

Nokian seurakunta

Tilinpäätös 2025



Sisällys

I	Toimintakertomus	1
1	Yleiskatsaus	1
2	Hallinto.....	12
3	Henkilöstö.....	14
4	Ympäristö	18
5	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	20
6	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	21
7	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä.....	23
8	Talouden tunnusluvut.....	24
9	Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous.....	27
10	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	27
II	Talousarvion toteutuminen	28
1	Käyttötalouden toteutuminen	28
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	67
3	Investointiosan toteutuminen	69
4	Rahoitusosan toteutuminen.....	70
III	Tilinpäätöslaskelmat	72
1	Tuloslaskelma.....	72
2	Rahoituslaskelma	73
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot	75
3	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	75
4	Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot kesken	76
5	Tuloslaskelman liitetiedot.....	76

6	Rahoituslaskelman liitetiedot	77
7	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	78
8	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	79
9	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	79
10	Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	80
11	Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset.....	81
V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	88
VI	Luettelot ja selvitykset.....	89

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Vuosi 2025 oli Nokian seurakunnan *Luomme yhdessä toivoa* -strategian toinen kokonainen vuosi. Strategian tultua vuonna 2023 voimaan organisaation toimintaa on määrätietoisesti suunnattu strategian mukaisesti. Strategian täytännönpano läpi organisaation on vaatinut aikansa, mutta myös sen tuloksia on ollut enenevässä määrin havaittavissa vuoden 2025 aikana.

Strategia ohjaa organisaatiota näkemään seurakunnan seurakuntalaisten muodostamana yhteisönä. Koska Nokian seurakuntaan kuuluu yli 22 tuhatta jäsentä, tarvitaan monia seurakunnan sisäisiä pienempiä yhteisöjä, jotta voidaan mahdollistaa yhteisöllisyyden kokemus mahdollisimman monelle seurakuntalaiselle. Yhteisöjen syntyminen edellyttää seurakuntalaisten johtajuuden tukemista. Organisaation osaamista tässä on kasvatettu ja kasvatetaan suunnitelmallisesti. Vuoden 2025 aikana seurakuntaan on syntynyt uusia yhteisöjä. Vaikutukseltaan seurakunnan tasolla laajimpana alkunsa sai Virta-yhteisö, jonka yksi toiminnan muoto on joka toinen viikko järjestettävä yhteisön toteuttama Virtamessu. Vuoden aikana myös Toivon tarinoita -kahvilaa järjestävä yhteisö palkittiin hiippakunnan myöntämällä Kasvun verso -palkinnolla.

Seurakunta on strategian mukaisesti myös näkyvä toimija ja yhteistyökumppani. Kuluneen vuoden aikana yhteistyötä on tehty niin kaupungin kuin lukuisien muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Näkyvin yksittäinen tempaus oli yhteistyö frisbeegolfin MM-kisojen järjestäjäorganisaation kanssa ja läsnäolo tapahtumassa, mikä keräsi runsaasti huomiota.

Myös strategian ohjauksesta syntynyt ympäristödiplomityö saavutti vuoden aikana merkittävän virstanpylvään, kun seurakunnalle myönnettiin ympäristödiplomi. Hallinnon prosesseja on kehitetty ja kehitetään yhä avoimemmaksi strategian ohjaamana.

Vuoden 2025 aikana seurakunnassa toimitettiin piispantarkastus. Piispantarkastuksen yhtenä tavoitteena oli syventää organisaation ymmärrystä toimintaympäristöstään. Tarkastuksen yhteydessä toteutetuista työskentelyistä onkin noussut näkökulmia, jotka ovat synnyttäneet uutta toimintaa, esimerkiksi syrjäytyneiden kohtaamista.

Seurakunnan jäsenmäärä on pysynyt viime vuodet varsin tasaisena, ollen hienoisessa laskussa. Nokia on merkittävä muuttovoittokunta, millä on merkittävä vaikutus siihen, että seurakunnan jäsenmäärä on pysynyt tasaisempana kuin monissa muissa seurakunnissa. Myös seurakuntaan liittyvien aikuisten määrä on viime vuosina ollut kasvussa. Vuoden 2025 aikana 201 yli 3kk ikäistä henkilöä liittyi Nokian seurakunnan jäseneksi. Suurin liittyneiden ikäryhmä olivat 30–39-vuotiaat. Lisäksi seurakunnan jäseneksi liittyi kasteen kautta 167 alle 3 kuukauden ikäistä lasta. Seurakunnan jäsenyyden kasteen kautta saaneiden lasten määrä on pysynyt varsin tasaisena viimeisen viiden vuoden ajan. Rippikoulun yhteydessä jäseneksi liittyi 25 nuorta, mikä oli hieman enemmän kuin edellisvuoden 21 liittyjää. Yli 3 kuukauden ikäisten liittyneiden määrä on ollut selvässä kasvussa vuodesta 2019 alkaen, jolloin liittyneitä on ollut 117. Rippikoulussa liittyneiden määrä on lähes tuplaantunut vuodesta 2021.

Seurakunnan jäsenistössä korostui myös vuonna suuri paikkakunnalle muuttavien määrä. Vuoden 2025 aikana seurakunnan alueelle muutti 1360 kirkon jäsentä. Kun tähän lasketaan lisäksi seurakuntaan liittyneet, tarkoittaa tämä, että lähes 8% seurakunnan 22643 jäsenestä oli tullut jäseneksi kuluvan vuoden aikana. Uusien seurakunnan jäsenten tavoittaminen on strategisesti erittäin tarpeellista, ja tähän onkin ohjattu resursseja.

Seurakuntamme talous on toistaiseksi suhteellisen vakaalla pohjalla, tilikausi oli 288 300 euroa ylijäämäinen (510 600 e, 2024). Talouden sopeuttamiseen

on lähivuosina kuitenkin varauduttava, kun huomioidaan taantuva verotulojen kehitys ja jäsenmäärän ennustettu lasku.

Ville Järvinen	Titta Viitaniemi
kirkkoherra	vt. talousjohtaja

Nokian seurakunnan missio, visio, strategia

Nokian seurakunnan strategia tiivistyy sanoihin ”Luomme yhdessä toivoa”. Meille on tärkeää rohkeus, avoimuus ja vastuullisuus. Kuulemme ja kutsumme, autamme ja olemme kanava auttamiselle sekä olemme ekologisia ja yhdenvertaisia.

Strategiaan pohjautuen kehitämme määrätietoisesti seurakunnan organisaatiota niin, että se mahdollistaa seurakuntalaisten johtamien yhteisöjen synty-
misen, sekä seurakuntalaisten aktiivisen toimimisen ja vastuun kantami-
sen yhä luontevammin. Organisaation täytyy kyetä tunnistamaan seurakunta-
laisten moninainen osaaminen, ja tukemaan heitä sen käyttämisessä seura-
kunnan rakentamiseksi. Toimimme yhdessä nokialaisten parhaaksi ja toteu-
tamme kaste- ja lähetyskäskyä paikallisesti ja maailmanlaajuisesti.

Olennaisimmat tapahtumat ja muutokset tilinpäätösvuonna ja sen jäl- keen

Yleiskatsauksessa mainittujen toimintaan liittyvien merkittävien tapahtumien lisäksi vuonna 2025 toteutettiin ja edistettiin kahta merkittävää kiinteistöihin liittyvää kehitysprojektia.

Nokian kirkkoon toteutettiin AV-uudistus, jonka yhteydessä kirkon äänentois-
toa, videoprojisointia ja esitysvalaistusta uusittiin. Striimausjärjestelmä asen-
nettiin myöhemmin vuoden aikana. Erityisesti äänentoiston käyttöönotossa oli
alkuhaasteita, joiden myötä äänen kuuluvuutta ei alkukevästä koettu par-

haaksi mahdolliseksi. Nämä ongelmat saatiin korjattua kesään mennessä. Samassa yhteydessä kirkon takaosaan tehtiin tilaa pöytäryhmille. Muutokset mahdollistavat kirkon monipuolisemman käytön ja kirkossa järjestettävien tilaisuuksien paremman saavutettavuuden.

Vuoden aikana hyväksytyksi tuli kaavamuutos seurakunnan omistamalle Korkeemäenkatu 8:n tontille. Kaavamuutos mahdollistaa kerrostalokokonaisuuden rakentamisen tontille. Kokonaisuuden yhteyteen on tarkoitus rakentaa seurakunnan uudet toimitilat. Myös alustavat pohjapiirustukset seurakunnan tiloille hyväksyttiin, jonka myötä joulukuussa saatiin käyntiin neuvottelut mahdollisten rakentajakumppanien kanssa. Projektin aikataulullisena haasteena on asuntomarkkinoiden vaisu tilanne, mutta projektin toteuttamiseksi etsitään ratkaisuja.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

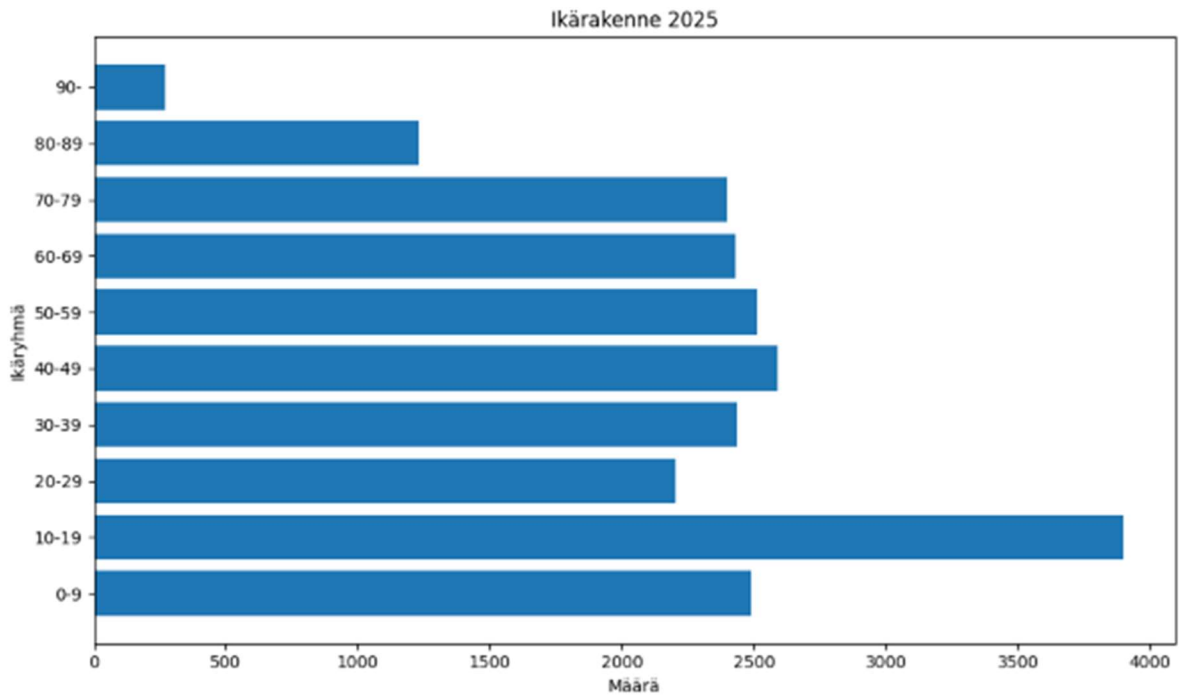
Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkolliset toimitukset olivat vuoteen 2024 verrattuna hyvin samalla tasolla. Hautaan siunaamisten määrä oli 245 (270, 2024), kirkollisia vihkimisiä oli 49 (40, 2024) sekä kastettuja 137 (139, 2024).

Seurakunnan jäsenet

Nokian seurakuntaan kuuluu 22 463 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä väheni 61 henkilöllä. Nokian seurakunnan jäsenyysprosentti oli 61,5 (62,3, 2024).

Nokian seurakunta luokitellaan suuriin seurakuntiin, koska seurakunnan jäsenmäärä on yli 15 000 jäsentä.

Jäsenten ikärakenne



Jäsenyyttä kuvaavat tunnusluvut	Tp 2022	Tp 2023	Tp 2024	Tp 2025
Läsnä oleva väestö	22 655	22 518	22 524	22 463
Kastetut uudet jäsenet	246	168	228	214
Läsnäolevaan väestöön tulleet	1 409	1 273	1 306	1 360
Läsnäolevasta väestöstä poistuneet	1 161	1 078	1 107	1 205
Kirkkoon liittyneet	166	177	199	201
Kirkosta eronneet	572	430	363	381
Kuolleet	259	247	220	202

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantumisessa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloverotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

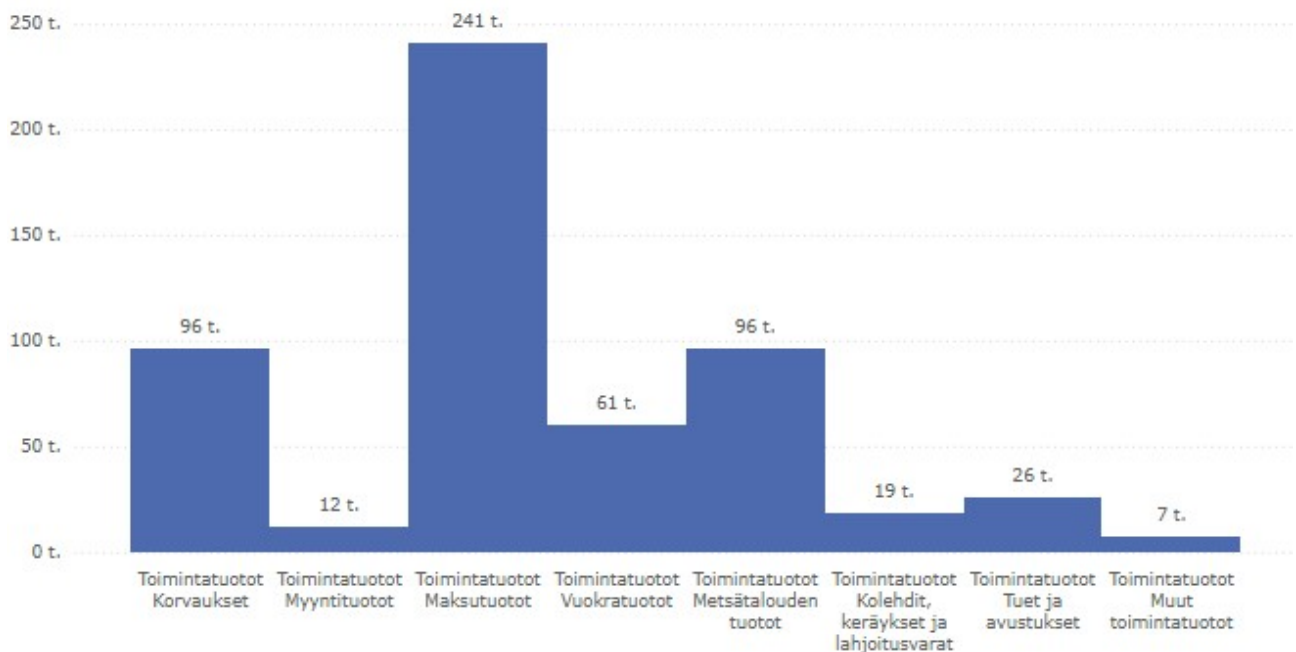
Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii maltilliset talouskasvuennusteet huomioden merkittävää julkisen talouden sopeuttamista (Suomen pankki, 19.12.2025)

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

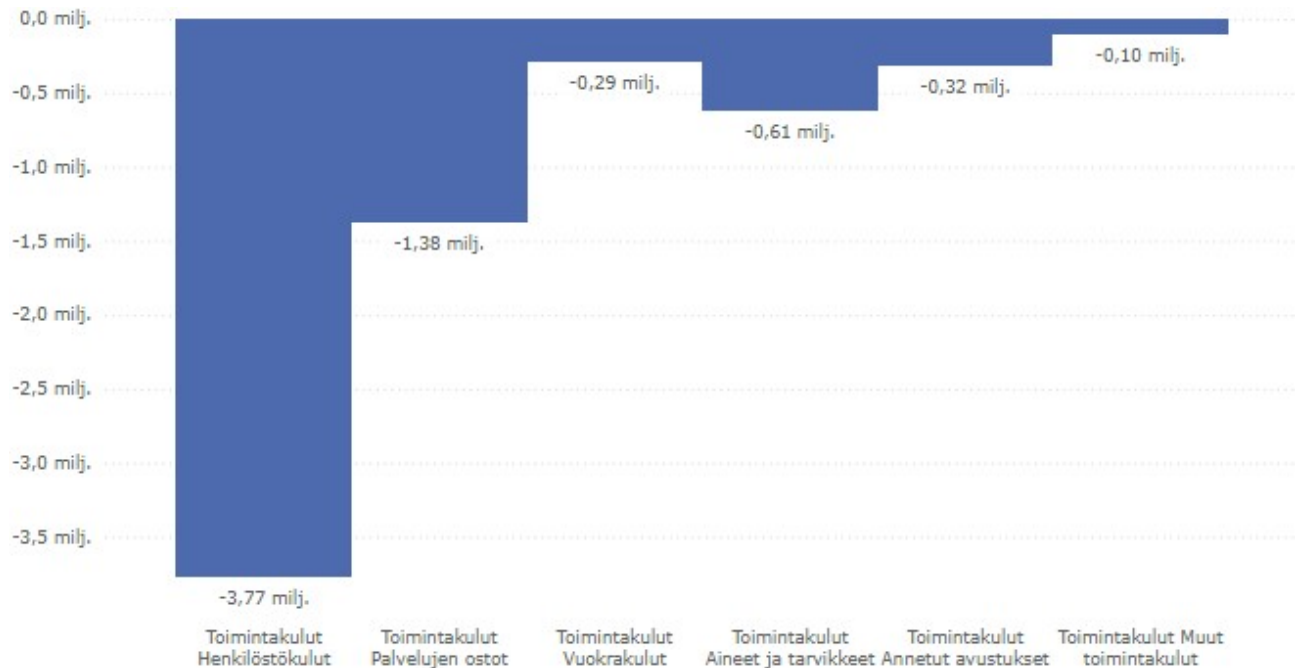
Seurakunnan talouden kehitys

Nokian seurakunnan tilikauden tulos oli 288 300 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelmaan sisältyy kertaluonteisia tuottoja 90 000 euroa, mikä on Keha-keskuksen maksama suojelumetsäkorvaus.

