ja edullisempaa perennaohitoa. Pyrimme minimoimaan hävikkiä esim. Alueelle sopivilla kasvivalinnoilla. Hoitotaso ja -tapa sama kaikilla hautausmailamme.	Kyllä	Tarjoamme aktiivisesti perennaohitoa. Kaikilla hautausmaillamme noudatetaan samaa keskinäistä hoitotapaa. Kasvivalinnat tehdään kasvupaikan olosuhteet huomioiden.

Käyttötalousosa

	Ta 2024	Ta-muutos	Ta+muutos	Tp 2024	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulk.)	170 300		170 300	238 814,65	-68 514,65	140,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-250 600		-250 600	-279 587,31	28 987,31	111,6
Toimintakate 1	-80 300		-80 300	-40 772,66	-39 527,34	50,8
Toimintakate 2	-80 300		-80 300	-40 772,66	-39 527,34	50,8
Työalakate	-80 300		-80 300	-40 772,66	-39 527,34	50,8

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	2024	2023
Toimintatuotot	238 814,65	239 062,36
Maksutuotot	196 802,48	199 296,78
Vuokratuotot	42 012,17	39 765,58
Toimintakulut	-279 587,31	-278 716,33
Henkilöstökulut	-197 276,58	-193 487,77
Palkat ja palkkiot	-159 091,47	-156 165,42
Henkilösivukulut	-38 185,11	-37 322,35
Palvelujen ostot	-22 003,75	-27 271,68
Vuokrakulut	-16 818,25	-14 196,17
Aineet ja tarvikkeet	-43 488,73	-43 760,71
Ostot tilikauden aikana	-43 488,73	-43 760,71
TOIMINTAKATE	-40 772,66	-39 653,97
Rahoitustuotot ja -kulut	59 877,15	49 810,19
Korkotuotot	7 384,39	12 717,76
Muut rahoitustuotot	57 061,48	9 077,41
Arvon alentumiset sijoituksista	-230,76	-3 261,73
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	42,30	36 951,54
Muut rahoituskulut	-4 380,26	-5 674,79
VUOSIKATE	19 104,49	10 156,22
TILIKAUDEN TULOS	19 104,49	10 156,22
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	19 104,49	10 156,22

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	2024	2023
Tulorahoitus	19 104,49	10 156,22
Vuosikate	19 104,49	10 156,22
Investoinnit	-12 340,01	
Investointimenot	-12 340,01	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	6 764,48	10 156,22
Muut maksuvalmiuden muutokset	-29 319,17	-71 592,62
Lyhytaikaisten saamisten muutos	9,92	381,78
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-29 329,09	-71 974,40
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-29 319,17	-71 592,62
Rahavarojen muutos	-22 554,69	-61 436,40
Rahavarojen muutos (tase)	-22 554,69	-61 436,40
	2024	2023
Rahavarojen muutos	-22 554,69	-61 436,40
Rahavarat kauden lopussa	964 353,40	986 908,09
Rahavarat kauden alussa	986 908,09	1 048 344,49

Hautainhoitorahaston tase

	2024	2023
VASTAAVAA	1 270 262,65	1 280 487,25
PYSYVÄT VASTAAVAT	305 624,47	293 284,46
Sijoitukset	305 624,47	293 284,46
Osakkeet ja osuudet	305 624,47	293 284,46
VAIHTUVAT VASTAAVAT	964 638,18	987 202,79
Saamiset	284,78	294,70
Lyhytaikaiset saamiset	284,78	294,70
Myyntisaamiset	0,00	294,70
Siirtosaamiset	284,78	0,00
Rahoitusarvopaperit	937 001,38	901 344,98
Osakkeet ja osuudet	937 001,38	901 344,98
Rahat ja pankkisaamiset	27 352,02	85 563,11
VASTATTAVAA	1 270 262,65	1 280 487,25
OMA PÄÄOMA	921 488,63	902 384,14
Ainaishoitosopimusten pääomat	33 393,99	33 393,99
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	868 990,15	858 833,93
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	19 104,49	10 156,22
VIERAS PÄÄOMA	348 774,02	378 103,11
Pitkäaikainen vieras pääoma	234 084,42	275 671,76
Saadut ennakot	234 084,42	275 671,76
Lyhytaikainen vieras pääoma	114 689,60	102 431,35
Saadut ennakot	97 095,14	100 524,28
Ostovelat	15 899,96	312,57
Muut velat	1 594,50	1 594,50
Siirtovelat	100,00	0,00