Toimintatuotot olivat 557 800 euroa ja ne olivat 48 200 euroa suuremmat kuin vuonna 2024. Toimintatuottoja kertyi eniten maksutuotoista, jotka ovat asiakasmaksuja ja muita maksuja tavaroista ja palveluista. Maksutuottoja kertyi hieman edellisvuotta enemmän. Toimintatuotoista vuokratuotot säilyivät liki ennallaan.



Toimintakulut olivat yhteensä 6 463 700 euroa ja ne olivat 73 700 euroa edellisvuotta suuremmat. Toimintakuluista suurin erä oli henkilöstökulut, jotka kasvoivat 100 100 euroa eli 2,7 prosenttia. Palvelujen ostot pysyivät vuoden 2024 tasolla ollen 1 377 700 euroa. Tavaraostot vähenivät 64 600 euroa edellisvuodesta.



Kirkollisverot ovat seurakunnan merkittävin tulonlähde. Kirkollisverojen tuotto oli 6,987 miljoonaa euroa, mikä on 106 000 euroa (1,5 %) enemmän kuin vuonna 2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 86 %. Verotuskuluja maksettiin 87 600 euroa.

Kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin 284 300 euroa ja eläkerahastomaksuja 328 100 euroa – kirkon keskusrahastomaksu kasvoi 25 400 euroa ja eläkerahastomaksu 9 500 euroa.

Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 561 400 euroa, mikä on 6,9 % kokonaistuotoista. Lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien kustannukset olivat 617 000 euroa (hautaus-toimi) ja 115 425 euroa laskennalliset kulttuuriperintökustannukset (kulttuuriperintö). Kirkonkirjojenpidon, johon väestökirjanpidon kustannukset sisältyvät, kustannukset olivat 34 100 euroa.

Rahoitustuottoja saatiin 117 900 euroa, mikä on 31 200 euroa enemmän kuin vuonna 2024. Rahoituskuluja kertyi 5 500 euroa.

Vuosikatetta kertyi 1 054 600 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet suunnitelman mukaiset poistot olivat 734 000 euroa. Lisäksi tehtiin kertaluonteisia poistoja 32 300 euroa.

Seurakunnan rahavarat kasvoivat 183 600 euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 994 700 euroa. Summa ei sisällä testamentti- ja lahjoitusrahastojen-raha varoja, jotka olivat 108 100 euroa.

Investoinneista toteutuivat Nokian kirkon esitystekniikka ja äänentoisto 246 400 euroa 04 57 arkkuhautaosaston aluspalkit 48 800 euroa sekä toimintakeskus Urhatun leirikirkko 17 700 euroa.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Nokian seurakunnan tuotoissa lukuun ottamatta valtion rahoitusta ja suojelumetsän korvausta ei tapahtunut kuluneena vuonna olennaisia muutoksia. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta vielä sopeuttaa. Kirkollisveroprosenttia (1,5 %) ei ollut tarpeen nostaa vuodelle 2026.

Nokian seurakunnan verotulojen kehitys on viimeisen noin 10 vuoden ajan ollut varsin tasaista. Verotulot ovat olleet lievässä kasvussa vuodesta 2019. Kun inflaation ja palkkaratkaisujen vaikutukset huomioidaan, verotulot ovat reaalisesti laskeneet hieman. Kirkollisverotulojen kasvu jäi ennusteesta 182 400 euroa, 2,5 prosenttia, vaikka verolakien muutosten oli määrä kasvattaa verotuloja. Tiedot euromääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Nokian seurakunnan saama valtion rahoitus laski 161 700 euroa ollen 541 400 euroa, koska kirkon saamaan valtion rahoitukseen tehtiin merkittävä 19,6 milj.

euron pysyvä leikkaus vuodesta 2025 alkaen. Seurakunnan saama valtion rahoituksen määrä väheni, koska perusteita, joilla valtionrahoitusta jaetaan seurakunnille, muutettiin. Valtion rahoituksen määrä laskettua, hautaustoimen maksuille jouduttiin tekemään huomattavia korotuksia, jotta hautaustoimen kulut saadaan laskennallisesti katettua valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksuilla.

Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Nokian seurakunnassa toteutuu vuonna 2025 yksi hallinnon ja toiminnan mittari, valmiussuunnitelman puuttuminen. Valmiussuunnitelma on tekeillä.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta - Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat - Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Ei ongelmia eikä puutteita	
2. Seurakunnan toimintaorganisaatio - Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit - Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä - Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvyn toimintakulttuuri	Toimintaorganisaatio kunnossa	
3. Johtaminen seurakunnassa Johtamisen heikkoudet		

• Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Valmiussuunnitelma puuttuu.	On tekeillä
4. Seurakunnan henkilöstö • Henkilöstön määrä	Henkilöstön määrä on kestäväällä pohjalla suhteessa vuosibudjettiin.	
Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahdena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 230 600 euroa ylijäämäinen.	Ei tarvetta toimenpiteille.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 4 237 400 euroa.	Ei tarvetta toimenpiteille
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 131 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on noussut 0,9 % viime vuodesta	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei ole kasvanut kolmena perättäisenä vuonna.

2 Hallinto

Nokian seurakunnan hallinto-organisaation rakenne:

KIRKKOVALTUUSTO

TILINTARKASTAJA

KIRKKONEUVOSTO

DIAKONIAN JA YHTEISKUNNALLI- SEN TYÖN TUKITIIMI	JUMALANPALVELUS- JA MUSIIKKI- TYÖN TUKITIIMI
--	---

KIINTEISTÖ- JA HAUTAUSTOIMEN TUKITIIMI	LÄHETYS- JA AIKUISTYÖN TUKI- TIIMI
---	---------------------------------------

NUORISOTYÖN TUKITIIMI	VARHAISKASVATUKSEN TUKITIIMI
-----------------------	------------------------------

Hallintoelinten jäsenet 2023–2026

KIRKKOVALTUUSTO

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2023–2026 on valittu Pirkko Pihlajamaa ja varapuheenjohtajaksi Sisko Nevala. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet on lueteltu alla.

Kirkkovaltuuston jäsenet:

Auli Aaltonen	Johanna Ahvenvaara	Antti Ala-Heikkilä
Eliisa Ala-kuusisto	Erja Alanen	Katri Helenius
Erja Honkaniemi	Mikko Kalliomäki	Tommi Kaurala
Jyrki Kortesmäki	Sirpa Lehtinen	Kaisa Lehto
Juha-Pekka Lehtonen	Eeva Leskinen	Riikka Liukkunen
Kimmo Lämsä	Anna-Liisa Malmi	Jyrki Mäntylä
Sisko Nevala, vpj	Marko Nieminen	Jonne Nurmi
Sanna Ojala	Marko Olander	Pirkko Pihlajamaa, pj
Tuuli-Elina Piirainen	Katja Pääkkönen	Jarkko Salo
Marjo Vestola	Matias Välimäki	

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt neljässä kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asia, joita ovat henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti kirkollisveroksi 1,5 vuodeksi 2026. Vuoden 2026 talousarvio ja vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelma hyväksyttiin.

Aloitteet 2025

Siuron kirkon pysäköinnin kehittäminen. Parkkipaikan suunnittelua on edistetty. Parkkipaikka on tarkoitus toteuttaa 2026.

KIRKKONEUVOSTO 2025–2026

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Vuosiksi 2025 – 2026 valittu kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 12 kertaa. Kirkkoneuvoston jäsenet on lueteltu alla.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Ville Järvinen, kirkkoherra, pj.

Auli Aaltonen	Johanna Ahvenvaara	Mikko Kalliomäki
---------------	--------------------	------------------

Jyrki Kortesmäki	Marko Nieminen	Sanna Ojala
------------------	----------------	-------------

Tuuli-Elina Piirainen	Marjo Vestola, vpj
-----------------------	--------------------

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (tilinpäätös 2024, veroprosentti vuodeksi 2026, talousarvio vuodeksi 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2026–2028). Kirkkoneuvosto on myös tehnyt useita rekrytointipäätöksiä. Lisäksi se on käsitellyt ja hyväksynyt vuoden 2026 koulutussuunnitelman ja toimintayksiköiden ja tehtäväalueiden toimintakertomukset vuodelta 2024 sekä huolehtinut kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Tilintarkastusyhteisö 2023–2026

Revisium Oy, päävastuullinen tilintarkastaja Jaakko Rönkkö

3 Henkilöstö

Henkilöstön määrä vuonna 2025 oli 65 henkilöä. Tähän lukuun on laskettu mukaan kaikki ne työ- ja virkasuhteet, jotka ovat olleet voimassa 31.12.2025.

Henkilöstötilinpäätös

Tunnusluku		Vuosi 2021	Vuosi 2022	Vuosi 2023	Vuosi 2024	Vuosi 2025
Henkilöstön määrä	lkm	69	66	64	66	65
Kokoaikaiset	lkm	64	63	59	63	60
Osa-aikaiset	lkm	5	3	5	3	5
Vakinaiset	lkm	54	58	59	62	59
Ei-vakinaiset/määräaikaiset	lkm	15	8	5	4	6
Virkasuhteiset	lkm	42	40	38	39	38
Työsopimussuhteiset	lkm	27	26	26	27	27
Henkilöstön sukupuoli						
Miehiä	lkm	15	15	14	15	14
Naisia	lkm	54	51	50	51	51
Henkilöstön rakenne						
Henkilöstön määrä tehtäväryhmittäin						
Seurakuntatyö	lkm	40	39	38	39	39
Hallinto- ja toimistotyö	lkm	11	11	8	8	8
Hautausmaatyö	lkm	5	4	4	4	4
Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyö	lkm	13	12	14	15	14
Henkilöstön ikä						
20-24 -vuotiaat	lkm	1	2	2	2	2
25-29 -vuotiaat	lkm	2	1	3	3	4
30-34 -vuotiaat	lkm	2	2	1	5	2
35-39 -vuotiaat	lkm	8	2	3	2	3
40-44 -vuotiaat	lkm	7	10	8	9	8
45-49 -vuotiaat	lkm	9	10	9	9	9
50-54 -vuotiaat	lkm	12	11	9	6	7
55-59 -vuotiaat	lkm	18	16	16	17	15
60-65 -vuotiaat ja sitä vanhemmat	lkm	10	12	13	13	15
Henkilöstön keski-ikä	vuotta	50	50	50	49	50
Koulutus						
Henkilöstö koulutusasteittain						
Ei tutkintoa, alempi perusaste	lkm	10	11	9	6	4
Keskiaste	lkm	20	23	23	25	28
Alin korkea-aste	lkm	18	6	3	5	4
Alempi korkeakouluaste	lkm	8	10	13	13	12
Ylempi korkeakouluaste	lkm	13	16	16	17	17

Tunnusluku		Vuosi 2021	Vuosi 2022	Vuosi 2023	Vuosi 2024	Vuosi 2025
Henkilöstökoulutus						
Koulutuskustannukset/v	€	9 892	36 365	29 430	39 295	46 860
	€/hlö	143	551	460	595	721
Henkilöstön työhistoria ja vaihtuvuus						
Palveluksessaoloaika						
Alle 1 vuotta	lkm	5	7	4	8	4
1-4 vuotta	lkm	15	12	9	12	17
5-9 vuotta	lkm	16	14	16	13	11
10-14 vuotta	lkm	11	10	8	9	9
15-19 vuotta	lkm	11	8	13	7	7
20-24 vuotta	lkm	7	10	10	11	10
25 vuotta tai enemmän	lkm	4	5	4	6	7
Vaihtuvuus						
Päättäneet vakituiset palvelussuhteet	lkm	5	12	8	6	5
Vakituisista eläkkeelle siirtyneet	lkm	1	1	1	2	3
Määräaik.palv.suhteen päättymisen	lkm	57	63	63	71	62
Työkyky ja terveys						
Sair.- ja tapaturm.poissaolojen kesto						
1-3 päivää	lkm	89	138	129	139	128
4-30 päivää	lkm	62	92	82	58	75
31-60 päivää	lkm	7	3	6	4	5
61-90 päivää	lkm	2	1	2	1	2
91-180 päivää	lkm	1	1			3
Sairauspäiviä, kalenteripv	pv	1234	1729	1307	1221	1561
Tapaturma, kalenteripv	pv	44	18	16	12	11
Sairauspäiviä keskimäärin	pv/hlö/v	18	26	20	19	24
Tapaturmapäiviä keskimäärin	pv/hlö/v	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2
Työterveyshuollon kustannukset/v	€	58 067	76 581	78 910	79 560	101 870
	€/hlö	842	1 160	1 233	1 205	1 567
Työkykyä ylläpitävän ja työhyvinvointi-toiminnan kustannukset/v	€	23 792	35 898	30 316	25 600	43 326
	€/hlö	345	544	474	388	667

Henkilöstön vaihtuvuus

Päättäneitä vakituisia palvelussuhteita oli viisi, joista kolme siirtyi eläkkeelle. Vuoden 2025 aikana uusina vakituisina työntekijöinä aloittivat kaksi seurakuntapastoria ja diakonian työalajohtaja.

Henkilöstökulut

Muut henkilösivukulut	-91 494,82	-60 813,69	-87 395,67
Saadut henkilöstökorvaukset	45 975,67	48 135,67	30 597,98
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	3 538,41	0,00	0,00
YHTEENSÄ	-3 822 619,77	-3 721 586,98	-3 562 410,44
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-57 992,26	-63 326,03	-59 701,57
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-46 861,61	-39 295,13	-29 430,22
Työterveyshuolto	-125 629,22	-101 856,79	-105 565,69
Tyky ja tyhy	-43 326,26	-25 600,00	-30 316,00
YHTEENSÄ	-273 809,35	-230 077,95	-225 013,48

Henkilöstön koulutus

Vuoden 2025 henkilöstökoulutus painottui turvallisuuteen. Henkilöstölle järjestettiin kattavasti ensiapukoulutus EA 1.

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Sairauspoissaolot lisääntyivät merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna, mikä näkyi myös työterveyshuollon kustannusten kasvuna.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pihlajalinnan kanssa. Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma on tehty 31.12.2028 saakka.

Työhyvinvointi

Henkilöstölle järjestettiin työyhteisön opintomatka, joka suuntautui Kihelkonnaan. Kihelkonna on Nokian seurakunnan pitkäaikainen ystävyysseurakunta Virossa Saaremaalla. Matkan tavoitteena oli tarjota työntekijöille näkymä paikalliseen toimintaympäristöön, sekä mahdollistaa kontaktien syntyminen ja ymmärryksen lisääntyminen ystävyysseurakuntatyöstä koko työyhteisössä.

Henkilökunnan hyvinvointiin panostettiin myös tarjoamalla henkilöstön käyttöön liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetua 400 euroa vuodessa.

Seurakunnassa tehdään työhyvinvointikysely joka toinen vuosi. Viimeisimmän vuonna 2022 tehdyn kyselyn mukaan työilmapiiri on kokonaisuutena parantunut hieman. Parannusta oli erityisesti yhteistyön, ristiriitojen käsittelyn ja toimintatapojen selkeyden osa-alueilla.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	53,97
2024	53,35
2023	51,31

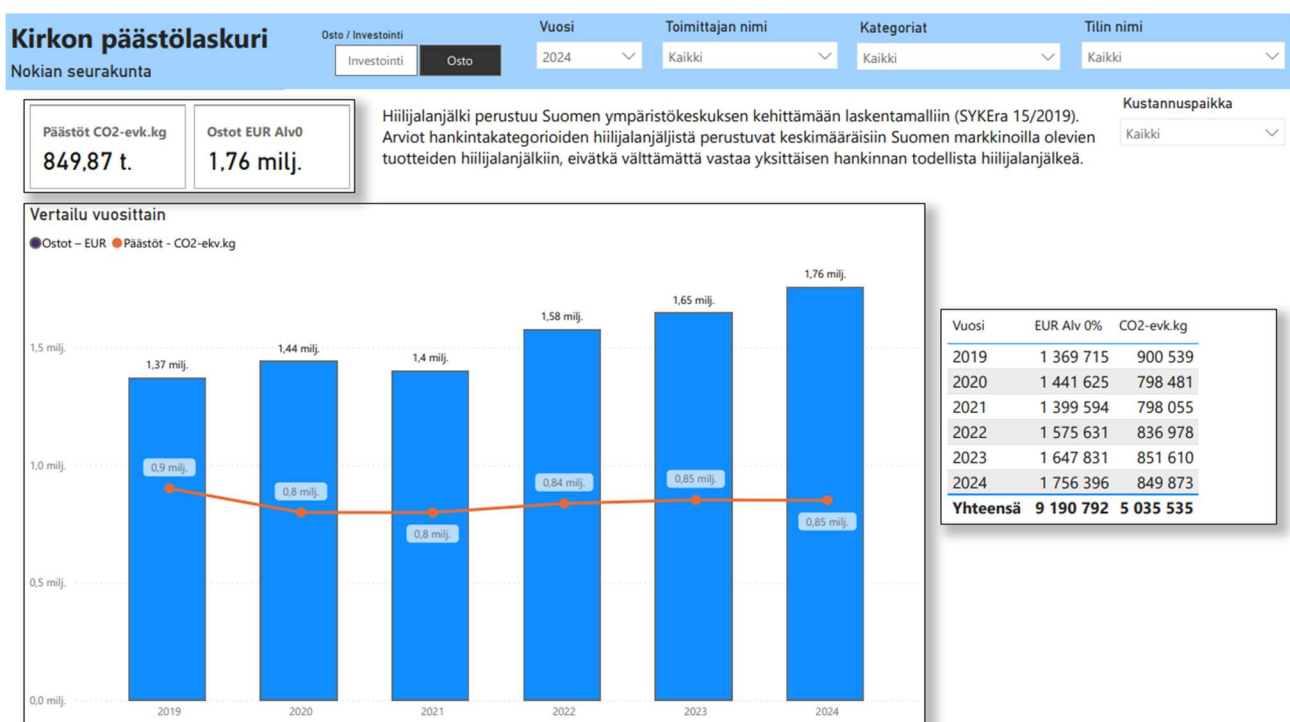
4 Ympäristö

Nokian seurakunnan ympäristöohjelma hyväksyttiin kirkkoneuvoston kokouksessa 29.1.2025. Hyväksynnän jälkeen seurakunta lähti hakemaan ympäristödiplomin auditointia ja auditointitilaisuus pidettiin 14.3.2025. Auditointitilaisuudessa käsiteltiin diplomin osa-alueet ja auditoiden lisäksi tilaisuuteen osallistivat kirkkoherra, talousjohtaja, kiinteistöpäällikkö, tilapalvelupäällikkö, varhaiskasvatuksen työalajohtaja, palvelu- ja ympäristövastaava, nuorisotyön ohjaaja, erityisammattihenkilö ja hautaustoimen päällikkö. Auditoinnin pohjalta Nokian seurakunnalle myönnettiin Kirkon ympäristödiplomi 19.06.2025 ja se on voimassa 18.6.2030 saakka. Ympäristötyöryhmä sai täten myös tehtävänsä päätökseen diplomin saamisen myötä.

Ympäristön kannalta merkittävä uusi tapahtuma kehitettiin Nokian seurakunnan piispantarkastuksen yhteyteen ja sen nimi oli Luontopäivä. Tapahtuma pidettiin Urhatun toimintakeskuksessa 24.5.2025 ja se toteutettiin monialaisesti eri työmuotojen kesken. Päivään sisältyi monenlaisia toiminnallisia rasteja, kuten hyönteishotelli-, mikroskooppi-, kompostointi-, valokuvanäyttely-, luontomuskari- ja kirkkovenesouturasti. Tapahtuma oli suunnattu koko perheelle ja se keräsi mukavan määrän seurakuntalaisia paikalle. Tapahtuman tavoitteena

on toistua vuosittain jossain muodossa, koska on tärkeää, että seurakunta tuo ympäristötekojaan ja -ajatteluaan näkyväksi esimerkiksi eri ympäristökasvatuksen teemoja hyödyntäen. Tästä esimerkkinä askartelu kierrätysmateriaaleista ja linnunpönttöjen rakennusrasti.

Ympäristöohjelmassa luvattiin myös, että seurakunta raportoi vuosittain hiilidioksidipäästöistään. Liitteenä on kaavio vuosien 2019–2024 päästöistä, koska vuoden 2025 luvut valmistuvat vasta maaliskuussa 2026. Luvuissa on huomioitu ainoastaan seurakunnan ostolaskuihin perustuvat päästöt.



Liite 1. PowerBI-taulukko päästöistä vuosilta 2019–2024.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Nokian seurakunnan taloudellisen tilanteen arvioidaan heikkenevän seuraavan viiden vuoden aikana. Verotulojen ennustetaan euromääräisesti kääntyvän laskuun 2030-luvulle tultaessa. Seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuoteen 2040 mennessä (vuodesta 2025) 10,4 prosenttia, kun koko kirkon tasolla jäsenkato samalla aikavälillä on 18,8 %.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenennuste, henk	Muutos vuodesta 2024, henk	Muutos vuodesta 2024, %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2026	22 205	-421	-1,90	60,8
2027	22 038	-602	-2,7	59,7
2028	21 869	-805	-3,5	58,7
2029	21 707	-948	-4,2	57,7
2030	21 544	-1106	-4,9	56,8
2031	21 381	-1234	-5,6	55,9
2032	21 219	-1447	-6,4	55,0
2033	21 061	-1598	-7,1	54,1
2034	20 909	-1770	-7,8	53,3
2035	20 763	-1927	-8,5	52,4

Nokian seurakunnan tuloperustaan on lähivuosina odotettavissa muutoksia lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan osalta. Miten valtion rahoituksen määrä kehittyy, kun siirrytään soveltamaan kokonaan uusia jakoperusteita vuonna 2027 ja kun valtion rahoitusta kirkolle leikataan edelleen, jää nähtäväksi.

Nokian seurakunta on kiinteistöstrategiansa mukaisesti luopumassa kiinteistöistä, joissa ei ole riittävää käyttöastetta kiinteistön kokoon nähden.

Seurakunta edistää myös seurakuntatilahanketta Korkeemäenkadulle. Uusi tila vähentää merkittävästi vuokratustannuksia.

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Nokian seurakunnan kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet ja ohjeet 23.4.2025. Periaatteisiin on kirjattu merkittävimmät riskit, riskienhallintatoimenpiteet sekä raportointikäytännöt.

Strategiset riskit

Epävakaa maailmantilanne vaikuttaa ja tulee vaikuttamaan Suomen geopolitiiseen asemaan.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä ovat muun muassa henkilöstön osaaminen, saatavuus sekä sitoutuminen, tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit, valtiovallan toimet ja lainsäädännön muutokset, kunnan väestörakenne ja puukirkkojen paloturvallisuus.

Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojaan ja -turvaan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista. Henkilöiden vaihtuvuus on viime aikoina ollut aiempaa suurempaa johtuen osittain myös eläköitymisistä.

Taloudelliset riskit

Seurakunnan suurimmaksi taloudelliseksi riskiksi arvioitiin jäsenmäärän aleneminen ja sen myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen.

Toinen merkittävä taloudellinen riski liittyy kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan muutoksiin tulevaisuudessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat ja kiinteistöihin on lisätty ja uusittu kameravalvontaa sekä sähkölukituksia.
- Henkilöstö: Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan.

Koko henkilöstölle pidettiin kattava turvallisuuskoulutuksen kokonaisuus, johon kuului poistumisturvallisuus, alkusammutuskoulutus sekä uhkaavan henkilön kohtaaminen.

Uudet työntekijät perehdytetään perehdyttämissuunnitelmaa noudattamalla. Vuosittain käytävällä koko henkilöstön tietoturva- ja tietosuojakoulutuksella parannetaan jokaisen työntekijän tietoturva- ja tietosuojatietoutta ja työyhteisön tietoturvaa ja tietosuojaajaa.

- Lainat ja sijoitukset: Nokian seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 15.2.2023 hyväksymän rahavarojen sijoitussuunnitelman mukaan vain kohteisiin, joissa riskit ovat pienet ja rahavarojen pääoma-arvo säilyy. Sijoitussuunnitelma on laadittu Kirkkohallituksen eläkerahaston sijoitusyksikön [ohjeistuksen](#) mukaisesti.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Nokian seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan Tampereen IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Nokian seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Nokian seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Nokian seurakunnan kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ohjeen 23.4.2025, jotka on valmisteltu Kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhteistyönä. Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastuualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä.

Nokian seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä, työprosesseista on olemassa prosessikuvaukset ja tehtävistä työalojen toimintatapalinjaukset, kuten kuvaus diakoniatyön periaatteista. Työntekijöiden tehtävänkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskustelussa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan kahden vuoden välein tehtävän kyselyn avulla. Tuloksia analysoidaan ja niiden johdosta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen ja tehtäväkiertoon.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Kokonaisarviona kirkkoneuvosto toteaa, että Nokian seurakunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat pääosin kohtuullisen hyvällä tasolla. Merkittäviä

puutteita ei ole todettu. Aiemmin havaitut pelastussuunnitelmien päivitystarpeet on tunnistettu, suunnitelmat on kuluneena vuonna käyty läpi ja päivitetty tarvittavin osin.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- toimintaprosessien jatkuva kehittäminen digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioiden.
- yhteistyön kehittäminen Kipan kanssa taloushallinnon prosesseissa

Sisäistä valvontaa kehitetään henkilöstön ymmärrystä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta lisäämällä.

Kipan kanssa taloushallinnon prosessien sujuvuutta ja sisäistä valvontaa parannetaan erityisesti tilinpäätösprosessin osalta. Kipalle toimitetaan jatkossa kaikki seurakunnissa tehdyt tase-erittelyt sekä hyväksytty tilinpäätös.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Nokian seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista nousi vuodesta 2024 noin 0,7 prosenttia. Vuosikatteen osuus, 137,6 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti hyvin kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	8,63	7,98
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	137,62	181,63
Vuosikate (€/jäsen)	46,95	50,44

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, 8,6, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla ($= 100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot *100

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat kasvoivat 183 600 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 994 700 euroa. Summa ei sisällä lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen rahavaroja.

Valmistuneet investoinnit, Nokian kirkon esitystekniikka ja äänentoisto, 04 57 arkkuhautaosaston aluspalkit sekä toimintakeskus Urhatun leirikirkko olivat yhteensä 313 100 euroa.

Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 75 %, (140, 2024). Koska investoinnit kyettiin rahoittamaan tulorahoituksella, lainanottoon ei ollut tarvetta.

Rahavarojen riittävyys oli 131 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Nokian seurakunnalla ei ole lainaa.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	74,88	140,42
Rahavarojen riittävyys (pv)	131	155
Lainanhoitokate		

Investointien tulorahoitusprosentti, %, ($= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv ($= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate ($= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 14,205 miljoonaa euroa. Tase kasvoi 310 900 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 8,9 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat 642 000 euroa. Maa- ja vesialueet lisääntyivät 1,051 milj. eurolla johtuen maankäyttökorvauksen lisäämisestä seurakuntakeskuksen tontin arvoon. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 3,189 miljoonaa euroa, joihin sisältyi toimeksiantojen varoja 2,1 milj. euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 994 700 euroa ja ne kasvoivat 183 600 eurolla. Oma pääoma kasvoi 288 300 euroa, eli edellisen vuoden ylijäämän verran.

Nokian seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Nokian seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	92,09	92,56
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	99,46	115,24
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	11,77	10,73
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Omavaraisuusaste, %, ($= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosisopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ($= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ($= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen ($= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$).

9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Nokian seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Nokian seurakunnan tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos on 288 300,97 euroa

Tilikauden ylijäämä 288 300,97 euroa

Tilikauden ylijäämä esitetään siirrettäväksi yli-/alijäämätilille.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 4 237 396,11 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Nokian seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso, toimintakate 1.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	293 310,00		293 310,00	557 836,88	-264 526,88	190,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-6 664 970,00	-45 000,00	-6 709 970,00	-6 463 665,19	-246 304,81	96,3
Toimintakate 1	-6 371 660,00	-45 000,00	-6 416 660,00	-5 905 828,31	-510 831,69	92,0
Toimintatuotot (sisäiset)	2 366 470,00		2 366 470,00	2 441 042,08	-74 572,08	103,2
Toimintakulut (sisäiset)	-2 366 470,00		-2 366 470,00	-2 441 042,08	74 572,08	103,2
Toimintakate 2	-6 371 660,00	-45 000,00	-6 416 660,00	-5 905 828,31	-510 831,69	92,0
Poistot ja arvonalentumiset	-695 130,00	-30 900,00	-726 030,00	-766 296,53	40 266,53	105,5
Laskennalliset erät	-909 900,00		-909 900,00	-856 410,55	-53 489,45	94,1
Sisäiset korkokulut	-209 400,00		-209 400,00	-156 431,88	-52 968,12	74,7
Sisäiset vyörytyserät	-700 500,00		-700 500,00	-699 978,67	-521,33	99,9
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-7 976 690,00	-75 900,00	-8 052 590,00	-7 528 535,39	-524 054,61	93,5

HALLINTO (pääluokka 1)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto				
Toimintatuotot (ulkoiset)	27 000,00	31 923,83	-4 923,83	118,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 084 050,00	-1 083 273,02	-776,98	99,9
Toimintakate 1	-1 057 050,00	-1 051 349,19	-5 700,81	99,5
Toimintakulut (sisäiset)	-264 780,00	-217 053,75	-47 726,25	82,0
Toimintakate 2	-1 321 830,00	-1 268 402,94	-53 427,06	96,0
Laskennalliset erät	-50 900,00	1 199 631,14	-1 250 531,14	-2 356,8
Sisäiset vyörytyserät	-50 900,00	1 199 631,14	-1 250 531,14	-2 356,8
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 372 730,00	-68 771,80	-1 303 958,20	5,0

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Hallinto

Taloushallinto, henkilöstö- ja yleishallinto 105 (sis. työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut sekä hallintoelimet)

Työalavastaava: Ville Järvinen, kirkkoherra

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Hallinnon tehtävänä on mahdollistaa seurakunnan toiminta. Hallinto toimii parhaiten silloin, kuin se on mahdollisimman läpinäkyvä ja kitkaton työntekijän ja seurakuntalaisen näkökulmasta.

Toimintavuoden aikana seurakunnassa on toimitettu piispantarkastus, mikä on hallinnon osalta värittänyt vuotta. Piispantarkastuksessa ei noussut esiin merkittäviä korjaamista vaativia huomioita. Vuoden aikana hallinnon läpinäkyvyyttä on parannettu muun muassa julkaisemalla viranhaltijapäätökset seurakunnan internetsivuilla.

Tulevaisuudessa tulee kiinnittää huomiota siihen, että seurakunnalle saadaan ajantasainen valmiussuunnitelma. Valmiussuunnitelma selkeyttää seurakunnan toimintamalleja erityisesti mahdollisena kriisiaikana.

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhal-

linnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Seurakuntatoimiston asiakaspalvelun tehtävänä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Tehtäväalueelle on kirjattu yleiset hallinnolliset menot, koulutukset, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Hallinnon sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Edistämme hallinnon avoimuutta työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja kaikkien seurakunnasta kiinnostuneiden tiedonsaannin parantamiseksi.	Osittain	Hallinnon avoimuuden edistämiseksi on tehty toimenpiteitä ja mm. kiinnitetty huomiota entistä varhaisempaan tiedottamiseen organisaation sisällä. Vaikutusta koettuun avoimuuteen ei kuitenkaan voida todentaa, sillä todentamisen mahdollistavia kyselyitä ei ole toteutettu. Seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan vuonna 2026

Helpotamme vapaaehtoisten toimintamahdollisuuksia omalla vastuualueellamme.	Osittain	Hallinnossa on kiinnitetty huomiota esimerkiksi siihen, että vapaaehtoisten on mahdollista käsitellä toiminnasta kerättyjä rahoja ja etsitty tähän toimintamalleja, sekä neuvottu seurakuntalaisia asiassa. Työtä tulee edelleen jatkaa laajasti läpi hallinnon.
Mahdollistamme työntekijöiden onnistumisen omassa työssään.	Osittain	Henkilöstön osaamisesta ja työkyvystä on huolehdittu esimerkiksi mahdollistamalla ammattitaitoa tukeviin ja laajentaviin koulutuksiin osallistuminen, sekä huolehtimalla työterveyshuollon laadukkuudesta. Vaikutusta koettuun onnistumiseen työssä ei kuitenkaan voida todentaa, sillä työhyvinvointikyselyä ei ole toteutettu kuluneena vuonna.
Vahvistamme käytäntöjä yhdenvertaisuuden ja esteettömyyden edistämiseen. Ekologi-	Osittain	Seurakunnalle on myönnetty ympäristödiplomi ja yhdenvertaisuutta ja esteettömyyttä on edistetty muun muassa esteettömien sisäänkäyntien parantamisella. Palautetta tavoitteen

suus tulee toimintamme perusasetukseksi.		toteutumisesta ei ole kuitenkaan kysytty, joten toimien vaikutusta koettuun yhdenvertaisuuteen ei voida todentaa.
--	--	---

Kirkonkirjojenpito 107

Tehtäväalueen tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterinpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluekeskusrekisteriltä.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
2 - Seurakunnallinen toiminta				
Toimintatuotot (ulkoiset)	83 850,00	133 962,71	-50 112,71	159,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-3 101 230,00	-2 935 132,58	-166 097,42	94,6
Toimintakate 1	-3 017 380,00	-2 801 169,87	-216 210,13	92,8
Toimintatuotot (sisäiset)		802,50	-802,50	0,0
Toimintakulut (sisäiset)	-2 101 690,00	-2 223 988,33	122 298,33	105,8
Toimintakate 2	-5 119 070,00	-5 024 355,70	-94 714,30	98,1
Laskennalliset erät	-510 980,00	-1 612 904,88	1 101 924,88	315,6
Sisäiset vyörytyserät	-510 980,00	-1 612 904,88	1 101 924,88	315,6
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-5 630 050,00	-6 637 260,58	1 007 210,58	117,9

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Seurakunnallinen toiminta

Jumalanpalveluselämä 201

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Sanna Vuorela, johtava pastori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Seurakunnan jumalanpalveluselämä oli aktiivista ja moni-ilmeistä. Jumalanpalveluksia oli tarjolla pyhäpäivinä eri kellonaikoina, eri kohderyhmille ja eri tyy-
leillä toteutettuina. Jumalanpalveluselämän edellytyksiä paransivat niin kirkko-
tilan uudistus, jossa saatiin paremmat mahdollisuudet kirkkokahveille, kuin kir-
kon av-remonttikin, joka paransi äänentoistoa, valaistusmahdollisuuksia sekä
visuaalisia mahdollisuuksia uuden tykin ja valkokankaan avulla. Kirkkovuoden
mahdollisuuksia hyödynnettiin entistä paremmin, kun pitkä tauon jälkeen
paastonajan alkaessa vietettiin tuhkamessua. Luomakunnan sunnuntaita vie-
tettiin nyt toista kertaa. Keväällä yksi nuorten iltamessu toteutettiin Juha Ta-
pion lauluilla, ja se veti suuren määrän osallistujia paikalle.