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Laskelma hautainhoitorahaston hoitovastuiden määrästä 31.12.2024 sekä laskelma hautainhoitorahaston yli/alikatteisuudesta 31.12.2024

Nokian seurakunnalla on hautainhoitorahasto, joka ottaa korvausta vastaan määrääjäksi vastattavakseen haudan hoitovelvollisuudesta.

Laskemalla on haettu se vuosimäärä, kuinka pitkäksi aikaa hautainhoitorahastolla on varoja ainaishoitosis-
musten hoitamista varten. Nokian seurakunnan ainaishoitosisopimusten pituudeksi on laskemalla määriteltä 2 v.

1 280 487,25 Tasearvo 1.1.

1 270 262,65 Tasearvo 31.12.

	Määräaikaiset	Ainaishoidot
Hautainhoitorahaston pääoma-arvo kertomusvuoden alussa	1 163 197,94	117 289,31
Hautainhoitorahaston pääoma-arvo kertomusvuoden lopussa	1 153 909,89	116 352,76
Hautainhoitokulut vuoden aikana yhteensä	279 587,31	
Haudanhoitokustannukset eriteltynä	117 068,02	56 955,06

Hoitohautojen määrä	määrä	vastuuvuodet
1 v. hoidot (ns. kesähoidot)	936	
5 v. hoidot	538	1369
9 v. Hoidot	1	2
10 v. hoidot	496	1759
16 v. hoidot	2	9
20 v. hoidot	1	4
Määräaikaiset hoidot yht.	1 038	3 143
Ainaishoidot	505	
Yhteensä	2 479	

Lisäksi peruskunnostettiin kaikki ne haudat, joihin vuoden aikana oli haudattu.

Haudanhoitokustannukset/hauta/vuosi		112,78	
Hautainhoitovastuu			
Jäljellä olevat sitoumukset vuosina		3 143	1010
Sitoumusten jäljellä oleva hoitovastuu			
	Vuosien lkm *		
	€/v	354 474,75	
Ainaishoitajien sitoumukset			
Ainaishoidot	505 kpl		
Ainaishoidon pituus	2 vuotta		
Ainaishoitajien sitoumukset yht.	1010 vuotta		113 910,12
Hoitovastuu yhteensä		354 474,75	113 910,12
Hautainhoitorahaston varat 31.12.2023		1 153 909,89	116 352,76
Yli/alikatteisuus	Varat - hoitovastuu	799 435,14	2 442,64

%-osuus

Määräaikaisten hoitojen pääoma	331 179,56	91 %
Ainaishoitajien pääoma	33 393,99	9 %
Yhteensä	364 573,55	

Ainaishoitajien pääomat riittävät kattamaan hieman yli vuoden ainaishoitosisopimushautojen hoitoa nykyisellä kustannustasolla. Seuraavana vuonna laskelma muuttuu alijäämäiseksi.

VI Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Nokia 26.3.2025

Nokian seurakunnan kirkkoneuvosto

kirkkoneuvoston pj.
Ville Järvinen

kirkkoneuvoston varapj.
Pentti Koivisto

Auli Aaltonen

Johanna Ahvenvaara

~~Mikko Kalliomäki~~ Jyrki Mäntylä

Jyrki Kortesmäki

Tuuli-Elina Piirainen

Marjo Vestola

Sanna Ojala

talousjohtaja
Taina Tarver

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Nokia __.__.2025

Revisium Oy

Jaakko Rönkkö, KHT, JHT, KRT, CIA, HTT

VII Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2024

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Kassa- ja muistiotositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
AB	Kirjanpitosite	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitolittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
M2	Resurssivarausjärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvit.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro
01	1000000	1002881
14	14000000	14000692
15	15000000	15002363
18	18000000	18000713
19	19000000	19002500
03	3000000	3000012

Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.