Talvella toteutettiin ensimmäistä kertaa palautekysely messussa kävijöille. Pa-
lautetta kysyttiin sekä pääkirkossa että kolmessa neljästä kyläkirkosta. Messu-
kävijät olivat pääosin hyvin tyytyväisiä jumalanpalvelukseen.

Merkittävä uusi avaus oli uuden messuyhteisö Virran syntyminen seurakunta-
laisten aloitteesta. Virtamessu on kaksi kertaa kuukaudessa ja se toteutetaan
vahvasti seurakuntalaisvoimin. Yhteisön toimintaa tukee myös kaksi työnteki-
jää osa-aikaisella työpanoksella.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Monipuolinen jumalanpalveluselämä	Kyllä	Eri tyylisiä messuja eri kellonaikoihin oli tarjolla, lisäksi uudet Virtayhteisön messut monipuolistavat kattausta entisestään.
Seurakuntalaisten osallisuuden tukeminen	Kyllä	Seurakuntalaisia kutsuttiin aktiivisesti mukaan, ja uusia vapaaehtoisia on saatu toteuttamaan jumalanpalveluksia.
Jumalanpalveluksen aseman vahvistuminen koko seurakunnan yhteisenä juhlana	Osittain	Eri työalat ovat mukana jumalanpalveluselämän toteuttamisessa, mutta tätä voi myös kehittää lisää.
Lähimmäisen palvelun ja jumalanpalveluselämän yhteys vahvistuu	Kyllä	Kirkon sisätilan uudistus on mahdollistanut ihmisten kohtaamisen kirkkokahveilla entistä paremmin, ja kahvi-hetki koetaan tärkeäksi.
Pyrimme aina parempaan messujen ympäristökuorman suhteen	Kyllä	Kirkkokahveilla kertakäyttö-astioista luovuttiin, ja hankittiin pestävät muoviastiat.

Huomioidaan erilaiset ikä- ja muut väestöryhmät messutarjonnassa ja tavassa kohdata	Osittain	Lapsille on varattu teke- mistä kirkkotilaan. Maahan- muuttajien huomiointi on vielä jäänyt vähäiseksi.
---	----------	---

Hautaan siunaaminen 202 ja muut kirkolliset toimitukset 203

Työalavastaava: Sanna Vuorela, johtava pastori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Kirkollisilla toimituksilla palveltiin seurakuntalaisia ja heidän läheisiään mahdollisimman laadukkaasti, yksilöllisesti ja lämpimästi. Kasteiden määrä laski hie- man edellisvuoteen verrattuna, ollen kuitenkin enemmän kuin vuonna 2023. Kasteita toimitettiin niin kirkoissa, seurakuntataloissa kuin kodeissakin. Seura- kunnan tiloissa toimitettujen kasteiden osuus on aiempaa suurempi.

Vihkimisten määrä jatkoi nousuaan, mikä on ollut trendi jo useamman vuoden ajan. Nousu edellisestä vuodesta on entistä huomattavampi koska edellisen vuoden lukua kasvatti myös vihkimisten ilta. Osallistujamäärän nousu kertoo suuremmista juhlaseurueista.

Siunauksia toimitettiin kirkoissa, haudalla sekä terveyskeskuksen ja sairaaloi- den kappeleissa. Siunauksia oli selvästi edellisvuosia vähemmän, mutta saatto- joukot olivat runsaslukuisempia.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Laadukkaasti hoidetut toimitukset toimitusmäärän kasvaessa	Kyllä	Valtaosin toimituksista saadaan kiittävää palautetta ja prosessit toimivat hyvin.
Kutsutaan entistä paremmin mukaan	Kyllä	Sururyhmiin on ollut tulijoita entistä enemmän. Kas-teissa tiedotetaan varhaiskasvatuksen toiminnasta.
Kehitetään tapoja kerätä systemaattista palautetta	Ei	Kehittäminen ei työaikaresurssin puutteen vuoksi ehtinyt valmistua vuoden 2025 puitteissa.

Aikuistyö 204**Toimintasuunnitelman arviointi****Työalavastaava: Petra Paimenkallio, seurakuntapastori****Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:**

Aikuistyössä tapahtui merkittäviä henkilöstömuutoksia, kun helmikuussa 2025 seurakunnassa aloitti kaksi aikuistyötä tekevää pappia, Petra Paimenkallio aikuistyöstä vastaavana pappina ja Katri Riikonen seurakuntalaisten osallisuudesta vastaavana pappina. Uusien pappien toimenkuvia kehitettiin keväällä, ja Katrin tehtäväksi muodostui uuden messuyhteisön tukeminen ja Petralle tuli tehtäväksi kehittää seurakuntalaisuuden polkua. Nuorten aikuisten papin työtä

hoiti kevätkaudella Carita Kinnunen ja syksyllä Timo Waris. Henkilöstömuutokset hidastivat jonkin verran suunniteltujen aikuistyön kehittämistoimien toteutusta, kun papeilta kului aikaa perehtymiseen ja työalan tarpeiden hahmottamiseen. Toivon mukaan tilanne vakiintuu vuonna 2026, kun Carita aloittaa pysyvässä virassa nuorten aikuisten työn.

Lähetys- ja aikuistyön tukitiimin ideoiden pohjalta syksyllä 2025 järjestettiin RaamattuluENTOSARJA, Kirkon striimausjärjestelmän käyttöönotto lokakuussa 2025 mahdollisti Raamattuluentojen livelähettämiseen ja tallentamiseen YouTubeen.

Vuoden aikana toteutui kaksi merkittävää seurakuntalaisista lähtenyttä ja heidän toteuttamaansa uutta toimintoa: Helatorstaista helluntaihin –rukoustopah-tuma Siuron kirkossa, sekä Open Doors -rukousryhmä.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Panostamme seurakuntaan liittyvien tavoittamiseen.	Osittain	Uusille jäsenille lähetettävää kirjettä kehitettiin paremmaksi. Aikuisten rippikouluviikonloppua ei toteutettu. Henkilöstövaihdosten takia rippikouluviikonloppu jäi toteutumatta.
Tarjota tilaisuuksia matalan kynnyksen hengellisyyteen ja yhteen tulemistä	Kyllä	Kävelykirkkoja järjestettiin suunnitellusti. Resurssit olivat riittäviä.

Tuemme seurakuntalaisten toimitusta esim. pienryhmissä ja hyvän tekemisessä	Kyllä	Seurakuntalaiset toteuttivat rukoustapahtuman ja perustivat Open Doors -rukousryhmän. Seurakuntalaiset ovat olleet innokkaita toteuttamaan toimintaa itsenäisesti.
---	-------	--

Muut seurakuntatilaisuudet 205

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Sanna Vuorela, johtava pastori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Muut seurakuntatilaisuudet -työalan puitteissa kohdattiin seurakuntalaisia erilaisissa tilanteissa. Syntymäpäiväjuhliin Urhattuun kutsuttiin vakiintuneeseen tapaan 65-, 70-, 75-, 80-, 85-, 90-vuotiaat ja sitä vanhemmat päivänsankarit. Juhlia järjestettiin yhteensä vuoden aikana viidet. Osallistujia on juhlissa yleensä n. 80-90 henkilöä, ja tilaisuudet ovat hyvin pidettyjä. Myös kaksissa juhlissa osallistujille tehdyn kyselyn tuloksista käy ilmi, että seurakunnan järjestämää juhlatilaisuutta pidettiin onnistuneena ja tärkeänä.

Seurakunta huolehtii hoivakodeissa asuvien hengellisistä tarpeista pitämällä hartaushetkiä. Hartaushetkien määrä jatkoi nousuaan edellisvuoden tapaan. Osallistujia yksittäisessä hartaudessa on kuitenkin osittain entistä vähemmän. Hyvinvointialueen aikeet lakkauttaa päiväkeskustoiminta puhuttivat paljon julkisuudessa. Toteutuessaan lakkauttaminen olisi vähentänyt hartaushetkien määrää merkittävästi, mutta koska se ei toteutunut, päiväkeskushartaudet seurakunnan toimesta jatkuvat.

Ilosanoman iltoja järjestettiin vielä kevätkaudella, mutta iltojen vapaaehtoisten omasta toiveesta syksyllä toiminta muutti muotoaan.

Muut seurakuntatilaisuudet – momentin alla järjestettiin myös nyt jo perinteinen Pappilan pääsiäinen -tapahtuma, jossa oli ennätysmäärä osallistujia.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Tuetaan opetuksella ja puitteiden järjestämisellä seurakuntalaisten omaehtoista koontumista ja kristillistä elämää.	Osittain	Seurakuntalaisten omaehtoista toimintaa on tuettu. Tätä voi edelleen kehittää lisää.
Kohdentamalla syntymäpäiväjuhli entistä paremmin eri ikäryhmät huomioiden.	Kyllä	Aiemmin on kutsuttu omana joukkonaan vain 65-vuotiaat. Nyt kutsuttiin ensimmäistä kertaa myös koko vuoden 70-vuotiaat omiin juhliinsa.
Hoivayksiköissä asuvien hengellisen elämän tukeminen	Kyllä	Hoivakotihartauksien määrä kasvoi jälleen edellisvuodesta.
Huomioidaan tilaisuuksien turvallisuus ja saavutettavuus	Osittain	Tapahtumaturvallisuuteen on kiinnitetty entistä enemmän huomiota ja turvallisemman tilan periaatteita

		on työstetty. Saavutettavuutta voidaan vielä kehittää lisää.
--	--	--

Tiedotus ja viestintä 210

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Anu Heiskanen, viestintäpäällikkö

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Viestintä oli avointa ja monikanavaista, ja henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla (somestrategia, kirkon uusi ilme, Canva, tekoäly). Uudet työalojen viestintäagentit kokoontuivat kaksi kertaa. Kirkon uusi ilme otettiin käyttöön, ja verkkosivujen uudistusprosessi aloitettiin.

Sosiaalisen median panostus tuotti merkittävää kasvua, ja verkkosivujen kävijämäärä nousi osin Sanoman digiverkoston mainosten ansiosta. Digiverkoston mainos tavoittaa myös henkilöitä, jotka eivät oma-aloitteisesti hakeudu seurakunnan tiedotuksen äärelle. Mainoksia klikattiin noin 20 000 kertaa. Valo-lehti ilmestyi kolme kertaa vuoden aikana.

Seurakunta osallistui Frisbeegolfin MM-kisoihin Kulmakiven Disc Cafella ja messujen Holy in One -osastolla, mitkä saivat erinomaista palautetta ja vahvistivat seurakunnan mainetta. Nokian Uutisten toimittaja kirjoitti tapahtumasta kertovassa jutussa: "Eniten ilahduin Nokian seurakunnan pisteestä." "Seurakunta arpoi itse suunnittelemaansa Holy in One -kiekkoja kävijöiden kesken ja pisteellä sai poseerata Jeesus-hahmon kanssa. Nerokasta!" "Ehkä pikkukaupungissa ei ihan ymmärretty tapahtuman laajuutta ja sen luomia mahdollisuuksia. Onneksi Nokian seurakunta tajusi."

Vaikka nykyiset viestintäkanavat toimivat hyvin, on tärkeää, että viestinnässä seurataan valitsevia trendejä ja käytettäviä alustoja aktiivisesti sekä tarkastellaan kriittisesti omaa toimintaa niissä.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Seurakuntalaiset saavat ajantasaista tietoa seurakunnan kuulumisista ja toiminnasta.	Kyllä	Viestintää toteutettiin niin printissä kuin verkossa sekä työalojen omilla alustoilla (kuten Whatsapp).
Autamme nokialaisia löytämään auttamisen kanavia.	Osittain	Viestinnän kautta tai avulla on pidetty esillä auttamisen tapoja ja kanavia, mutta verkkosivuston Haluatko auttaa -sivulla ei ole juuri-kaan käyty, ja sivu on poistettu tarpeettomana.
Viestimme aktiivisesti seurakunnan ekologisista valinnoista.	Kyllä	Työalat ovat viestineet yhdessä viestinnän kanssa aina, kun ekologiset asiat ovat nousseet esille. Sano- man verkkomainonnassa Luontopäivä-mainos kiinnosti lukijoita, ja se nousi yhdeksi suosituimmista mainoksista.
Liitymme seurakuntana mukaan	Kyllä	Henkilöstöä on koulutettu ilmeen käyttöönotossa ja Canva-järjestelmän käytössä. Seurakunnan ilme

kirkon yhteiseen visuaaliseen ilmeeseen.		uudistuu luontevasti ja vaihteittain sitä mukaan, kun tarve uudistamiselle ilmenee.
--	--	---

Musiikki 220

Työalavastaava: Maarit Kujanpää, johtava kanttori

Toimintasuunnitelman arviointi

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Musiikkityön kannalta vuosi 2025 oli työntekijäresursseiltaan pitkästä aikaa stabiili, mutta työntäyteinen. Toimintoja oli monipuolisesti eri-ikäisille seurakuntalaisille. Konsertteja järjestettiin paljon ja erilaisia. Useita toteutettiin omin voimin ja paljon yhteistyössä muiden kanssa. Varsinaisesti täysin ulkopuolisia tilauskonsertteja ei ollut lainkaan.

Uusia yhteistyökuvioita on ollut esimerkiksi Forssan seurakunnan Gospelkuoro Palavan Pensaalla ja Gospelkuoro Sarastuksen kanssa. Vierailukonsertit kummallakin paikkakunnalla. Lauluyhtye Lumo teki myös hienon yhteistyökonsertin Tampere Gospel Big Bandin kanssa toukokuussa Nokian kirkossa. Kuulijoita kerääntyi kirkkoon 190. Viikosta saimme vieraaksi ystävyysseurakunnan Collecta-kvartetin Kihelkonnasta, joka esiintyi yhdessä Lauluyhtye Lumon ja Tottijärven kirkkokuoron kanssa.

Ehkä suurin yllätys kaikille oli Elokuvamusiikkikonsertti kesäkuun alussa, johon ihmiset tulivat sankoin joukoin. Paikalla oli yli 600 kuulijaa. Kanttorit järjestivät myös kesäillan musiikkisarjan, jossa oli mukana paikallisia muusikoita. Elokuisen klavikordiviikon konserttisarja Siurossa keräsi taas uusia kuulijoita. Viikon tilaisuuksien järjestämiseen oli saatu Alfred Kordelinin Nokian kaupunki rahastosta

tukea 2400 €. Joulukuussa seurakunta sai nauttia niin omien kuorojen, kuin ulkopuolistenkin kuorojen joulukonserteista. Yksi joulukuun ainutlaatuinen konsertti kuultiin Nokian kirkossa, johon Tampereen Kamarimusiikkiseura kutsuttiin, solistinaan Nokian kanttori Minna Viinikainen.

Kauneimmat joululaulut keräsivät paljon ihmisiä joululaulujen pariin ja tilaisuuksia järjestettiin ympäri Nokiaa.

Gospellattarit ovat vakiinnuttaneet paikkansa yhtenä seurakunnan uutena toimintamuotona. Kanttorivetoisessa hengellisessä liikuntatilaisuudessa on käynyt aktiivisesti naisia ja osallistumismaksut on tilitetty lyhentämättömänä Naisten Pankille. Kokoontumisia on ollut kymmenen.

Minun lempivirteni- tilaisuuksista päästiin nauttimaan muutama kerta ja musiikki oli myös vahvasti mukana Majataloilloissa ja Tuomasmessussa.

Uutena yhteislaulutapahtumana aloitettiin syksyllä Lauletaan yhdessä! – tilaisuudet noin kerran kuukaudessa, Kahvila Kulmakivessä. Se keräsi kivasti laulusta innostuneita laulajia yhteen.

Syyskuussa seurakunnan aikuiskuorot kokoontuivat yhteiseen leiripäivään Urhattuun ja saivat hyvän startin syksyn kuorotoiminnalle. Kouluttajana oli Nina Pakkanen, Suomen kirkkomusiikkiliitosta. Lapsikuoro Fugara sai sisarekseen pienten Fugarino- kuoron, jossa laulajat ovat 3–6-vuotiaita. Yhteisissä esiintymisissä ovat molemmat kuorot yhdessä ja lapsikuorot ovat esiintyneet säännöllisesti messuissa ja lastenlaulukirkoissa.

Hoivamusikkojen toiminta on ollut myös vilkasta. Hoivayksikkövierailuja on ollut kaikkiaan 34 ja tämä on ollut sekä vierailijoille, että asukkaille suuri ilo ja merkityksellistä toimintaa. Osa tilaisuuksista ilman työntekijää, vapaaehtoisvoimin.

Voidaan sanoa, että koko vuotta leimasi yhteinen tekeminen omien ja muiden musiikkikokoonpanojen kanssa. Musiikkitilaisuudet ovat olleet kiinnostavia ja laadukkaita ja tilaisuuksista on tullut runsaasti hyvää palautetta.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Vahvistetaan srk:n virsituntemusta	Osittain	v. 2025 aikana järjestettiin Minun lempivirteni- tilaisuuksia yht. kolme. Jumalanpalveluksissa käytettiin monipuolisesti virsiä yhteislauluina. Virsimerkkien suoritustilaisuuksia ei tänä vuonna järjestetty.
Oppilaitosyhteistyön tiivistäminen/parantaminen	Osittain	Kanttorit tekivät kouluvierailuja, yhdessä koululaisten kanssa musisoiden. Musiikkiluokat olivat esiintymässä joulukuussa.
Hoivamusiikkityön kehittäminen	Kyllä	Hoivamusikot vierailivat 34 kertaa eri hoivataloissa. Toiminta aktiivista ja mielekästä. Vapaaehtoistyö.
Edistetään ja tuetaan seurakunta-laisten kokonaisvaltaista hyvinvointia musiikin avulla	Kyllä	Gospel-lattaritoimintaa oli kymmenen kertaa vuoden aikana ja osallistujia kiitettävä määrä.

Varhaiskasvatus 231

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Merja Jokela, varhaiskasvatuksen työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Vuosi 2025 alkoi kolmipäiväisellä koulutuksella koko tiimillä, kun osallistuimme Diakonian ja kasvatuksen päiville Tampereella. Päivät olivat antoisia ja saimme kuulla mitä kaikkea muualla tehdään. Huomasimme että olemme hyvin tämän hetken ajassa kiinni. Syksyllä kävimme kaikki ensiapukoulutuksen ja turvallisuuskoulutuksen.

Monissa paikoissa loppui perhepolku Pirhan toimesta. Nokialla haluttiin jatkaa yhteistyötä.

Perhepolku muuttui ryhmäneuvola nimiseksi. Aiheet keskusteluille ovat hyvin samanlaiset kuin perhepolussa. Meidän osuutemme on vahvasti vanhemmuuden tukeminen. Olemme tilastoineet vain ne kerrat, joihin meidän työntekijämme osallistuu mukaan.

Kohtaamispaikka toiminnan väkimäärät kasvoivat syksyllä hurjasti. Suurimmalla kerralla paikalla oli 140 osallistujaa. Se on hyvä yhteistyöpaikka muiden toimijoiden kanssa. Samalla kuulemme missä mennään ympäri kaupunkia ja muiden toimijoiden osalta. Tämä yhteistyö on poikinut muita yhteisiä tapahtumia esim. elokuussa olimme ekaluokkalaisten illassa kirjastolla.

Uutena työnä alkoi myös Virtayhteisön pyhäkoulut. Niissä on ollut paljon lapsia mukana. Pidimme kaupungin varhaiskasvatukselle pääsiäis- ja jouluhetkiä/kirkkoja 37 ja paikalla oli 2728 henkilöä. Iloitsimme tästä hyvästä yhteistyöstä.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kutsumme uusia lapsia ja perheitä meidän kerhotoimintaamme ja tapahtumiin	Osittain	Toisissa toiminnoissa kävijämäärät ovat kasvaneet. Kohtaamispaikassa ja ryhmäneuvolassa tapaamme perheitä, joita ei muuten tavattaisi.
Teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa perheiden hyväksi.	Osittain	Olemme tehneet itseämme tutuiksi monissa erilaisissa tapahtumissa ja siellä olemme kohdanneet monia perheitä. Osaa on ohjattu eri palveluiden piiriin.
Lisäämme ympäristökasvatusta toimintaan	Osittain	Olemme pyrkineet vähentämään esim. turhaa paperimäärää. Käytämme paljon kierrätysmateriaalia askartelussa. Osallistuimme luontopäivään. Tutkimme lasten kanssa kerhoissa luontoon liittyviä asioita. Leireillä on paljon luontoon liittyviä asioita.

Rippikoulu 235

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Lassi Peurakoski, nuorisotyön työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Tarjotuista rippikouluista jäi toteutumatta Talviripari, Talvikaupunkiripari ja Kaupunkiripari 2, vähäisen osanottajamäärän vuoksi. Rippikoulujumalanpalveluksessa toteutetut muutokset, ajankohdan siirto, jakaminen kahteen osaan ja ehtoollisen lisääminen, koettiin toimiviksi ja otetaan käyttöön jatkossa. Rippikoulujen työntekijäresurssia täydennettiin kesällä äkillisestä virkavapaasta johtuen. Kihelkunnan riparin tarkka kulurakenne selvisi toteutuneen retken myötä. Syksyllä, vuoden 2026 rippikoululeirien hintojen tarkistamisen yhteydessä, Kihelkunnan riparin leirimaksua nostettiin vastaamaan paremmin riparin todellisia kuluja.

Isosia ilmoittautui syksyllä toimintaan ilahduttavan paljon ja koulutusryhmien yhteisille leireille on ollut paljon tulijoita. Leireille on hankittu lisätyövoimaa vapaaehtoisista sekä palkkaamalla kausityöntekijöitä. Isosten kiinnostus kouluikäisten leirien isospaikkoja kohtaan lisääntyi viime vuonna poikkeuksellisen paljon.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Toimimme rippikoulussa yhdenvertaisesti.	Osittain	Yhdenvertaisuus otetaan huomioon toiminnassa.

		Seurakunnan yhteiset turvallisemman tilan periaatteet ovat valmistelussa.
Panostamme ympäristökasvatukseen	Kyllä	Ympäristökasvatussuunnitelma valmistui ajallaan. Lokakuun isokoulutusleirillä järjestettiin luontomessu.
Kansainvälisten suhteiden edistäminen	Kyllä	Kihelkonnassa toteutettiin rippikoululeiri kesällä 2025.
Yhteisöllisyyden kasvattaminen isostoiminnassa.	Kyllä	Koulutusryhmien yhteisille isokoulutusleireille osallistui runsaasti nuoria. Joulukuun leirillä teetettyyn kyselyyn vastanneista 84% kokee kuuluvansa isosten yhteisöön ja 15% on toiveikkaita oman paikan löytymisen suhteen.

Nuorisotyö 236

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Lassi Peurakoski, nuorisotyön työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Vuosi 2025 oli ensimmäinen, kun nuorisotyön työaloilla (kouluikäistyö, nuorisotyö, erityisnuorisotyö) oli yhteinen toimintasuunnitelma ja talousarvio. Tämä järjestely todettiin toimivaksi.

Toiminta on toteutunut pääsääntöisesti suunnitelman mukaisesti. Kouluikäistyössä kerhojen määrä kasvoi yhdellä ja Kotikirkko tutuksi -tilaisuuksia on toteutettu koulujen kanssa yhteistyössä viime vuosia enemmän. Nuorisotyössä yhteistyö koulujen kanssa toimii edelleen erinomaisesti. Kahdesta suunnitellusta nuorten leiristä toiselle saatiin riittävästi osallistujia. Musiikkityön kanssa yhteistyössä toteutettu iltamessu Juha Tapion lauluin onnistui hyvin ja tavoitti paljon ihmisiä. Nuorten puurojuhlaa vietettiin poikkeuksellisesti Urhatussa isotoiminnan leirin yhteydessä ja kokeilu koettiin onnistuneeksi. Erityisnuorisotyössä henkilökohtaisen keskusteluavun tarve on ollut nousussa. Tapaamisissa on kohdattu sekä nuoria, että heidän läheisiään.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Olemme aktiivisesti mukana nuorisotyön toimijoiden verkostossa.	Kyllä	Nuorisotyön verkoston tapaamiset ovat jatkuneet. Useamman toimijan yhteistyönä olemme olleet toteuttamassa kahta tapahtumaa. Osallistuimme myös verkoston järjestämään koulutukseen.
Erityisnuorisotyön uudistaminen	Kyllä	Yhteistyötä on tehty aiempien tahojen lisäksi myös nuorten pajojen ja toisen

		asteen erityisluokkien kanssa.
Panostamme toiminnassa ympäristökasvatukseen	Kyllä	Ympäristökasvatussuunnitelma valmistui ja sen teemat ovat läsnä toiminnassa.
Toimintamme on yhdenvertaista	Osittain	Yhdenvertaisuus on toiminnassa arkipäivää. Seurakunnan yhteiset turvallisemman tilan periaatteet ovat valmistelussa.

Diakonia 241

Toimintasuunnitelman arviointi

Työälavastaava: Virpi Savela-Saarinen, diakonian työalajohtaja

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Diakonian työala aloitti vuoden 2025 antoisilla Kasvatuksen ja diakonian päivillä Tampereella. Työala koki keväällä 2025 suuria muutoksia. Pitkään diakonian työalajohtajana toiminut Hannele Koivisto jäi eläkkeelle maaliskuussa 2025, Marjut Kuusijoensuu-Prusi sijaisti Hannelea hänen lomallaan alkuvuodesta ja Virpi Savela-Saarinen aloitti työssään 1.4.2025. Diakonia muutti myös uusiin väistötiloihin osoitteeseen Välikatu 21 toukokuun lopulla 2025. Diakonian uuden toimitilan Toivo.:n avajaisia juhlittiin diakonian viran päivänä 1.9.2025. Työyhteisön opintomatka Kihelkonnaan avasi ymmärrystä ystäväseurakuntatyöstä. Vuoden aikana diakoniatyöntekijät kehittivät osaamistaan tiimin yhteisten, hiippakunnan järjestämien ja yksilöllisten koulutusten kautta.

Vastaanottotyötä kehitettiin sisällöllisesti ja jakamalla vastaanotot kahdelle päivälle. Näiden lisäksi asiakkaita tavattiin ajanvarauksella. Diakonian ajanvarauspuhelinjärjestelmä uudistettiin. Diakonian ruokajakelu päättyi keväällä 2025, ja sen sijaan aloitettiin yhteistyö Helluntaiseurakunnan järjestämän ruokajakelun kanssa, jonne ohjataan myös hävikkiruoka Urhatusta. Osa diakonian päivystyspuhelimeen soittavista ja ainoastaan ruoka-apua tarvitsevista ohjattiin Helluntaiseurakunnan ruokajakeluun. Diakoniatyö aloitti säännöllisen jalkautuvan ja etsivän työn yhteistyössä Pirkanmaan hyvinvointialueen Etsivän työn kanssa kesällä 2025, jalkautumisia tehtiin sekä yleisesti Nokialla että Helluntaiseurakunnan järjestämiin ruokajakeluihin.

Vuonna 2025 kohdattiin ihmisiä yhteensä 2819 kertaa. Uusia asiakkaita tuli joka viikko, osa "vanhoista" asiakkaista vaihtui, avuntarvetta ei enää ollut tai ihmiset muuttivat pois paikkakunnalta. Tilastoinnissa näkyy myös se, että teemme puhelimessa paljon palveluohjausta: kaikkia asiakkaita ei ohjata diakonian vastaanotoille, vaan muihin palveluihin. Diakonian asiakkaiden terveys-tilanteet ovat usein haastavia. Heikko terveys on monien vaikeiden tilanteiden juurisyytä. Monilla on vaikeuksia päästä terveyspalveluihin tai hoito ei ole ollut riittävän kokonaisvaltaista, jotta asiakkaan tilanne paranisi merkittävästi. Osalla on vaikeuksia edes hakeutua terveydenhuollon palveluihin.

Yksilökohtaamisista 289 kuului nuoriin aikuisiin (18–29-vuotiaisiin). Asiakkaista 1944 eli 69 % oli yksiasuvia ja perheellisiä 562 taloutta eli noin 20 % kohdutuista ihmisistä. Vähintään yhtenä kohtaamisten aiheena oli talousasiat 2586 tapaamisessa eli 92 %:ssa. Tilastoituja puheluja oli 1069 ja yhteydenottoja somessa tai verkossa oli 91 kappaletta.

Diakonian asiakkaita on nokialaisista talouksista noin 3 prosenttia. Vuonna 2025 jaettiin diakonia-avustuksia yhteensä 41 660,72 euroa. Kesällä saimme yksityisiltä lahjoittajilta Särkänniemirannekeita perheille jaettavaksi. Heinäkuussa keräsimme reppuja koululaisille ja opiskelijoille. Joulumarraskuussa lukuisat lahjoittajat antoivat jouluisia lahjoituksia asiakkaille jaettavaksi. Lisäksi jaoimme diakoniatyöstä Kirkkopalveluiden Aineellisen avun -hankkeen kautta

tulleita lahjakortteja nokialaisille. Diakoniatyön kautta on ollut mahdollista saada myös Kaikukortti.

Kohtaamisten lisäksi diakoniassa panostetaan yhteisöllisyyden kasvattamiseen monipuolisten ryhmien, avoimien ovien, Urhatun yhteisöruokailun ja tapahtumien kautta. Diakonian ryhmiä on kehitysvammaisille, omaishoitajille, vapaaehtoisille, mielenterveyskuntoutujille, eläkeläisille, kaikenikäisille aikuisille ja uusi ryhmä nuorille aikuisille yhteistyössä Nokian Ohjaamon ja Hoivatie ry:n kanssa. Vapaaehtoisen vetämät Lautapeli-illat olivat suosittuja, samoin syksyllä järjestetty kokkikerho. Papit ja diakoniatyöntekijät kohtasivat ihmisiä yhdessä sururyhmissä. Diakoniatyöntekijöiden Merja Heinilän ja Sirkku Mäkelän kautta oli mahdollista saada myös saattohoitovapaaehtoinen kuolevan omaisen tueksi. Usein pyynnöt palvelukodeista tulevat vapaaehtoisille liian myöhään. Kriisiryhmäyhteistyö hyvinvointialueen kanssa päättyi keväällä 2025 hyvinvointialueen lopetettua kriisiryhmän.

Leiripäiviä järjestettiin vuonna 2025 mielenterveys- ja päihdekuntoutujille, kehitysvammaisille ja ikäihmisille. Retkiä järjestettiin mielenterveyskuntoutujille, omaishoitajille ja vapaaehtoisille. Merkittävä osa vapaaehtoistoiminnasta tehtiin Kulmakivessä. Yhden diakoniatyöntekijän vastuulle kuuluu Kulmakivestä vastaavan työntekijän työparina toimiminen. Harjoittelijoiden ja vapaaehtoisten ohjaus kuuluu olennaisena osana diakoniatyöhön. Vuoden aikana oli lukuisia tapahtumia: talvitapahtuma yhteisvastuun hyväksi, rettiitti, hiljaisuuden päivä, vanhusten viikon luontohartaus, syntymäpäiväjuhlat eri ikäisille, luontopäivä, pariskuntien kynttiläillallinen sekä kansainvälisen diakonian kanssa yhteistyössä kävele naiselle ammatti- ja lue naiselle ammatti -tapahtumat.

Olimme mukana myös hyvinvointimessuilla, virvon varvon -tapahtumassa ja Löytiksen pikkujoulutapahtumassa. Hautausmaalla kohdattiin yhdessä muiden työmuotojen ja vapaaehtoisten kanssa ihmisiä äitienpäivää edeltävänä lauantaina ja pyhäinpäivänä. Säännöllisiä hartaus- ja tervehdyskäyntejä tehtiin Vihnuskotiin, terveyskeskuksen vuodeosastolle sekä Mehiläisen, Attendon ja Esperin asumisyksiköihin. Diakoniatyöntekijä ja diakoniapappi vierailevat säännöllisesti Päiväkeskuksessa. Rippikoululeirillä ja päivärippikouluissa diakoniatimistä

oli 3 työntekijää. Diakoniatiimi järjesti rippikoululaisille Urhatussa viikonloppu-tapahtuman diakoniasta ja kansainvälisestä työstä. Diakoniatyöntekijät tekivät edelleen myös perinteistä kotikäyntityötä.

Diakoniatiimissä työskenteli vuoden aikana myös kaksi harjoittelijaa Diakonia-ammattikorkeakoulusta ja Tampereen ammattikorkeakoulusta. Eero Lähdesmäki suoritti diakoniassa noin puolet siviilipalveluksestaan vuonna 2025. Vuoden aikana tehtiin yhteistyötä paikallisten järjestöjen, koulujen, Nokian kaupungin, asumisyksiköiden, Hemptankaaren, palvelutalojen, työvoimaviranomaisten, Helluntaiseurakunnan, sosiaalialan toimijoiden ja Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa. Kesällä 2025 aloitettiin Nokian verkoston tapaamiset, johon osallistuu toimijoita ja yhteistyökumppaneita asiakastyöhön liittyen.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Tarjoamme ihmisille aktiivisemmin mahdollisuutta henkilökohtaiseen keskusteluun ja tukeen Jalkaudumme sinne missä ihmiset ovat ja kutsumme heitä osallistumaan	Kyllä	Vähensimme yksinäisyyttä, osattomuutta ja syrjäytymistä ryhmätoiminnalla, vapaaehtoistoiminnalla, yksilökohtaamisilla ja kehittämällä jalkautuvaa työtä ruokajakeluihin yhteistyössä Pirhan Etsivän työn kanssa. Asiakkailta ja osallistujilta on tullut myönteistä suullista ja kirjallista palautetta toiminnastamme.

Vahvistamme yhteistyötä muiden auttajatahojen kanssa. Vahvistamme työalojen yhteistyötä seurakunnan sisällä erilaisissa tapahtumissa	Kyllä	Vahvistimme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa jatkamalla jo hyvää yhteistyötä sekä aloittamalla uuden Nokian verkosto -yhteistyön. Teimme yhteistyötä myös sisäisesti eri työalojen kanssa. Yhteistyökumppaneilta on tullut myönteistä palautetta yhteistyöstä.
Olemme esimerkkinä kestävämmästä kulutuksesta	Kyllä	Diakonian ruokajakelu päättyi keväällä 2025, mutta aloitimme yhteistyön Helsingin seurakunnan ruokajakelun kanssa, jonne ohjataan myös Urhatusta tuleva hävikkiruoka. Diakonian ruuanvalmistuskurssi toteutettiin syksyllä 2025 vapaaehtoisvoimin. Teimme arjessa ekologisempia valintoja.

Perheneuvonta 242

Perheneuvonta tarjoaa apua parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttien keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin.

Sairaalasielunhoito 243

Sairaalasielunhoidon tehtävänä on huolehtia terveyskeskuksen vuodeosastojen, asumispalveluyksikkö Heinähatun, hoivakotien Artturi ja Viljami sekä ikäihmisten vuokratalojen Syystuulen ja Toimelan asukkaiden sielunhoidosta.

Palveleva puhelin 244

Palveleva puhelin on puhelimitse tapahtuvaa sielunhoitotyötä. Keskusteluapua voi saada myös kasvokkain tai verkossa. Keskustelut ovat luottamuksellisia ja ne voi käydä nimettömänä.

Yleisimpiä keskusteluissa käsiteltyjä aiheita ovat yksinäisyys, ihmissuhteet, mielenterveyden vaikeudet ja uskonnolliset kysymykset.

Lähetystyö ja kansainvälinen diakonia 260, 270

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Mervi Vähätalo, kansainvälisen työn koordinaattori

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Toimintavuosi käynnistyi juhlavasti Tottijärven kirkon uuden lähetyskynttelikön siunaamisella iltamessun yhteydessä. Vuodelle ominaista oli tiivis yhteistyö luottamushenkilöiden ja Lähetys- ja aikuistyön tukitiimin jäsenten kanssa. Lähettyksen yleisten talousarviomäärärahojen jakamisesta käytiin perusteellista keskustelua, joka huipentui joulukuussa pidettyyn neuvoston ja Lähetys- ja aikuistyön tukitiimin yhteiseen iltakouluun. Vuoden aikana tapahtui mittavia ja äkillisiä vähennyksiä humanitaarisen avun ja kehitysyhteistyön globaaliin rahoitukseen. Tällä oli tuntuja vaikutuksia tiettyjen Kirkon Ulkomaanavun (KUA) hankkeiden rahoitukseen. Tämän takia KUA:lle myönnettiin ylimääräinen talousarvioavustus kohdistuen Kenian ja Ugandan hätäapuun. Sen taustoitukseksi järjestettiin neuvostolle infotilaisuus yhteistyössä KUA:n kanssa.

Vuoden aikana nimikkoläheteistä vieraili kotimaankaudella ollut Saara Mrčela kolmena kertana, Humaira ja Christopher John perheineen sekä Paula ja Lauri Heikkilä etäyhteyksin Ugandasta käsin. Teija Lievonen toi terveiset Angolasta. Yhteistyössä Sley'n kanssa järjestyi Indonesian yhteistyökirkon lähetysjohtajan Richard Benyn vierailu. Pakomatalla -pakopelin kautta pidettiin esillä Kylväjän tekemää työtä pakolaisten ja siirtolaisten parissa. Siuron kirkolla järjestetyssä reilun viikon mittaisessa, yhteiskristillisessä rukoustapahtumassa rukoiltiin päivittäin myös nimikkolähettien ja lähetystyön puolesta. Naisten Pankin työtä edistettiin Kävele Naiselle Ammatti, Lue Naiselle Ammatti ja Tanssi Naiselle Ammatti -tapahtumien ja -tilaisuuksien myötä yhdessä eri yhteistyökumppanien kanssa. Pitkään ajatuksissa ollut Open Doors -rukousryhmä perustettiin vapaaehtoisen vetäjän toimesta yhteistyössä aikuistyön kanssa. Kauneimmat Joululaulut -yhteislaulutilaisuuksiin osallistui aiempaa vuotta enemmän väkeä ja keräystuotto kasvoi.

Kansainvälisen työn työryhmä kokoontui neljä kertaa. Ryhmän yhtenä vastuullisena tehtävänä on vuosittaisen kolehtiesityksen laatiminen neuvostolle. Työryhmän toimintavuosi oli kokonaisuudessaan ensimmäinen ja ryhmä hakee vielä tuloksellisinta toimintatapaansa. Kansainvälisen työn koordinaattori vieraili seurakunnan eri työalojen tapahtumissa ja tilaisuuksissa sekä osallistui rippikoulutyöhön diakonian ja lähetystyön yhteisen tapahtuman ja leirityön kautta.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Lisäämme lähetystyön tunnettuutta ja tukemista nimikkotyön kautta.	Kyllä	Nimikkotyö näkyi suunnitelmallisesti sosiaalisessa mediassa somesta vastaavan papin avustuksella. Musiikkityön kanssa pidettiin

		suunniteltu hyväntekeväisyyskonsertti Johnien työn tukemiseksi Kreikassa. Nimikkolähetit vierailivat Lähetysilloissa ja messuissa. Nimikkotyön puolesta rukoiltiin säännöllisesti esimerkiksi messuissa, rukousryhmissä ja erityistapahtumissa.
Löydämme uusia tapoja tavoittaa ihmisiä kirkon kansainvälisen työn teemalla.	Osittain	Kylväjän Pakomatalla –palkopelin hankinta ja pelikokeilut rippileirillä, varhaisnuorten leirillä ja tukitiimin tapaamisessa onnistuivat hyvin. Naisten Pankki –teemaisia tapahtumia oli monta. Uusi kokeilu oli esimerkiksi Lue Naiselle Ammatti –lukuhaaste yhteistyössä Nokian kaupungin kirjaston kanssa.
Osallistumme työhön globaalin vastuun lisäämiseksi vaikuttavan viestinnän keinoin.	Kyllä	Puuntaimilahjat toteutuivat ja niistä viestittiin sosiaalisessa mediassa. Kirkon Ulkomaanavulle myönnettiin ylimääräinen talousarvioavustus ja Naisten Pankki –

		tukitapahtumien kautta pidettiin esillä globaalin vastuunkannon teemoja.
--	--	--

Kulmakivi

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Mervi Vähätalo, kansainvälisen työn koordinaattori ja Aino Kivelä, diakoniatyöntekijä

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Vuosi oli toimelias ja työntäyteinen. Oman haasteensa toi aina uuden kassahenkilön eli työkokeilijan tai työharjoittelijan rekrytointi ja perehdyttäminen työtehtäviin ja integroiminen toimintaan. Vapaaehtoisten ohjaamisesta ja heidän hyvinvoinnistaan huolehdittiin kokonaisvaltaisesti, pitäen sisällään muu muassa henkilökohtaiset tapaamiset, palaverit, WhatsApp-ryhmät, retket, juhlat ja merkkipäivämuistamiset. Pienen helpotuksen viikkotyörytmiin toi aukioloaikojen muutos. Kädentaitajat siirtyivät maanantaille ja kahvila oli avoinna tiistaista torstaihin. Työalan toiminnasta viestittiin säännöllisesti ja aktiivisesti sosiaalisessa mediassa.

Kulmakiven menestyksellisen vuoden takana on viranhaltijoiden, vapaaehtoisten ja työkokeilijoiden sitoutuminen toimintaan. Perjantaikahveet vohveleineen saavuttivat yhä suuremman suosion. Kasvu näkyi myös pop-up tapahtumissa ja aukiolopäivien arkisessa kävijämäärässä. Kulmakiven toiminnan kokonaisuus vaati jatkuvaa hereillä oloa, valppautta ja kehittävää työtötta.

Kulmakiven ilme uudistettiin yhteistyössä mainostoimisto Vehreen kanssa. Kulmakivelle suunniteltiin oma logo ja sen pohjalta uudet ikkunateippaukset. Auringonsuojakalvojen asennus helpotti sisätilojen ylikuumenemista. Sisätiloissa uudistettiin myymäläkalusteet huomioiden tilojen vuokraus yksityistilaisuuksiin ja lisättiin tunnelmavalaistusta. Uudistus sai erittäin positiivisen vastaanoton. Tilat ovat nyt kutsuvat ja viihtyisät.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kulmakivi on matalan kynnyksen kohtaamispaikka kaikenikäisille ja kaikenlaisille ihmisille. Järjestämme edelleen pop up - tapahtumia, jotka houkuttelevat uusia kävijöitä.	Kyllä	Asiakasmäärä kasvoi reilusti verrattuna edelliseen vuoteen. Perjantaikahveissa, Disc Café -viikonloppuna (Frisbeegolfin MM-kisat), pop-up tapahtumissa ja erilaisissa myyjäisissä kävi paljon eri-ikäisiä ja uusia asiakkaita (ystävänäpäivä, pääsiäinen, vappu, kirpputori, diakonianviranpäivä ja jouluku).
Kulmakivi tarjoaa mielekkäitä vapaaehtoistoiminnan paikkoja.	Kyllä	Uusia vapaaehtoisia tuli toimintaan mukaan sekä kahvilavapaaehtoisten että kädentaitajien ryhmiin. Toimintavuonna oli neljä eri

		taidenäyttelyä, jotka vapaaehtoinen galleristi organisoi. Puupiiri valmisti erilaisia myyntituotteita, joista osan vapaaehtoinen taiteilija koristemaalasi. Kulmakivi on saanut positiivista näkyvyyttä ilmeen uudistuksen kautta ja esimerkiksi Janne Katajan Kuokkavieras Kataja –televisiosarjan kuvausten myötä. Jakso esitetään vuoden 2026 aikana.
Jatkamme edelleen yhteistyötä TE-toimiston kanssa mahdollistamalla työkokeiluja, kuntouttavaa työtoimintaa ja palkkatukityötä.	Kyllä	Toimintakautena oli kolme työkokeilijaa, kolme työharjoittelijaa, kaksi yläkoulun TET-oppilasta ja yksi kuntouttavassa työtoiminnassa ollut henkilö. Yhteistyötohoja olivat Nokian kaupunki (Varikon koulutus- ja valmennusyksikön NuoTio-valmennus ja Nokianvirran koulu), TE-toimisto, Tredun, Tredun TUVA eli Tutkintokoulutukseen valmistava koulutus ja Pirkan Opisto.
Toiminnan kautta kerätään varoja hyväntekeväisyyteen. Osallistumalla ja	Kyllä	Kassavirta kasvoi edelleen runsaan asiakasmäärän vuoksi. Tämän vuoksi myös

ostamalla teet hyvää!		avustusvarat diakonialle ja lähetystyölle nousivat.
Yksinkertaistamme ja sujuvoitamme elintarvikkeiden hankintaketjua.	Kyllä	Hintoja korotettiin vain hie- man. Elintarvikkeiden hin- nat nousivat, mutta hankin- noissa oltiin vielä aikaisem- paa tarkempia. Paljon leivo- taan itse. Kädentaitajien os- tettavat materiaalit, etu- päässä langat hankittiin vain tarjouksista. Huomat- tiin, että elintarvikkeet ovat järkevintä hankkia Urhatun kautta tukusta sekä itse ha- kien Prismasta.
Valmistamme lei- vonnaisia paljon itse, hyödynnämme kierrätysmateriaa- leja myyntituottei- den valmistuksessa ja järjestämme kirpputoripäiviä.	Kyllä	Pop-up kirppis pidettiin tou- kokuussa.
Liityimme seura- kunnan ympäristö- diplomihankkee- seen.	Kyllä	Keittiössä oleva kierrätys- piste ajanmukaistettiin.

HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
4 - Hautaustoimi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	100 050,00	131 672,60	-31 622,60	131,6
Toimintakulut (ulkoiset)	-686 360,00	-617 006,44	-69 353,56	89,9
Toimintakate 1	-586 310,00	-485 333,84	-100 976,16	82,8
Toimintakate 2	-586 310,00	-485 333,84	-100 976,16	82,8
Poistot ja arvonalentumiset	-219 300,00	-223 847,86	4 547,86	102,1
Laskennalliset erät	-135 040,00	-246 439,85	111 399,85	182,5
Sisäiset korkokulut	-68 300,00	-36 745,52	-31 554,48	53,8
Sisäiset vyörytyserät	-66 740,00	-209 694,33	142 954,33	314,2
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-940 650,00	-955 621,55	14 971,55	101,6

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Toimintasuunnitelman arviointi

Työälavastaava: Tuija Laaksonen hautaustoimen päällikkö

Kuvaus työälän toiminnasta vuonna 2025:

Nokian keskustan hautausmaan 03 hoitamattomien hautojen kuulutukset jatkuivat. Osallistuimme Urhatun luontopäivään 24.5 Lumo teemalla. Johdolumme sai rakentaa lanseeraamamme Villa Ötökkä hyönteishotellin. Nokian keskustan hautausmailla järjestettiin 5.6 hautausmaailtapäivä. Koko perheen tapahtumaan osallistui hautaustoimen henkilöstön lisäksi hautaus- ja kiinteistötoimen tukitiimiläisiä.

Jarno Vesala luotti teoksensa **Pysähdys** Nokian seurakunnan hautausmaalle. Teos sai paikan keskustan hautausmaalta muualle haudattujen muistelupaikan läheisyyteen. Pysähdys oli todellinen menestys. Ihastelijoita ja kuvaajia riitti koko loppuvuoden.

Nokian keskustan Lasten pienoismuistolehdon ja Suoniemen pienoismuistolehdon muistokivet asennettiin ja paikat otettiin käyttöön. Puistojen hoitoon käytettävissä pienkoneissa panostettiin akkutyölaitteisiin. Syksyllä toteutettiin 04

57 uuden uurna- ja arkkuhautaosaston palkkien rakentaminen, sekä 04 52 osaston palkkien nosto, kunnostus ja uudelleen asennus. Samassa yhteydessä korjattiin ko. alueen nurmipinnat. Loppuvuodesta osallistuimme haudankaivu-urakoitsijan kilpailutukseen ja saimme uuden urakoitsijan.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Pidämme hautausmaat arvonsa mukaisessa kunnossa	Kyllä	Hautausmaat ovat arvonsa mukaisesti hyvin hoidettuja
Hoidamme kohtaukset kunnioittavasti, ammattitaitoisesti, yhdenvertaisesti ja myötätuntoisesti.	Kyllä	Henkilöstömme on osaavaa ja ammattitaitoista.
Tarjoamme erilaisia muistelupaikkoja, hautaustapoja ja -paikkoja omaisten tarpeet huomioiden	Kyllä	Tarjoamme runsaasti vaihtoehtoja muistelemiseen ja hautaamiseen.
Kehitymme ympäristödiplomin osaluissa.	Kyllä	Huomioimme tekemisessämme luonnon monimuotoisuuden kunnioituksen. Kohtaamme kaikki asiakkaamme yhdenvertaisesti

KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
5 - Kiinteistötoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	82 410,00		82 410,00	260 277,74	-177 867,74	315,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 793 330,00	-45 000,00	-1 838 330,00	-1 828 253,15	-10 076,85	99,5
Toimintakate 1	-1 710 920,00	-45 000,00	-1 755 920,00	-1 567 975,41	-187 944,59	89,3
Toimintatuotot (sisäiset)	2 366 470,00		2 366 470,00	2 440 239,58	-73 769,58	103,1
Toimintakate 2	655 550,00	-45 000,00	610 550,00	872 264,17	-261 714,17	142,9
Poistot ja arvonalentumiset	-475 830,00	-30 900,00	-506 730,00	-542 448,67	35 718,67	107,0
Laskennalliset erät	-212 980,00		-212 980,00	-196 696,96	-16 283,04	92,4
Sisäiset korkokulut	-141 100,00		-141 100,00	-119 686,36	-21 413,64	84,8
Sisäiset vyörytyserät	-71 880,00		-71 880,00	-77 010,60	5 130,60	107,1
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-33 260,00	-75 900,00	-109 160,00	133 118,54	-242 278,54	-121,9

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Joni Maijala, kiinteistöpäällikkö, Tarja Rautalin, tilapalvelupäällikkö ja Maria Poso, palveluvastaava

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Kiinteistötoimella on ollut monia isompia hankkeita tekeillä vuonna 2025 ja monet niistä edistyivät vauhdilla. Uusien seurakuntatilojen suunnittelu kilpailutusta varten saatiin valmiiksi ja kiinteistökehityshankkeen toteuttajaa lähdettiin kilpailuttamaan konsultin kanssa. Nokian kirkon sisäremontissa uusittiin Av-tekniikkaa, dataprojektori sekä valkokangas. Induktiosilmukka uusittiin ja hankittiin striimauslaitteet. Urkuparven turvallisuutta parannettiin kaksivärisillä lattiamatoilla. Seurakunta sai kirkon ympäristödiplomin kesällä 2025 ja sen tuomat tavoitteet lisäsivät kiinteistötoimen kestävämpiä hankkeita, kuten siirtymistä biopohjaisiin polttoaineisiin lämmityksessä.

Urhatassa B-talo huoltomaalattiin ja uusi leirikirkko otettiin käyttöön.

Nokian kirkossa radon aiheutti edelleen harmia, tiivistyksiä jatkettiin alakerran keittiössä, hissikuilussa ja tornin tekniikkahormissa. Joulukuussa saatiin STUK:n raja-arvot alittavat mittaustulokset.

Kiinteistönhoidossa siirryttiin sähköiseen huoltokirjaan (Granlund Manager), joka mahdollistaa tilojen käyttäjät antamaan korjaus / puute viestejä suoraan oikeille henkilöille. Myös uudet pelastussuunnitelmat otettiin käyttöön. Seurakuntalaisten omatoimisuutta tilojen käytössä tuettiin lisäämällä ohjeistusta ja kulkuoikeuksia.

Ravintopalveluiden toiminta jatkui vastaavanlaisena aiempiin vuosiin verraten ja leireillä kävi myös seurakunnan ulkopuolisia käyttäjiä, kuten Perhehoitoliitto ja useampia kuoroja. Leirien koot vaihtelivat aina 15 henkilöstä 80 henkilöön. Henkilöstö pysyi samana kausityöntekijöitä lukuun ottamatta.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Kuulemme seurakuntalaisia heidän tilankäyttötarpeistaan eri työmuotojen alla.	Kyllä	Pienryhmät kokoontuivat mm. Pakarissa, ranta-saunalla ja Välikatu 21:ssa
Kutsumme vapaaehtoisia vastuuseen tilojen käytöstä.	Kyllä	Toiminta jatkui edellisvuoden tapaan ja ryhmien omatoimisuutta lisättiin tilojen käytössä.

Tilaturvallisuuteen keskittyminen	Kyllä	Pelastussuunnitelmat päivitettiin. Turvallisuuskoulutusta ja alkusammutusharjoitusta koko henkilökunnalle.
Aktiivinen yhteistyö eri työmuotojen välillä.	Kyllä	Sähköinen huoltokirja otettiin käyttöön 1.10.2025.
Ympäristövaikutusten huomioon ottaminen rakentamisessa, kiinteistönhoidossa, jätehuollossa sekä metsänhoidossa	Kyllä	Kirkon vanhat tuolit uusiokäytettiin verhoilemalla. Ulkojumalanpalvelusten mahdollistaminen leirikirkossa. Uusi luonnonsuojelualue Suoniemellä. Kierrätystä tehostettiin eri kiinteistöissä hankkimalla kierrätysastioita.
Ympäristöasioiden nivominen osaksi jokapäiväistä toimintaa	Kyllä	Tiedottamista ja näkyväksi tekemistä. Luontopäivästä jokavuotinen tapahtuma.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	999 120,95	2 659 780,00		2 659 780,00	2 998 878,96	-339 098,96	112,7
Korvaukset	13 814,89	7 000,00		7 000,00	96 017,42	-89 017,42	1 371,7
Myyntituotot	18 524,51	13 000,00		13 000,00	12 234,38	765,62	94,1
Maksutuotot	222 926,54	180 400,00		180 400,00	241 220,97	-60 820,97	133,7
Vuokratuotot	62 769,36	56 710,00		56 710,00	60 550,06	-3 840,06	106,8
Metsätalouden tuotot	135 607,36	10 000,00		10 000,00	96 041,99	-86 041,99	960,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	27 032,43	6 200,00		6 200,00	18 673,99	-12 473,99	301,2
Tuet ja avustukset	26 191,66	20 000,00		20 000,00	26 111,16	-6 111,16	130,6
Muut toimintatuotot	2 753,61				6 986,91	-6 986,91	
Sisäiset tuotot	489 500,59	2 366 470,00		2 366 470,00	2 441 042,08	-74 572,08	103,2
Toimintakulut	-6 879 475,91	-9 031 440,00	-45 000,00	-9 076 440,00	-8 904 707,27	-171 732,73	98,1
Henkilöstökulut	-3 670 580,63	-3 866 950,00		-3 866 950,00	-3 770 716,56	-96 233,44	97,5
Palkat ja palkkiot	-3 028 309,66	-3 146 250,00		-3 146 250,00	-3 087 451,88	-58 798,12	98,1
Henkilösivukulut	-690 406,64	-745 700,00		-745 700,00	-732 778,76	-12 921,24	98,3
Henkilökulujen oikaisuerät	48 135,67	25 000,00		25 000,00	49 514,08	-24 514,08	198,1
Palvelujen ostot	-1 382 835,11	-1 432 440,00	-25 000,00	-1 457 440,00	-1 377 666,56	-79 773,44	94,5
Palvelun ostot - sisäiset	-976,50				-802,50	802,50	
Vuokratulut	-261 642,86	-296 950,00		-296 950,00	-288 047,86	-8 902,14	97,0
Sisäiset vuokratulut	-488 524,09	-2 366 470,00		-2 366 470,00	-2 440 239,58	73 769,58	103,1
Aineet ja tarvikkeet	-677 394,09	-709 880,00	-20 000,00	-729 880,00	-612 784,02	-117 095,98	84,0
Ostot tilikauden aikana	-677 394,09	-709 880,00	-20 000,00	-729 880,00	-612 784,02	-117 095,98	84,0
Annetut avustukset	-292 536,09	-295 750,00		-295 750,00	-318 084,41	22 334,41	107,6
Muut toimintakulut	-104 986,54	-63 000,00		-63 000,00	-96 365,78	33 365,78	153,0
TOIMINTAKATE	-5 880 354,96	-6 371 660,00	-45 000,00	-6 416 660,00	-5 905 828,31	-510 831,69	92,0
Kirkollisverotulot	6 880 712,84	7 300 000,00	-130 000,00	7 170 000,00	6 986 612,75	183 387,25	97,4
Valtionrahoitus	723 081,00	610 000,00		610 000,00	561 410,16	48 589,84	92,0
Verotuskulut	-91 767,56	-88 500,00		-88 500,00	-87 564,67	-935,33	98,9
Kirkon rahastomaksut	-577 518,00	-612 000,00		-612 000,00	-612 414,00	414,00	100,1
Rahoitustuotot ja -kulut	82 062,48	14 400,00		14 400,00	112 381,57	-97 981,57	780,4
Korkotuotot	6 065,63	15 600,00		15 600,00	12 222,35	3 377,65	78,3
Muut rahoitustuotot	80 584,20				89 595,16	-89 595,16	
Sisäiset korkotuotot	182 717,88	209 400,00		209 400,00	156 431,88	52 968,12	74,7
Arvon alentumiset sijoituksista	-5 643,06				8 234,26	-8 234,26	
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	8 770,38				7 836,54	-7 836,54	
Muut rahoituskulut	-7 714,67	-1 200,00		-1 200,00	-5 506,74	4 306,74	458,9

Sisäiset korkokulut	-182 717,88	-209 400,00		-209 400,00	-156 431,88	-52 968,12	74,7
VUOSIKATE	1 136 215,80	852 240,00	-175 000,00	677 240,00	1 054 597,50	-377 357,50	155,7
Poistot ja arvonalentumiset	-625 567,10	-695 130,00	-30 900,00	-726 030,00	-766 296,53	40 266,53	105,5
Suunnitelman mukaiset poistot	-625 567,10	-695 130,00	-30 900,00	-726 030,00	-734 022,00	7 992,00	101,1
Kertaluonteiset poistot					-32 274,53	32 274,53	
Sisäiset vyörytyserät	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,0
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	-0,00	0,00		0,00	-0,00	0,00	0,0
Tuotot	303 302,82	207 000,00		207 000,00	289 081,17	-82 081,17	139,7
Kulut	-284 198,33	-325 100,00		-325 100,00	-315 292,30	-9 807,70	97,0
Siirrot rahastosta/rahaan	-19 104,49	118 100,00		118 100,00	26 211,13	91 888,87	22,2
TILIKAUDEN TULOS	510 648,70	157 110,00	-205 900,00	-48 790,00	288 300,97	-337 090,97	-590,9
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	510 648,70	157 110,00	-205 900,00	-48 790,00	288 300,97	-337 090,97	-590,9

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,50	6 986 612,75	561 410,16
2024	1,50	6 880 712,84	723 081,00
2023	1,50	6 848 132,41	707 223,96
2022	1,60	6 255 244,67	682 296,00
2021	1,60	6 078 659,20	663 096,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautaus-toimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Tulosityksikkö	Kustannusarvio	Tot yht.	Ed. vuosien käyttö	Ta 2025	Ta-muutos	Ta+muutos	Tot meno	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1014030314 - Hautausmaan ylläpito	-110 000,00	-96 741,94		-110 000,00		-110 000,00	-96 741,94	-13 258,06	87,95	36,2
2006512 - 04 52 palkkien nosto	-45 000,00	-47 932,20		-45 000,00		-45 000,00	-47 932,20	2 932,20	106,5	106,5
2010978 - 04 57 arkkuhautaosaston aluspalkit	-65 000,00	-48 809,74		-65 000,00		-65 000,00	-48 809,74	-16 190,26	75,1	75,1
1015020201 - Nokian kirkko	-180 000,00	-260 087,97	-54 488,02	-180 000,00		-180 000,00	-205 599,95	25 599,95	114,22	77,6
2005258 - Kirkko Nokia parkkipaikan päällystäminen	-30 000,00			-30 000,00		-30 000,00		-30 000,00		
2007582 - Kirkko Nokia sisäänkäyntikatokset		-13 665,83	-13 665,83							7,6
2010979 - Kirkko Nokia esitystekniikka ja äänentoit	-150 000,00	-246 422,14	-40 822,19	-150 000,00		-150 000,00	-205 599,95	55 599,95	137,1	410,7
1015060308 - Seurakuntakeskus	-1 300 000,00	-1 142 879,57	-54 639,19	-1 300 000,00		-1 300 000,00	-1 088 240,38	-211 759,62	83,7	83,7
2003803 - SRK-keskus uudisrakennus suun. ja raken	-1 300 000,00	-1 142 879,57	-54 639,19	-1 300 000,00		-1 300 000,00	-1 088 240,38	-211 759,62	83,7	83,7
1015080502 - Urhattu	-65 000,00	-17 734,08		-50 000,00	-15 000,00	-65 000,00	-17 734,08	-47 265,92	27,28	27,3
2006516 - Toimintakeskus Urhattu B-talo ulkomaala	-50 000,00	0		-50 000,00		-50 000,00	0	-50 000,00	0	0
2010951 - Toimintakeskus Urhattu leirikirkko	-15 000,00	-17 734,08		0	-15 000,00	-15 000,00	-17 734,08	2 734,08	118,2	118,2
Yhteensä	-1 655 000,00	-1 517 443,56	-109 127,21	-1 640 000,00	-15 000,00	-1 655 000,00	-1 408 316,35	-246 683,65	85,1	85,1

Tilikaudella investoinnille ei ole saatu rahoitusosuuksia.

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	1 136 215,80	852 240,00	-175 000,00	677 240,00	1 054 597,50	-377 357,50	155,7
Vuosikate	1 136 215,80	852 240,00	-175 000,00	677 240,00	1 054 597,50	-377 357,50	155,7
Tulorahoituksen korjauserät					0,00	0,00	
Investoinnit	-809 174,89	-1 640 000,00	-15 000,00	-1 655 000,00	-1 408 316,35	-246 683,65	85,1
Investointimenot	-809 174,89	-1 640 000,00	-15 000,00	-1 655 000,00	-1 408 316,35	-246 683,65	85,1
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	327 040,91	-787 760,00	-190 000,00	-977 760,00	-353 718,85	-624 041,15	36,2
Antolainauksen muutokset					-15 008,00	15 008,00	
Antolainauksen lisäys					-15 008,00	15 008,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-83 447,63				81 759,57	-81 759,57	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	1 870,75				-7 797,66	7 797,66	
Pitkäaikaisten saamisten muutos					-3 765,00	3 765,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-7 822,64				9 707,68	-9 707,68	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-77 495,74				83 614,55	-83 614,55	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-83 447,63				66 751,57	-66 751,57	
Rahavarojen muutos	243 593,28	-787 760,00	-190 000,00	-977 760,00	-286 967,28	-690 792,72	29,3
Rahavarojen muutos (tase)	243 593,28				-286 967,28	286 967,28	

Yhteenvedo valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Sitovuustasoa osoittava otsikko	TA 2025	TA-muutos	Ta+muutos	Toteuma	Poikkeama
Käyttötalousosa					
Hallinto	-1 057 050		-1 057 050	-1 051 349,19	-5 700,81
Seurakunnallinen toiminta	-3 017 380		-3 017 380	-2 801 169,87	-216 210,13
Hautaustoimi	-586 310		-586 310	-485 333,84	-100 976,16
Kiinteistötoimi	-1 710 920	-45 000	-1 755 920	-1 567 975,41	-187 944,59
Tuloslaskelmaosa					
Kirkollisvero	7 300 000	-130 000	7 170 000	6 986 612,75	183 387,25
Valtionrahoitus	610 000		610 000	561 410,16	48 589,84
Keskusrahastomaksu	-282 000		-282 000	-284 334	2 334
Eläkerahastomaksu	-330 000		-330 000	-328 080	-1 920
Investointiosa					
04 52 palkkien nosto	-45 000		-45 000	-47 932,2	2 932,20
04 57 aluspalkit	-65 000		-65 000	-48 809,74	-16 190,26
Nokian kkon parkkipaikka	-30 000		-30 000		-30 000
Nokian kirkon esitystekniikka ja äänentoisto	-150 000		-150 000	-205 599,95	55 599,95
Uusi srk-keskus	-1 300 000		-1 300 000	-1 088 240,38	-211 759,62
Urhattu B-talon ulkomaalaus	-50 000		-50 000	0,00	-50 000
Urhatus leirikirkko		-15 000	-15 000	-17 734,08	2734,08
Yhteensä	-1 640 000	-15 000	-1 655 000	-1 408 316,35	-246 683,65
Rahoitusosa					
Antolainauksen muutokset				-15 008	15 008
Ottolainauksen muutokset					

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma

1.1.2025-31.12.2025

1.1.2024-31.12.2024

Toimintatuotot	557 836,88	509 620,36
Korvaukset	96 017,42	13 814,89
Myyntituotot	12 234,38	18 524,51
Maksutuotot	241 220,97	222 926,54
Vuokratuotot	60 550,06	62 769,36
Metsätalouden tuotot	96 041,99	135 607,36
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	18 673,99	27 032,43
Tuet ja avustukset	26 111,16	26 191,66
Muut toimintatuotot	6 986,91	2 753,61
Toimintakulut	-6 463 665,19	-6 389 975,32
Henkilöstökulut	-3 770 716,56	-3 670 580,63
Palkat ja palkkiot	-3 087 451,88	-3 028 309,66
Henkilösivukulut	-732 778,76	-690 406,64
Henkilökulujen oikaisuerät	49 514,08	48 135,67
Palvelujen ostot	-1 377 666,56	-1 382 835,11
Vuokrakulut	-288 047,86	-261 642,86
Aineet ja tarvikkeet	-612 784,02	-677 394,09
Ostot tilikauden aikana	-612 784,02	-677 394,09
Annetut avustukset	-318 084,41	-292 536,09
Muut toimintakulut	-96 365,78	-104 986,54
TOIMINTAKATE	-5 905 828,31	-5 880 354,96
Kirkollisverotulot	6 986 612,75	6 880 712,84
Valtionrahoitus	561 410,16	723 081,00
Verotuskulut	-87 564,67	-91 767,56
Kirkon rahastomaksut	-612 414,00	-577 518,00
Rahoitustuotot ja -kulut	112 381,57	82 062,48
Korkotuotot	12 222,35	6 065,63
Muut rahoitustuotot	89 595,16	80 584,20
Arvon alentumiset sijoituksista	8 234,26	-5 643,06
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	7 836,54	8 770,38
Muut rahoituskulut	-5 506,74	-7 714,67
VUOSIKATE	1 054 597,50	1 136 215,80
Poistot ja arvonalentumiset	-766 296,53	-625 567,10
Suunnitelman mukaiset poistot	-734 022,00	-625 567,10
Kertaluonteiset poistot	-32 274,53	0,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	-0,00	-0,00

Tuotot	289 081,17	303 302,82
Kulut	-315 292,30	-284 198,33
Siirrot rahastosta/rahastoon	26 211,13	-19 104,49
TILIKAUDEN TULOS	288 300,97	510 648,70
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	288 300,97	510 648,70

2 Rahoituslaskelma

Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella.

Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	1 054 597,50	1 136 215,80
Vuosikate	1 054 597,50	1 136 215,80
Investoinnit	-1 408 316,35	-809 174,89
Investointimenot	-1 408 316,35	-809 174,89
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-353 718,85	327 040,91
Antolainauksen muutokset	-15 008,00	
Antolainauksen lisäys	-15 008,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	81 759,57	-83 447,63
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-7 797,66	1 870,75
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-3 765,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	9 707,68	-7 822,64
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	83 614,55	-77 495,74
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	66 751,57	-83 447,63
Rahavarojen muutos	-286 967,28	243 593,28
Rahavarojen muutos (tase)	-286 967,28	243 593,28
	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-286 967,28	243 593,28
Rahavarat kauden lopussa	3 114 174,93	3 401 142,21
Rahavarat kauden alussa	3 401 142,21	3 157 548,93

Tase	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	14 205 246,96	13 894 352,55
PYSYVÄT VASTAAVAT	8 922 203,19	8 280 183,37
Aineelliset hyödykkeet	8 893 313,40	8 251 293,58
Maa- ja vesialueet	1 753 708,37	702 458,37
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 638 867,10	1 813 905,22
Rakennukset	4 949 818,76	5 429 157,28
Kiinteät rakenteet ja laitteet	383 074,57	182 028,50
Muut aineelliset hyödykkeet	14 617,00	14 617,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	153 227,60	109 127,21
Sijoitukset	28 889,79	28 889,79
Osakkeet ja osuudet	28 889,79	28 889,79
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	2 094 537,68	2 147 761,13
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	854 102,15	831 445,55
Muut toimeksiantojen varat	1 240 435,53	1 316 315,58
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 188 506,09	3 466 408,05
Saamiset	74 331,16	65 265,84
Pitkäaikaiset saamiset	18 773,00	0,00
Lainasaamiset	15 008,00	0,00
Muut saamiset	3 765,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	55 558,16	65 265,84
Myyntisaamiset	7 001,91	5 966,71
Muut saamiset	743,82	0,00
Siirtosaamiset	47 812,43	59 299,13
Rahoitusarvopaperit	2 119 501,03	2 590 057,14
Osakkeet ja osuudet	2 119 501,03	2 590 057,14
Rahat ja pankkisaamiset	994 673,90	811 085,07
VASTATTAVAA	14 205 246,96	13 894 352,55
OMA PÄÄOMA	11 116 502,35	10 828 201,38
Peruspääoma	4 778 665,40	4 778 665,40
Muut omat rahastot	1 812 139,87	1 812 139,87
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	4 237 396,11	3 726 747,41
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	288 300,97	510 648,70
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	2 134 346,10	2 195 367,21
Lahjoitusrahastojen pääomat	912 324,03	903 124,04
Muut toimeksiantojen pääomat	1 222 022,07	1 292 243,17
VIERAS PÄÄOMA	954 398,51	870 783,96
Lyhytaikainen vieras pääoma	954 398,51	870 783,96
Ostovelat	170 984,88	152 569,75
Muut velat	135 900,76	132 619,21
Siirtovelat	647 512,87	585 595,00

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

3 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on kirjattu suoriteperusteisesti.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Nokian seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

4 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot kesken

Tilikauden poistot eivät ole vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa, koska vuonna 2025 tehtiin 32 000 euron kertapoistot.

5 Tuloslaskelman liitetiedot

Keha-keskuksen maksama suojelumetsäkorvaus 90 000 euroa oli tilikaudelle kohdistunut kertaluonteinen erä (liitetietotosite nro 1).

Luottotappioiksi kirjattiin 5 951 euroa myynti- ja maksutuotoista. Luottotappioiksi kirjattiin perintätoimenpiteistä huolimatta saamatta jääneitä vanhoja myyntisaatavia kuten leiri- ja kerhomaksuja ja hautausmaksuja.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi 14.4.2021 poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen mukaisia suosituspistoajakoja.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	
* ATK-ohjelmien käyttöoikeus	3 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	
* Perustamis- ja järjestelymenot	2-5 vuotta
* Tutkimus- ja kehittämismenot	2-5 vuotta
* ATK-ohjelmat	2-5 vuotta
* Muut	2-5 vuotta

Maa- ja vesialueet	ei poistoja
Hautausmaat	
* Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot(asfaltointi, atk-ohjelmat)	3-5 vuotta
* Hautausmaiden maa- ja vesialueet	ei poistoja
* Siunauskappelit	20-40 vuotta
* Hautausmaiden muut rakennukset (varastot, kylmiöt)	8-10 vuotta
* Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat, portit, vesi- ja sähköjohdot)	10-20 vuotta
* Siunauskappelien urut	10-20 vuotta
* Hautausmaiden koneet ja laitteet	3-5 vuotta
* Hautausmaiden muut aineelliset hyödykkeet (esim. maa-aineksen vaihto käyttöajan mukaan)	
Rakennukset	
* Kirkot	30-60 vuotta
* Seurakuntatalot	15-25 vuotta
* Kappelit	20-40 vuotta
* Leiri- ja kurssikeskukset	15-25 vuotta
* Asuinrakennukset	15-25 vuotta
* Hallinto- ja laitosrakennukset	10-20 vuotta
* Huolto- ja talousrakennukset	10-15 vuotta
* Muut rakennukset	10-15 vuotta
*Korjausrakentaminen	5-20 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
* Maa- ja vesirakenteet	10-20 vuotta
* Urut	10-20 vuotta
* Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	5-15 vuotta
Koneet ja kalusto	
* Kuljetusvälineet	3-5 vuotta
* Atk-laitteisto	3 vuotta
* Muut koneet ja kalusto	3-5 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	
* Luonnonvarat	käytön mukainen poisto
* Sakraali-, arvo ja taide-esineet	ei poistoja
Osakkeet ja osuudet	ei poistoja

6 Rahoituslaskelman liitetiedot

Nokian seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

7 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat poistot	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	702 458,37	1 051 250,00				1 753 708,37
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 813 905,22	48 809,74		-223 847,86		1 638 867,10
Rakennukset	5 429 157,28			-471 264,52	-8 074,00	4 949 818,76
Kiinteät rakenteet ja laitteet	182 028,50	223 334,03	40 822,19	-38 909,62	-24 200,53	383 074,57
Koneet ja kalusto	0,00					0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	14 617,00					14 617,00
Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	109 127,21	84 922,58	-40 822,19			153 227,60
Aineelliset hyödykkeet Yht.	8 251 293,58	1 408 316,35	0,00	-734 022,00	-32 274,53	8 893 313,40
Sijoitukset	28 889,79					28 889,79
Yhteensä	8 280 183,37	1 408 316,35	0,00	-734 022,00	-32 274,53	8 922 203,19

Maa- ja vesialueisiin lisättiin 1 051 250 euroa maankäyttökorvausta. Lisäys tehtiin seurakuntakeskuksen tontin arvoon (liitetietotosite nro 2)

Huomattavimmat erät siirtosaamisissa ovat Aluekeskusrekisterin hyvitys 13 408 euroa (liitetietotosite nro 3) sekä Kelan työterveyshuollon korvaus 20 000 euroa (liitetietotosite nro 4).

Sijoitukset

	Tasearvo 1.1.	Hankinta-arvo	Osto/myynti	Markkina-arvo	Arvonmuutos	Tasearvo 31.12.
Muut osakkeet ja osuudet	9 750,00	9 750,00				9 750,00
Rahastosalkut	837 545,40	896 987,86	89 006,21	951 069,32	5 235,97	886 787,58
Yhdistelmä- ja muut rahastot	1 752 511,74	1 228 977,37	-522 262,66	1 265 156,78	2 010,26	1 232 259,37
Testamenttien sijoitukset	819 167,30	750 937,13	-61 156,67	653 941,99	8 234,26	745 899,77

8 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	11 116 502,35	10 828 201,38	288 300,97
Peruspääoma	4 778 665,40	4 778 665,40	0,00
Muut omat rahastot	1 812 139,87	1 812 139,87	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	4 237 396,11	3 726 747,41	510 648,70
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	288 300,97	510 648,70	-222 347,73

Siirtovelkoihin sisältyy Audio Sacra-avustus 22 700 euroa (liitetietotosite nro 5), joka käytetään vuonna 2026 sekä lomapalkkavelka 618 085 euroa (liitetietotosite nro 6).

9 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 19,2 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,6 miljardia euroa. (Liitetietotosite nro 7)

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

	Aika kk	Summa/kk	
Vuokravastuut			
Toimistotalo 31.12.2027	24	10 315,87	247 580,88
Toimistotalon purku ja poiskuljetus			56 475,00
Diakonian väistötila 31.12.2027	24	1 971,15	47 307,60

Postimaksukone 28.2.2027	14	102,92	1 440,88
Leasing-vastuut			
Ford Ranger SPX-654	36	748,49	26 945,64
Citroen Jumpy CRP-790	22	837,00	18 414,00
Citroen Jumpy EVE-423	36	331,27	11 925,72
			57 285,36
Tulostimet ja av-laitteet 31.10.2029	42	321,09	13 485,78
First Card -yrityskortit			15 457,13
Kaikki yhteensä			439 032,63

Liitetietotosite nro 8

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Nokian seurakunta on mukana Pirkanmaan krematorio Oy:ssä, jonka perustamiskokous pidettiin 13.12.2024. Nokian seurakunnan osuus on 6927/100 000. Seurakunta antaa yhtiölle oman pääoman ehtoisen 90 051 euron suuruisen lainan sekä antaa enintään 568 019 suuruisen omavelkaisen takauksen yhtiön aikana ottamasta pankkilainasta.

Toistaiseksi voimassa olevien yhteistyösopimusten perusteella hoidetaan Tampereen seurakuntayhtymän järjestämät tietohallinto, sairaalasielunhoito, Palveluva puhelin ja perheneuvonta.

10 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Nokian seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

11 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

HAUTAINHOITORAHASTO

Toimintasuunnitelman arviointi

Työalavastaava: Tuija Laaksonen hautaustoimen päällikkö

Kuvaus työalan toiminnasta vuonna 2025:

Laskutus tehtiin hautaustoimen kautta. Uuden hinnoittelun siirtymäaika on vielä menossa aiheuttaen enemmän käsityötä. Kukkapesien määrää lisättiin kastelun helpottamiseksi. Otettiin käyttöön pilleröity lannoite Multicote, jonka ansiosta lisälannoitustarve hoitokaudella väheni. Nokian keskustan hautausmaan sankarihaudoille istutettiin kesäkukkien lisäksi hopealehteä. Kasvit olivat kauniin ja arvokkaan näköisiä, myös alueen kukkien hoito helpottui. Heinäkuu oli helteinen ja tämä aiheutti runsaasti kastelutyötä, myös viikonloppuisin. Kukat olivat upeat syyskuunloppuun asti. Syyshoidojen määrä lisääntyi edellisvuodesta. Syyshoidot laitettiin haudoille lokakuun puolivälissä.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi:

Tavoite	Toteutuiko tavoite? (kyllä/ei/osittain)	Miksi tavoite toteutui/ei toteutunut?
Rohkeus	Kyllä	Otamme vastaan ja arvostamme saamaamme palautetta. Henkilöstömme on osaavaa ja ammattitaitoista. Tarjoamme vaihtoehtoja ja neuvoja haudanhoitoon liittyvissä asioissa. Olemme

		rohkeasti ottaneet käyttöön ja kokeilleet ekologisia vaihtoehtoja aiemmille toimintatavoille.
Ekologisuus	Kyllä	Huomioimme tekemises- sämme luonnon monimuo- toisuuden kunnioituksen. Kerromme aktiivisesti pe- rennahoidon eduista. Koh- taamme kaikki asiak- kaamme yhdenvertaisesti

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto.
Kts. kohta 2.

Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-143 361,74	-118 263,53	-117 097,66
Eläkekulut	-29 826,90	-25 171,44	-23 664,03
Muut henkilösivukulut	-4 415,56	-2 835,26	-3 996,86
YHTEENSÄ	-177 604,20	-146 270,23	-144 758,55
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	13,97	-297,54	0,00
YHTEENSÄ	13,97	-297,54	0,00

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 3
Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 7.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on -26 211,13 euroa. Tilikauden 2025 alijäämä kirjataan taseen tilikauden yli- ja alijäämän tilille.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Hautainhoitorahaston 2025 talousarviossa tuotot ylittyivät ja kulut alittuivat. Talousarvion sitovuustason (nettokulujen) mukaisia menojen ylityksiä ei ollut. Hautainhoitorahastolla on rahavaroja noin 66 800 €. Hautainhoitorahaston kuluja (lähinnä työntekijöiden henkilöstökulut ja istutettavat kukkaset) oli v. 2025 noin 314 200 € ja tuloja (haudanhoitomaksut ja korkotulot) 236 200 €. Alijäämää tilivuodelta kertyi 26 200 €.

Käyttötaloulosa

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	202 000,00	236 245,92	-34 245,92	117,0
Toimintakulut (ulkoiset)	-322 300,00	-314 205,82	-8 094,18	97,5
Toimintakate 1	-120 300,00	-77 959,90	-42 340,10	64,8
Toimintakate 2	-120 300,00	-77 959,90	-42 340,10	64,8
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-120 300,00	-77 959,90	-42 340,10	64,8

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	236 245,92	238 814,65
Maksutuotot	194 044,14	196 802,48
Vuokratuotot	42 201,78	42 012,17

Toimintakulut	-314 205,82	-279 587,31
Henkilöstökulut	-229 507,41	-197 276,58
Palkat ja palkkiot	-184 784,89	-159 091,47
Henkilösivukulut	-44 722,52	-38 185,11
Palvelujen ostot	-25 705,74	-22 003,75
Vuokratulot	-18 646,14	-16 818,25
Aineet ja tarvikkeet	-39 694,26	-43 488,73
Ostot tilikauden aikana	-39 694,26	-43 488,73
Muut toimintakulut	-652,27	0,00
TOIMINTAKATE	-77 959,90	-40 772,66
Rahoitustuotot ja -kulut	51 748,77	59 877,15
Korkotuotot	3 219,76	7 384,39
Muut rahoitustuotot	42 600,49	57 061,48
Arvon alentumiset sijoituksista	0,00	-230,76
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	7 015,00	42,30
Muut rahoituskulut	-1 086,48	-4 380,26
VUOSIKATE	-26 211,13	19 104,49
TILIKAUDEN TULOS	-26 211,13	19 104,49
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-26 211,13	19 104,49

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	-26 211,13	19 104,49
Vuosikate	-26 211,13	19 104,49
Investoinnit		-12 340,01
Investointimenot		-12 340,01
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-26 211,13	6 764,48
Muut maksuvalmiuden muutokset	-51 125,85	-29 319,17
Lyhytaikaisten saamisten muutos	939,43	9,92
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-52 065,28	-29 329,09
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-51 125,85	-29 319,17
Rahavarojen muutos	-77 336,98	-22 554,69
Rahavarojen muutos (tase)	-77 336,98	-22 554,69
	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-77 336,98	-22 554,69
Rahavarat kauden lopussa	887 016,42	964 353,40
Rahavarat kauden alussa	964 353,40	986 908,09

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	1 191 986,24	1 270 262,65
PYSYVÄT VASTAAVAT	305 624,47	305 624,47
Sijoitukset	305 624,47	305 624,47
Osakkeet ja osuudet	305 624,47	305 624,47
VAIHTUVAT VASTAAVAT	886 361,77	964 638,18
Saamiset	-654,65	284,78
Lyhytaikaiset saamiset	-654,65	284,78
Myyntisaamiset	-654,65	0,00
Siirtosaamiset	0,00	284,78
Rahoitusarvopaperit	820 235,76	937 001,38
Osakkeet ja osuudet	820 235,76	937 001,38
Rahat ja pankkisaamiset	66 780,66	27 352,02
VASTATTAVAA	1 191 986,24	1 270 262,65
OMA PÄÄOMA	895 277,50	921 488,63
Ainaishoitosopimusten pääomat	33 393,99	33 393,99
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	888 094,64	868 990,15
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-26 211,13	19 104,49
VIERAS PÄÄOMA	296 708,74	348 774,02
Pitkäaikainen vieras pääoma	199 338,26	234 084,42
Saadut ennakot	199 338,26	234 084,42
Lyhytaikainen vieras pääoma	97 370,48	114 689,60
Saadut ennakot	95 032,16	97 095,14
Ostovelat	0,00	15 899,96
Muut velat	2 338,32	1 594,50
Siirtovelat	0,00	100,00

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Laskelma hautainhoitorahaston hoitovastuiden määrästä 31.12.2025 sekä laskelma hautainhoitorahaston yli/alikatteisuudesta 31.12.2025

Nokian seurakunnalla on hautainhoitorahasto, joka ottaa korvausta vastaan määrääjäksi vastattavakseen haudan hoitovelvollisuudesta.

Laskemalla on haettu se vuosimäärä, kuinka pitkäksi aikaa hautainhoitorahastolla on varoja ainaishoitosopimusten hoitamista varten. Nokian seurakunnan ainaishoitosopimusten pituudeksi on laskemalla määritetty 1 v.

1 270 262,65 Tasearvo 1.1.

1 191 986,24 Tasearvo 31.12.

		Määräaikaiset	Ainaishoidot
Hautainhoitorahaston pääoma-arvo kertomusvuoden alussa		1 140 843,05	129 419,60
Hautainhoitorahaston pääoma-arvo kertomusvuoden lopussa		1 070 541,77	121 444,47
Hautainhoitokulut vuoden aikana yhteensä	314 205,82		
Haudanhoitokustannukset eriteltynä		118 863,39	67 520,83
Hoitoautojen määrä	määrä	vastuuvuodet	
1 v. hoidot (ns. kesähoidot)	956		
5 v. hoidot	489	1443	
9 v. Hoidot	1	1	
10 v. hoidot	396	1277	
16 v. hoidot	2	7	
20 v. hoidot	1	3	
Määräaikaiset hoidot yht.	889	2 731	
Ainaishoidot	505		
Yhteensä	2 350		
Lisäksi peruskunnostettiin kaikki ne haudat, joihin vuoden aikana oli haudattu.			
Haudanhoitokustannukset/hauta/vuosi		133,70	
Hautainhoitovastuu			
Jäljellä olevat sitoumukset vuosina		2 731	505
Sitoumusten jäljellä oleva hoitovastuu			
	Vuosien lkm *		
	€/v	365 147,27	
Ainaishoitojen sitoumukset			
Ainaishoidot	505 kpl		
Ainaishoidon pituus	1 vuotta		
Ainaishoitojen sitoumukset yht.	505 vuotta		67 520,83
Hoitovastuu yhteensä		365 147,27	67 520,83
Hautainhoitorahaston varat 31.12.2025		1 070 541,77	121 444,47
Yli/alikatteisuus	Varat - hoitovastuu	705 394,49	53 923,65
		%-osuus	
Määräaikaisten hoitojen pääoma	294 370,42	90 %	
Ainaishoitojen pääoma	33 393,99	10 %	
Yhteensä	327 764,41		

Ainaishoitojen pääomat riittävät kattamaan hieman yli vuoden ainaishoitosopimushautojen hoitoa nykyisellä kustannustasolla. Seuraavana vuonna laskelma muuttuu alijäämäiseksi.

Sopimus- ten kesto	Hoitovuodet	Sopimus- ten luku- määrä	Hoitovuosia jäljellä	Hoitovuodet yhteensä	Saadut ennakot/ pääoma 31.12.2025
5 vuotta	2022-2026	87	1	87	8 428,20
5 vuotta	2023-2027	142	2	284	27 522,00
5 vuotta	2024-2028	128	3	384	37 947,60
5 vuotta	2025-2029	132	4	528	49 572,00
5 vuotta	2026-2030	32	5	160	15 615,00
		521	15	1 443	139 084,80
9 vuotta	2018-2026	1	1	1	76,04
10 vuotta	2017-2026	107	1	107	7 405,10
10 vuotta	2018-2027	55	2	110	12 884,40
10 vuotta	2019-2028	61	3	183	20 838,30
10 vuotta	2020-2029	64	4	256	30 115,60
10 vuotta	2021-2030	48	5	240	29 585,80
10 vuotta	2022-2031	46	6	276	34 039,96
10 vuotta	2023-2032	15	7	105	11 487,42
		396	28	1 277	146 356,58
16 vuotta	2012-2027	1	2	2	143,00
16 vuotta	2015-2030	1	5	5	390,00
				7	533,00
20 vuotta	2009-2028	1	3	3	211,50
Hoitovuodet yhteensä		921		2 731	286 261,92

Sijoitukset

Sijoitukset 2025 Hhr

	Tasearvo 1.1.	Hankinta- arvo	Osto/myyn- ti	Markkina- arvo	Arvon- muutos	Tasearvo 31.12.
Rahastosalkut	393 152,31	424 272,33	31 120,02	415 826,78	-145,76	424 126,57
Osakerahastot	195 814,39	50 000,00	-154 858,34	47 753,54	6 797,49	47 753,54
Yhdistelmä- ja muut rahastot	347 992,38	350 000,00	0,00	363 380,16	0,00	347 992,38

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Nokia 25.3.2026

Nokian kirkkoneuvosto

Ville Järvinen
kirkkoneuvoston pj

Marjo Vestola
kirkkoneuvoston varapj

Auli Aaltonen

Johanna Ahvenvaara

Mikko Kalliomäki

Jyrki Kortesmäki

Marko Nieminen

Sanna Ojala

Tuuli-Elina Piirainen

vt. talousjohtaja
Titta Viitaniemi

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Nokia _____. _____. 2026 (sähköisen allekirjoituksen päivämäärä)

Revisium Oy

Jaakko Rönkkö, JHT, KHT

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Kassa- ja muistiotositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
AA	Käyttöom.kirjaus	01
AB	Kirjanpitosite	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01

ZM	M2 Kirjanpitoliiittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
M2	Resurssivarausjärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alkua	Aukon loppu
01	1000000	1002702	0		
14	14000000	14000716	0		
15	15000000	15002255	0		
18	18000000	18000740	0		
19	19000000	19002400	0		
03	3000000	3000011	0		

Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.